

COMUNE DI MONTEREALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2019

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte così come previsto dalla deliberazione della Giunta Comunale n.113 del 17/12/2019

Richiamato l'atto d'indirizzo dell'Amministrazione per la contrattazione decentrata - giusta delibera di G.C. n.113 del 17/12/2019.

Visti i verbali delle sedute di delegazione trattante del 19/12/2019.

Vista altresì la certificazione del Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, rilasciata in data 19/12/2019

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

ART. 1 - OGGETTO E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato disciplina la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2019 unitamente ad alcuni istituti e materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione.

Il presente ccdi si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Montereale (AQ) con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Il presente ccdi ha durata annuale dal 1.1.2019.

ART. 2 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La parte stabile del fondo delle risorse decentrate, determinato annualmente dall'Amministrazione, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

progressioni economiche nella categoria pari a € 36.756,59;

indennità di comparto, pari a € 5.956,80;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

ART. 3 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Per l'anno 2019 NON vengono previste progressioni economiche orizzontali.

ART. 4 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In relazione applicazione dell'art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018, al personale di categoria B, C e D, non titolare di P.O., è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, con contenuti significativi e qualificanti e non può essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza:

n. 4 dipendenti - cat. B (€ 1.500,00 cadauno)

€ 6.000,00

n. 1 dipendente - cat. D

€ 2.000,00

ART. 5 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

Ai fini dell'attribuzione di detta indennità si tiene conto delle modalità della prestazione realmente ed effettivamente differenziata rispetto a quella di altri lavoratori e la sua corresponsione non è legata alla semplice appartenenza ad una categoria professionale od al possesso di un profilo professionale né a prestazioni che caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale.

a. Compensi per indennità condizioni di lavoro (rischio disagio) Anno 2019: € 3.500,00

ART. 6 – INCREMENTO DI RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO.

Le indennità delle Posizioni Organizzative sono finanziate con fondi propri del Bilancio Comunale.

Fino alla vigenza dell'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, nel caso in cui un eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative determini una riduzione delle risorse del Fondo, le parti intervengono a modulare la parte stabile del fondo per risorse decentrate.

ART. 7 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Per l'anno 2019 NON vengono destinate risorse alla performance organizzativa ed individuale.

Montereale, lì 19/12/2019

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

COMUNE DI MONTEREALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - FONDO RISORSE DECENTRATE 2019.

Il Revisore dei Conti del Comune di Montereale nella persona del Dott. Alessandro Rubeo

Visti:

- L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dipendenti - fondo risorse decentrate 2019;
- la relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa al contratto integrativo relativo alla destinazione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2019, redatta sulla base degli schemi predisposti dalla Ragioneria dello Stato in applicazione a quanto disposto dall'art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario dalle quali emerge che la proposta, di cui sopra, rispetta quanto previsto dal CCNL vigente e dalle norme di legge dettate in materia, nonché le disponibilità di Bilancio che garantiscono la necessaria copertura finanziaria dello stesso;

CERTIFICA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con le risorse ed i vincoli previsti nel Bilancio 2019.

Li 19/12/2019

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Alessandro Rubeo



Comune di Montereale (AQ)
Arrivo
Prot. N. 0009356 del 19-12-2019
Uff. SEGRETARIO
Categoria 14 Classe 1 Fascicolo

