

C O M U N E     D I     M O N T E R E A L E  
PROVINCIA DELL'AQUILA

=====

**C O P I A**  
-----

VERBALE DI DETERMINAZIONE  
AREA AMMINISTRATIVA E  
DEI SERVIZI GENERALI ED AUSILIARI

Registro cronologico area Amministrativa e dei Servizi Generali ed Ausiliari n. 62 del 20-06-018

Registro generale n. 527

-----

**Oggetto: Applicazione C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto funzioni locali 21 Maggio 2018 - triennio 2016/2018 - liquidazione degli emolumenti arretrati.**

-----

L'anno duemiladiciotto il giorno venti del mese di giugno

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO/PROCEDIMENTO**

Visto il decreto prot. n. 8852/2017 di conferimento dell'incarico di /responsabile del servizio;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.14 in data 19/04/2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020;
- con delibera di Consiglio Comunale n.15 in data 19/04/2018, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

Rilevato che in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Dato atto che è necessario disporre, a favore del personale dipendente, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi del mese di giugno 2018.

Viste le tabelle delle retribuzioni A), C) e D) allegate al C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018;

Rilevato che, sulla base della Tabella A) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 (o assunto successivamente) per il periodo **1° gennaio 2016 – 28 febbraio 2018** (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2016 e 2017) e per ciascuna posizione economica sono i seguenti:

<b>CATEGORIA</b>	<b>ARRETRATI 2016</b>	<b>ARRETRATI 2017</b>	<b>ARRETRATI 2018</b>	<b>TOTALE</b>
<b>D6</b>	€ 135,20	€ 408,40	€ 62,80	<b>€ 606,40</b>
<b>D5</b>	€ 126,10	€ 382,20	€ 58,80	<b>€ 567,10</b>
<b>D4</b>	€ 120,90	€ 365,20	€ 56,20	<b>€ 542,40</b>
<b>D3</b>	€ 115,70	€ 349,70	€ 53,80	<b>€ 519,20</b>
<b>D2</b>	€ 105,30	€ 319,80	€ 49,20	<b>€ 474,20</b>
<b>D1</b>	€ 100,10	€ 304,20	€ 46,80	<b>€ 451,10</b>
<b>C5</b>	€ 104,00	€ 315,90	€ 48,60	<b>€ 468,50</b>
<b>C4</b>	€ 100,10	€ 304,20	€ 46,80	<b>€ 451,10</b>
<b>C3</b>	€ 97,50	€ 295,10	€ 45,40	<b>€ 438,00</b>
<b>C2</b>	€ 94,90	€ 287,30	€ 44,20	<b>€ 426,40</b>
<b>C1</b>	€ 92,30	€ 279,50	€ 43,00	<b>€ 414,80</b>
<b>B7</b>	€ 94,90	€ 286,00	€ 44,00	<b>€ 424,90</b>
<b>B6</b>	€ 91,00	€ 275,60	€ 42,40	<b>€ 409,00</b>
<b>B5</b>	€ 89,70	€ 270,40	€ 41,60	<b>€ 401,70</b>
<b>B4</b>	€ 88,40	€ 266,50	€ 41,00	<b>€ 395,90</b>
<b>B3</b>	€ 87,10	€ 262,60	€ 40,40	<b>€ 390,10</b>
<b>B2</b>	€ 83,20	€ 252,20	€ 38,80	<b>€ 374,20</b>
<b>B1</b>	€ 81,90	€ 248,30	€ 38,20	<b>€ 368,40</b>
<b>A5</b>	€ 83,20	€ 352,20	€ 38,80	<b>€ 374,20</b>
<b>A4</b>	€ 81,90	€ 247,00	€ 38,00	<b>€ 366,90</b>
<b>A3</b>	€ 80,60	€ 243,10	€ 37,40	<b>€ 361,10</b>
<b>A2</b>	€ 78,00	€ 237,90	€ 36,60	<b>€ 352,50</b>
<b>A1</b>	€ 78,00	€ 235,30	€ 36,20	<b>€ 349,50</b>

Rilevato inoltre che, sulla base della Tabella A) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 (o assunto successivamente) per il periodo **1° marzo 2018 – 31 maggio 2018** (comprensivi del c.d. elemento perequativo<sup>1</sup>, erogato *una tantum* dal 1° marzo e sino al 31 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 66, CCNL 21 maggio 2018) e per ciascuna posizione economica sono i seguenti:

<b>CATEGORIA</b>	<b>ARRETRATI MARZO 2018</b>	<b>ARRETRATI APRILE 2018</b>	<b>ARRETRATI MAGGIO 2018</b>	<b>ELEMENTO PEREQUATIVO UNA TANTUM 1.3 – 31.5</b>	<b>TOTALE</b>
<b>D6</b>	€ 90,30	€ 90,30	€ 90,30	€ 6,00	<b>€ 276,90</b>
<b>D5</b>	€ 84,50	€ 84,50	€ 84,50	€ 6,00	<b>€ 259,50</b>
<b>D4</b>	€ 80,90	€ 80,90	€ 80,90	€ 18,00	<b>€ 260,70</b>
<b>D3</b>	€ 77,60	€ 77,60	€ 77,60	€ 27,00	<b>€ 259,80</b>
<b>D2</b>	€ 70,80	€ 70,80	€ 70,80	€ 48,00	<b>€ 260,40</b>
<b>D1</b>	€ 67,50	€ 67,50	€ 67,50	€ 57,00	<b>€ 259,50</b>
<b>C5</b>	€ 69,80	€ 69,80	€ 69,80	€ 51,00	<b>€ 260,40</b>
<b>C4</b>	€ 67,30	€ 67,30	€ 67,30	€ 54,00	<b>€ 255,90</b>
<b>C3</b>	€ 65,30	€ 65,30	€ 65,30	€ 60,00	<b>€ 255,90</b>
<b>C2</b>	€ 63,50	€ 63,50	€ 63,50	€ 66,00	<b>€ 256,50</b>
<b>C1</b>	€ 62,00	€ 62,00	€ 62,00	€ 69,00	<b>€ 255,00</b>
<b>B7</b>	€ 63,40	€ 63,40	€ 63,40	€ 66,00	<b>€ 256,20</b>
<b>B6</b>	€ 61,00	€ 61,00	€ 61,00	€ 69,00	<b>€ 252,00</b>
<b>B5</b>	€ 60,00	€ 60,00	€ 60,00	€ 69,00	<b>€ 249,00</b>
<b>B4</b>	€ 59,00	€ 59,00	€ 59,00	€ 72,00	<b>€ 249,00</b>
<b>B3</b>	€ 58,10	€ 58,10	€ 58,10	€ 72,00	<b>€ 246,30</b>
<b>B2</b>	€ 55,90	€ 55,90	€ 55,90	€ 78,00	<b>€ 245,70</b>
<b>B1</b>	€ 55,00	€ 55,00	€ 55,00	€ 81,00	<b>€ 246,00</b>
<b>A5</b>	€ 55,90	€ 55,90	€ 55,90	€ 78,00	<b>€ 245,70</b>
<b>A4</b>	€ 54,80	€ 54,80	€ 54,80	€ 81,00	<b>€ 245,40</b>
<b>A3</b>	€ 53,80	€ 53,80	€ 53,80	€ 84,00	<b>€ 245,40</b>
<b>A2</b>	€ 52,70	€ 52,70	€ 52,70	€ 87,00	<b>€ 245,10</b>
<b>A1</b>	€ 52,00	€ 52,00	€ 52,00	€ 87,00	<b>€ 243,00</b>

Preso atto che ulteriori importi arretrati verranno corrisposti o accantonati in una fase successiva a seguito del ricalcolo delle maggiorazioni previste per il turno, lo straordinario e della base imponibile per il TFR/TFS, conseguente agli aumenti stipendiali previsti con le decorrenze e gli importi indicati nella tabella A del CCNL 2016-2018;

Preso atto inoltre che:

- dal 1° marzo 2018 vanno a regime i nuovi incrementi stipendiali compresi dell'elemento perequativo di cui alle tabelle A e D allegata al CCNL 2016-2018;
- dal 1° aprile 2018 vanno a regime i nuovi trattamenti stipendiali annui che inglobano la IVC (indennità di vacanza contrattuale) e rappresentano la nuova base di calcolo per tutti gli istituti economici diretti (turno, straordinario, ecc.) o differiti (ferie, malattia, permessi, TFS/TFR, ecc.) ai sensi dell'art. 52, comma 2, del CCNL del 14.9.2000, come da tabella C allegata al CCNL

<sup>1</sup> N.B. L'emolumento è erogato in relazione al servizio prestato in detto periodo. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.  
Per i lavoratori in part-time, l'importo è riproporzionato in relazione al loro ridotto orario contrattuale. Detto importo è analogamente riproporzionato in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta.

2016-2018, e che prevede inoltre lo sviluppo, con la medesima decorrenza, delle nuove P.E.O. in A6, B8, C6, D7.

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018;

### **DETERMINA**

1) di prendere atto che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

2) di dare atto che, ai sensi dell'art. 64 (*Incrementi degli stipendi tabellari*) del CCNL Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018:

- lo stipendio tabellare delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come previsto dall'art. 2 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009 del biennio economico 2008-2009, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A del CCNL, con le decorrenze ivi stabilite;

- gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del contratto, sono rideterminati nelle misure e con le decorrenze stabilite dalla Tabella B del CCNL;

- restano confermati:

- la tredicesima mensilità, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 9.5.2006;

- la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;

- gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile, ivi compresi quelli previsti dall'art. 29, comma 4, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 9, comma 1, del CCNL del 9.5.2006;

- l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.1.2004.

- a decorrere dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nell'allegata Tabella C del CCNL e nella medesima tabella è altresì prevista, con la stessa decorrenza, in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, un'ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67, CCNL.

3) di dare atto che per il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 o assunto successivamente, gli incrementi stipendiali, nonché i nuovi valori economici annuali degli incrementi delle posizioni economiche all'interno delle categorie, sono rilevati nel seguente prospetto:

CAT.	POSIZIONI ECONOMICHE	Numero di personale in servizio				Incrementi tabellari mensili			STIPENDIO TABELLARE DAL 01.04.2018
		a tempo indeterminato		a tempo determinato		Dal 1.1.2016	Dal 1.1.2017 <sup>2</sup>	Dal 1.3.2018 <sup>3</sup>	Trattamento economico dal 1.4.2018 <sup>4</sup>
		a tempo pieno	a tempo parziale	a tempo pieno	a tempo parziale				
<b>A</b>	<b>A1</b>					6,00	18,10	52,00	<b>17.060,97</b>
	<b>A2</b>					6,00	18,30	52,70	<b>17.290,31</b>
	<b>A3</b>					6,20	18,70	53,80	<b>17.656,56</b>
	<b>A4</b>					6,30	19,00	54,80	<b>17.970,54</b>
	<b>A5</b>	<b>1</b>				6,40	19,40	55,90	<b>18.341,97</b>
	<b>A6</b>					-	-	-	<b>18.661,97</b>
<b>B</b>	<b>B1</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	6,30	19,10	55,00	<b>18.034,07</b>
	<b>B2</b>					6,40	19,40	55,90	<b>18.333,93</b>
	<b>B3</b>					6,70	20,20	58,10	<b>19.063,80</b>
	<b>B4</b>					6,80	20,50	59,00	<b>19.343,33</b>
	<b>B5</b>	<b>1</b>				6,90	20,80	60,00	<b>19.669,91</b>
	<b>B6</b>					7,00	21,20	61,00	<b>20.019,10</b>
	<b>B7</b>	<b>7</b>				7,30	22,00	63,40	<b>20.788,24</b>
	<b>B8</b>					-	-	-	<b>21.248,24</b>
<b>C</b>	<b>C1</b>			<b>1</b>		7,10	21,50	62,00	<b>20.344,07</b>
	<b>C2</b>					7,30	22,10	63,50	<b>20.829,26</b>
	<b>C3</b>					7,50	22,70	65,30	<b>21.409,82</b>
	<b>C4</b>					7,70	23,40	67,30	<b>22.086,11</b>
	<b>C5</b>	<b>1</b>				8,00	24,30	69,80	<b>22.903,20</b>
	<b>C6</b>					-	-	-	<b>23.543,20</b>
<b>D</b>	<b>D1</b>				<b>2</b>	7,70	23,40	67,50	<b>22.135,47</b>
	<b>D2</b>	<b>1</b>				8,10	24,60	70,80	<b>23.220,05</b>
	<b>D3</b>	<b>1</b>				8,90	26,90	77,60	<b>25.451,86</b>
	<b>D4</b>					9,30	28,10	80,90	<b>26.538,88</b>
	<b>D5</b>	<b>3</b>				9,70	29,40	84,50	<b>27.723,70</b>
	<b>D6</b>					10,40	31,40	90,30	<b>29.638,84</b>
	<b>D7</b>					-	-	-	<b>31.138,84</b>

4) di procedere alla liquidazione a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 o assunto successivamente degli arretrati stipendiali (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2016 e 2017), come rilevati nel seguente prospetto e relativi al periodo **1° gennaio 2016 – 28 febbraio 2018**:

<sup>2</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende e assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016.

<sup>3</sup> Il valore a decorrere dal 1.3.2018 comprende e assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017.

<sup>4</sup> Valori in euro per 12 mensilità cui va aggiunta la 13a mensilità.

<b>CATEGORIA</b>	<b>ARRETRATI 2016</b>	<b>ARRETRATI 2017</b>	<b>ARRETRATI 2018</b>	<b>TOTALE</b>
<b>D6</b>	€ 135,20	€ 408,40	€ 62,80	<b>€ 606,40</b>
<b>D5</b>	€ 126,10	€ 382,20	€ 58,80	<b>€ 567,10</b>
<b>D4</b>	€ 120,90	€ 365,20	€ 56,20	<b>€ 542,40</b>
<b>D3</b>	€ 115,70	€ 349,70	€ 53,80	<b>€ 519,20</b>
<b>D2</b>	€ 105,30	€ 319,80	€ 49,20	<b>€ 474,20</b>
<b>D1</b>	€ 100,10	€ 304,20	€ 46,80	<b>€ 451,10</b>
<b>C5</b>	€ 104,00	€ 315,90	€ 48,60	<b>€ 468,50</b>
<b>C4</b>	€ 100,10	€ 304,20	€ 46,80	<b>€ 451,10</b>
<b>C3</b>	€ 97,50	€ 295,10	€ 45,40	<b>€ 438,00</b>
<b>C2</b>	€ 94,90	€ 287,30	€ 44,20	<b>€ 426,40</b>
<b>C1</b>	€ 92,30	€ 279,50	€ 43,00	<b>€ 414,80</b>
<b>B7</b>	€ 94,90	€ 286,00	€ 44,00	<b>€ 424,90</b>
<b>B6</b>	€ 91,00	€ 275,60	€ 42,40	<b>€ 409,00</b>
<b>B5</b>	€ 89,70	€ 270,40	€ 41,60	<b>€ 401,70</b>
<b>B4</b>	€ 88,40	€ 266,50	€ 41,00	<b>€ 395,90</b>
<b>B3</b>	€ 87,10	€ 262,60	€ 40,40	<b>€ 390,10</b>
<b>B2</b>	€ 83,20	€ 252,20	€ 38,80	<b>€ 374,20</b>
<b>B1</b>	€ 81,90	€ 248,30	€ 38,20	<b>€ 368,40</b>
<b>A5</b>	€ 83,20	€ 352,20	€ 38,80	<b>€ 374,20</b>
<b>A4</b>	€ 81,90	€ 247,00	€ 38,00	<b>€ 366,90</b>
<b>A3</b>	€ 80,60	€ 243,10	€ 37,40	<b>€ 361,10</b>
<b>A2</b>	€ 78,00	€ 237,90	€ 36,60	<b>€ 352,50</b>
<b>A1</b>	€ 78,00	€ 235,30	€ 36,20	<b>€ 349,50</b>

5) di procedere, inoltre, alla liquidazione a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 o assunto successivamente degli arretrati stipendiali (comprensivi del c.d. elemento perequativo<sup>5</sup>, erogato *una tantum* dal 1° marzo e sino al 31 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 66, CCNL 21 maggio 2018), come rilevati nel seguente prospetto e relativi al periodo **1° marzo 2018 – 31 maggio 2018**:

<b>CATEGORIA</b>	<b>ARRETRATI MARZO 2018</b>	<b>ARRETRATI APRILE 2018</b>	<b>ARRETRATI MAGGIO 2018</b>	<b>ELEMENTO PEREQUATIVO UNA TANTUM 1.3 – 31.5</b>	<b>TOTALE</b>
<b>D6</b>	€ 90,30	€ 90,30	€ 90,30	€ 6,00	<b>€ 276,90</b>
<b>D5</b>	€ 84,50	€ 84,50	€ 84,50	€ 6,00	<b>€ 259,50</b>
<b>D4</b>	€ 80,90	€ 80,90	€ 80,90	€ 18,00	<b>€ 260,70</b>
<b>D3</b>	€ 77,60	€ 77,60	€ 77,60	€ 27,00	<b>€ 259,80</b>
<b>D2</b>	€ 70,80	€ 70,80	€ 70,80	€ 48,00	<b>€ 260,40</b>
<b>D1</b>	€ 67,50	€ 67,50	€ 67,50	€ 57,00	<b>€ 259,50</b>
<b>C5</b>	€ 69,80	€ 69,80	€ 69,80	€ 51,00	<b>€ 260,40</b>

<sup>5</sup> N.B. L'emolumento è erogato in relazione al servizio prestato in detto periodo. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa. Per i lavoratori in part-time, l'importo è riproporzionato in relazione al loro ridotto orario contrattuale. Detto importo è analogamente riproporzionato in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta.

<b>C4</b>	€ 67,30	€ 67,30	€ 67,30	€ 54,00	<b>€ 255,90</b>
<b>C3</b>	€ 65,30	€ 65,30	€ 65,30	€ 60,00	<b>€ 255,90</b>
<b>C2</b>	€ 63,50	€ 63,50	€ 63,50	€ 66,00	<b>€ 256,50</b>
<b>C1</b>	€ 62,00	€ 62,00	€ 62,00	€ 69,00	<b>€ 255,00</b>
<b>B7</b>	€ 63,40	€ 63,40	€ 63,40	€ 66,00	<b>€ 256,20</b>
<b>B6</b>	€ 61,00	€ 61,00	€ 61,00	€ 69,00	<b>€ 252,00</b>
<b>B5</b>	€ 60,00	€ 60,00	€ 60,00	€ 69,00	<b>€ 249,00</b>
<b>B4</b>	€ 59,00	€ 59,00	€ 59,00	€ 72,00	<b>€ 249,00</b>
<b>B3</b>	€ 58,10	€ 58,10	€ 58,10	€ 72,00	<b>€ 246,30</b>
<b>B2</b>	€ 55,90	€ 55,90	€ 55,90	€ 78,00	<b>€ 245,70</b>
<b>B1</b>	€ 55,00	€ 55,00	€ 55,00	€ 81,00	<b>€ 246,00</b>
<b>A5</b>	€ 55,90	€ 55,90	€ 55,90	€ 78,00	<b>€ 245,70</b>
<b>A4</b>	€ 54,80	€ 54,80	€ 54,80	€ 81,00	<b>€ 245,40</b>
<b>A3</b>	€ 53,80	€ 53,80	€ 53,80	€ 84,00	<b>€ 245,40</b>
<b>A2</b>	€ 52,70	€ 52,70	€ 52,70	€ 87,00	<b>€ 245,10</b>
<b>A1</b>	€ 52,00	€ 52,00	€ 52,00	€ 87,00	<b>€ 243,00</b>

6) sulla base della precedente tabella, corrispondere al personale dipendente dell'Ente, di cui all'allegato elenco, allegato "A", gli arretrati contrattuali negli importi a fianco di ciascuno indicati;

7) di impegnare per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili:

<b>Eserc. Finanz.</b>	2018				
<b>Cap./Art.</b>	40	<b>Descrizione</b>			
<b>Miss./Progr.</b>	01.02	<b>PdC finanz.</b>	1.01.01.01.002	<b>Spesa non ricorr.</b>	
<b>Centro di costo</b>				<b>Compet. Econ.</b>	2018
<b>SIOPE</b>		<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Creditore</b>	Personale diverso (confronto allegato)				
<b>Causale</b>	Arretrati CCNL 2016/2018				
<b>Modalità finan.</b>				<b>Finanz. da FPV</b>	
<b>Imp./Pren. n.</b>		<b>Importo</b>	3.750.10	<b>Frazionabile in 12</b>	

<b>Eserc. Finanz.</b>	2018				
<b>Cap./Art.</b>	150	<b>Descrizione</b>			
<b>Miss./Progr.</b>	01.06	<b>PdC finanz.</b>	1.01.01.01.002	<b>Spesa non ricorr.</b>	
<b>Centro di costo</b>				<b>Compet. Econ.</b>	2018
<b>SIOPE</b>		<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Creditore</b>	Personale diverso (confronto allegato)				

<b>Causale</b>	Arretrati CCNL 2016/2018			
<b>Modalità finan.</b>				<b>Finanz. da FPV</b>
<b>Imp./Pren. n.</b>		<b>Importo</b>	1.708,88	<b>Frazionabile in 12</b>

<b>Eserc. Finanz.</b>	2018				
<b>Cap./Art.</b>	500	<b>Descrizione</b>			
<b>Miss./Progr.</b>	03.01	<b>PdC finanz.</b>	1.01.01.01.002	<b>Spesa non ricorr.</b>	
<b>Centro di costo</b>				<b>Compet. Econ.</b>	2018
<b>SIOPE</b>		<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Creditore</b>	Personale diverso (confronto allegato)				
<b>Causale</b>	Arretrati CCNL 2016/2018				
<b>Modalità finan.</b>				<b>Finanz. da FPV</b>	
<b>Imp./Pren. n.</b>		<b>Importo</b>	1.491,65	<b>Frazionabile in 12</b>	

<b>Eserc. Finanz.</b>	2018				
<b>Cap./Art.</b>	1550	<b>Descrizione</b>			
<b>Miss./Progr.</b>	09.03	<b>PdC finanz.</b>	1.01.01.01.002	<b>Spesa non ricorr.</b>	
<b>Centro di costo</b>				<b>Compet. Econ.</b>	2018
<b>SIOPE</b>		<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Creditore</b>	Personale diverso (confronto allegato)				
<b>Causale</b>	Arretrati CCNL 2016/2018				
<b>Modalità finan.</b>				<b>Finanz. da FPV</b>	
<b>Imp./Pren. n.</b>		<b>Importo</b>	1.982,10	<b>Frazionabile in 12</b>	

<b>Eserc. Finanz.</b>	2018				
<b>Cap./Art.</b>	1970	<b>Descrizione</b>			
<b>Miss./Progr.</b>	10.05	<b>PdC finanz.</b>	1.01.01.01.002	<b>Spesa non ricorr.</b>	
<b>Centro di costo</b>				<b>Compet. Econ.</b>	2018
<b>SIOPE</b>		<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Creditore</b>	Personale diverso (confronto allegato)				
<b>Causale</b>	Arretrati CCNL 2016/2018				
<b>Modalità finan.</b>				<b>Finanz. da FPV</b>	
<b>Imp./Pren. n.</b>		<b>Importo</b>	2.594,06	<b>Frazionabile in 12</b>	

<b>Eserc. Finanz.</b>	2018				
<b>Cap./Art.</b>	1622	<b>Descrizione</b>			

<b>Miss./Progr.</b>	11.02	<b>PdC finanz.</b>	1.01.01.01.006	<b>Spesa non ricorr.</b>	
<b>Centro di costo</b>				<b>Compet. Econ.</b>	2018
<b>SIOPE</b>		<b>CIG</b>		<b>CUP</b>	
<b>Creditore</b>	Personale diverso (confronto allegato)				
<b>Causale</b>	Arretrati CCNL 2016/2018				
<b>Modalità finan.</b>				<b>Finanz. da FPV</b>	
<b>Imp./Pren. n.</b>		<b>Importo</b>	505,93	<b>Frazionabile in 12</b>	

-gli oneri riflessi a carico dell'Ente per contributi previdenziali e IRAP verranno imputati nei rispettivi capitoli di spesa ove gravano gli stessi oneri relativi agli stipendi;

8) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

9) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente:

-pagamento degli emolumenti mensili, aggiornati al CCNL 2016/2018 e relativi oneri riflessi a regime dal 01/06/2018 al 31/12/2018 e per gli esercizi successivi 2019 e 2020, e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

10) di autorizzare il Responsabile del Servizio Finanziario ad emettere mandati di pagamento stipendiali, con effetto dal 01/06/2018 con adeguamento agli importi tabellari spettanti, sulla base del CCNL 2016/2018 al personale di cui all'allegato elenco, in servizio al 01/06/2018;

11) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

10) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa e dei Servizi Generali e Ausiliari.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio  
F.to DOTT. FRANCESCO GRAZIANI

<b>ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA</b>				
Si attesta, ai sensi dell'art.453, comma 5, del D. Lgs. n.267/2000, la copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267:				
Impegno	Data	Importo	Int./Capitolo	Esercizio
Data, <p style="text-align: center;">Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Dott.ssa Alessandra Sevi</p> Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art.151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.				

**UFFICIO PUBBLICAZIONE ATTI**

Il sottoscritto GRAZIANI FRANCESCO

**DICHIARA**

che il presente provvedimento è affisso da oggi all'Albo Pretorio fino al

**F.to L'Addetto alle Pubblicazioni**  
GRAZIANI FRANCESCO

=====

Per copia conforme all'originale.

IL RESPONSABILE  
AREA AMMINISTRATIVA

Montereale, li

Dott.GRAZIANI FRANCESCO

=====