

C O M U N E D I M O N T E R E A L E

PROVINCIA DELL'AQUILA

=====

VERBALE DI DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA E
DEI SERVIZI GENERALI ED AUSILIARI

Registro cronologico area Amministrativa e dei Servizi Generali ed Ausiliari n.128 del 28-12-020

Registro generale n. 775

**Oggetto: Fondo anno 2020 - attribuzione posizione economica
al personale dipendente della cat.B - decorrenza
01/01/2020.**

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO/PROCEDIMENTO

VISTA la determinazione del Segretario Comunale n.2 del 16/10/2020 con la quale è stato disposto di conferire specifico incarico alla docente Dott.ssa Abbiati Eugenia, per un intervento di formazione per il personale dipendente dell'Ente coinvolto nella costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale del comparto ed il corretto utilizzo dello stesso;

VISTA la determinazione di Area Amministrativa n.120 del 09/12/2020 con la quale è stato disposto di approvare la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale del Comune di Montereale per l'anno 2020 e dato atto che alla stessa risultano allegati:

1. Relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del 23/11/2020;
2. Parere positivo del Revisore dei Conti, Prot.11795 del 30/11/2020, attestante la correttezza dei calcoli;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 30/11/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato disposto:

"-di costituire, per i motivi espressi in narrativa, la delegazione trattante di parte pubblica nominandola nella persona del Segretario Comunale Dott. Roberto Mari, con funzioni di presidente e nella persona del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Alessandra Sevi, con funzioni di supporto;

-di dare atto che alle trattative sindacali parteciperanno anche le rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.), nelle persone di seguito indicate:

- *Sig. Partenza Sabatino, rappresentante C.G.I.L.;*

-di fornire indirizzi alla delegazione trattante perché conduca le trattative secondo gli indirizzi di seguito indicati:

- *Si confermi l'indennità di condizioni di lavoro (rischio disagio) nell'importo giornaliero di € 2,00;*
- *Si confermino, negli stessi importi, le altre voci di salario accessorio (indennità per specifiche responsabilità) riconosciute al personale dipendente avente diritto nel 2019 (ultima annualità contrattata);*
- *Si istituiscano e si finanzino due nuove indennità per specifiche responsabilità a personale dipendente in servizio nel 2020, di cat.C avente diritto, nell'importo complessivo lordo annuo di € 1.800,00 da rapportarsi al periodo di servizio effettivamente prestato;*
- *Si istituisca e si finanzia una nuova indennità per specifiche responsabilità a personale dipendente in servizio nel 2020, di cat.D avente diritto, nell'importo complessivo lordo annuo di € 2.000,00 da rapportarsi al periodo di servizio effettivamente prestato;*
- *Si preveda una progressione economica orizzontale per il personale appartenente alla cat. B ed avente diritto";*

VISTA la convocazione della riunione sindacale per il giorno 10/12/2020, Prot.11871 del 02/12/2020;

VISTO il verbale della seduta della delegazione trattante del 10/12/2020 e l'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio per l'annualità 2020;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 15/12/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato disposto di autorizzare il Segretario Comunale, Presidente della delegazione trattante, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.101 del 30/11/2020, alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato relativo alla destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2020, dando atto che sullo stesso è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio con relativa certificazione da parte del Revisori dei Conti – giusta dichiarazione Prot.12356 del 15/12/2020 allegata in copia alla predetta deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTO l'accordo definitivo per la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio per l'annualità 2020 e dato atto che nello stesso è previsto il finanziamento di una progressione economica orizzontale per il personale appartenente alla cat. B di cui all'art.68, comma 2, lettera j) CCNL 2018;

DATO ATTO che l'accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria allegata alla determinazione di Area Amministrativa n.120 del 09/12/2020, è stato regolarmente trasmesso in via telematica, ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, del D. Lgs.vo n.165/2001, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.) ed al Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (C.N.E.L.), giusta ricevuta di corretta acquisizione conservata agli atti;

VISTA la determinazione di Area Amministrativa n.126 del 18/12/2020 con la quale è stato disposto:

"-di richiamare la premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;

-di dare esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 15/12/2020 assumendo gli impegni di spesa di seguito indicati:

- € 28.363,12 sul cap.2447, codice 01.10-1.01.01.01.004 del bilancio finanziario 2020/2022, annualità 2020;

-di dare atto che le destinazioni ancora da regolare ammontano ad € 12.263,12 mentre le destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo ammontano ad € 16.100,00 di cui:

- € 13.600,00 per n.8 indennità per specifiche responsabilità (n.4 indennità di € 1.500,00 cadauna per altrettanti dipendenti di cat.B; n.2 indennità di € 1.800,00 cadauna per altrettanti dipendenti di cat.C; n.2 indennità di € 2.000,00 cadauna per altrettanti dipendenti di cat.D) fermo restando che tutte le indennità andranno effettivamente rapportate al periodo di servizio effettivamente prestato;
- € 2.000,00 per compensi per indennità condizioni lavoro (rischio disagio);
- € 500,00 per una progressione economica orizzontale nella categoria B;

-di rinviare a successivi atti i provvedimenti di liquidazione delle spettanze dovute al personale dipendente";

VISTO l'art.16 del CCNL 21/05/2018 riguardante la "Progressione economica all'interno della categoria";

VISTO il vigente Sistema Integrato - Sistema Premiante e Sistema di Misurazione Valutazione delle Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 05/08/2013, esecutiva, ed in particolare il punto A9 dello stesso, riguardante "Progressioni economiche orizzontali;

VISTA altresì la determinazione di Area Amministrativa n.124 del 15/12/2020 con la quale è stato disposto:

"1) Di richiamare integralmente quanto indicato in premessa;

2) Di adottare lo schema di Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2020, decorrenza giuridica ed economica 01/01/2020 ed il relativo schema di domanda;

3) Di disporre la pubblicazione del citato bando di mobilità all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune di Montereale sino alla scadenza del termine di presentazione delle domande;

4) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

5) Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune e all'Albo Pretorio online, così come previsto dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013";

VISTO l'avviso di selezione pubblica per progressioni orizzontali pubblicato all'albo pretorio online del Comune di Montereale per dieci giorni consecutivi dal 15/12/2020 (Pubbl. n.1016 del 15/12/2020) e sul sito istituzionale dell'Ente in data 15/12/2020;

DATO ATTO:

- che entro il termine di presentazione delle domande è pervenuta esclusivamente l'istanza della dipendente Sig.ra Antonelli Tullia, acquisita al Prot. 12696 del 23/12/2020, con allegate le schede di valutazione sottoscritte dal Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e Tributi di appartenenza;
- che la predetta istanza è ammissibile in quanto la dipendente risulta aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Montereale nonché un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento (B7) superiore a ventiquattro mesi;
- che dalle schede di valutazione si evince, per tutte le annualità considerate (2017/2018/2019/2020) una valutazione del dipendente pari al 100%;
- che, in ossequio al punto A9 del Sistema Premiante e Sistema di Misurazione Valutazione delle Performance e dell'art.3 dell'avviso di selezione pubblica, Pubbl. 1016/2020, lo svolgimento della selezione avviene attraverso la valutazione dell'anno di riferimento considerata complessivamente al 100% e le ulteriori 3 migliori valutazioni degli anni precedenti, considerate e pesate rispettivamente, procedendo a ritroso, al 90, 80 e 70% come di seguito riportato:

ANNO DI APPLICAZIONE	VALUTAZIONE/100 RIPORTATA	PESO % APPLICATO	PESO % PER VALUTAZIONE RIPORTATA
Anno 2020	100	100%	100
Anno 2019	100	90%	90
Anno 2018	100	80%	80
Anno 2017	100	70%	70
Punteggio finale			340

Ritenuto di dover provvedere in merito;

VISTO il CCNL del 21/05/2018;

VISTO il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, annualità 2020;

VISTO il D.Lgs.vo n.267/2000;

DETERMINA

-la domanda di partecipazione alla selezione pubblica per progressioni orizzontali prodotta dalla dipendente Sig.ra Antonelli Tullia, nata a L'Aquila il 08/02/1958 e residente a Montereale (AQ), acquisita al Prot. 12696 del 23/12/2020 è AMMESSA in quanto pervenuta nei termini e la dipendente ha maturato due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Montereale nonché un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento (B7) superiore a ventiquattro mesi;

-di approvare la seguente graduatoria redatta tenendo conto della valutazione contenuta nelle schede sottoscritte dal Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e Tributi di appartenenza ed allegate alla nota Prot. 12696/2020, ai sensi dell'art.6 dell'avviso e del punto A9 del Sistema Premiante e Sistema di Misurazione Valutazione delle Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 05/08/2013:

ANTONELLI TULLIA

ANNO DI APPLICAZIONE	VALUTAZIONE/100 RIPORTATA	PESO % APPLICATO	PESO % PER VALUTAZIONE RIPORTATA
Anno 2020	100	100%	100
Anno 2019	100	90%	90

Anno 2018	100	80%	80
Anno 2017	100	70%	70
Punteggio finale			340

-di assegnare al dipendente Sig.ra Antonelli Tullia la posizione economica B8 con decorrenza dal 01/01/2020, con corresponsione di arretrati per un importo complessivo lordo di € 237,80 per il periodo 01/01/2020 - 31/12/2020, oltre contributi per € 91,28 come da allegati prospetti predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario;

-di autorizzare il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ad adeguare la retribuzione mensile spettante al dipendente dalla mensilità di Gennaio 2021;

-di dare atto che la spesa per l'anno 2020 è pari ad € 237,80 (oltre contributi per € 91,28) ed è da imputare sul cap. 2447, codice 01.10-1.01.01.01.004 del bilancio di previsione finanziario 2020/2022, annualità 2020, giusto impegno assunto con determinazione di Area Amministrativa n.126 del 18/12/2020.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. FRANCESCO GRAZIANI

Montereale, lì

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA				
Si attesta, ai sensi dell'art.453, comma 5, del D. Lgs. n.267/2000, la copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettiva esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267:				
Impegno	Data	Importo	Int./Capitol o	Esercizio
Data, Il Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Alessandra Sevi Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art.151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.				

UFFICIO PUBBLICAZIONE ATTI

Il sottoscritto GRAZIANI FRANCESCO

DICHIARA

che il presente provvedimento è affisso da oggi
all'Albo Pretorio fino al

Montereale, lì

L'Addetto alle Pubblicazioni
GRAZIANI FRANCESCO