

COMUNE DI MONTEREALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE E TERRITORIALE ANNO 2020

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte così come previsto dalla deliberazione della Giunta Comunale n.101 del 30/11/2020

Richiamato l'atto d'indirizzo dell'Amministrazione per la contrattazione decentrata – giusta delibera di G.C. n.101 del 30/11/2020;

Visto il verbale della seduta di delegazione trattante del 10/12/2020;

Vista altresì la certificazione del Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, rilasciata in data 14/12/2020;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 15/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, di autorizzazione alla sottoscrizione del presente accordo;

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

ART. 1 – OGGETTO E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato disciplina la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2020 unitamente ad alcuni istituti e materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione.

Il presente ccdi si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Montereale (AQ) con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Il presente ccdi ha durata annuale dal 1.1.2020.

ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La parte stabile del fondo delle risorse decentrate, determinato annualmente dall'Amministrazione, è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

progressioni economiche nella categoria pari a € 28.350,77;

indennità di comparto, pari a € 5.139,78;

Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

ART. 3 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Per l'anno 2020 viene prevista, con decorrenza 01/01/2020, una progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria B, da attuarsi tramite la procedura selettiva prevista nel punto A9 del Sistema Premiante vigente nell'Ente ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 05/08/2013.

Le risorse economiche destinate alla progressione economica ammontano ad € 500,00.

ART. 4 – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In relazione applicazione dell'art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018, al personale di

categoria B, C e D, non titolare di P.O., è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, con contenuti significativi e qualificanti e non può essere riconosciuta in base al profilo di appartenenza:

n. 4 dipendenti – cat. B (€ 1.500,00 cadauno)	€ 6.000,00
n. 2 dipendenti – cat. C (€ 1.800,00 cadauno)	€ 3.600,00
n. 2 dipendenti – cat. D (€ 2.000,00 cadauno)	€ 4.000,00

I predetti importi annui lordi, costituenti indennità per specifiche responsabilità, andranno rapportati al periodo di servizio effettivamente prestato nel corso dell'anno.

ART. 5 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

Ai fini dell'attribuzione di detta indennità si tiene conto delle modalità della prestazione realmente ed effettivamente differenziata rispetto a quella di altri lavoratori e la sua corresponsione non è legata alla semplice appartenenza ad una categoria professionale od al possesso di un profilo professionale né a prestazioni che caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale

a. Compensi per indennità condizioni di lavoro (rischio disagio) Anno 2020: € 2.000,00

ART. 6 – INCREMENTO DI RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO.

Le indennità delle Posizioni Organizzative sono finanziate con fondi propri del Bilancio Comunale.

Fino alla vigenza dell'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, nel caso in cui un eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative determini una riduzione delle risorse del Fondo, le parti intervengono a modulare la parte stabile del fondo per risorse decentrate.

ART. 7 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Per l'anno 2020 NON vengono destinate risorse alla performance organizzativa ed individuale.

Monteale, lì 15/12/2020

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE