

C O M U N E D I M O N T E R E A L E

PROVINCIA DELL'AQUILA

=====

VERBALE DI DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA E
DEI SERVIZI GENERALI ED AUSILIARI

Registro cronologico area Amministrativa e dei Servizi Generali ed Ausiliari n.4 del 07-01-021

Registro generale n. 6

**Oggetto: Liquidazione al personale dipendente indennità
condizioni lavoro per il periodo 01/01/2020 - 31/
12/2020.**

L'anno duemilaventuno il giorno sette del mese di gennaio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO/PROCEDIMENTO

VISTA la determinazione del Segretario Comunale n.2 del 16/10/2020 con la quale è stato disposto di conferire specifico incarico alla docente Dott.ssa Abbiati Eugenia, per un intervento di formazione per il personale dipendente dell'Ente coinvolto nella costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale del comparto ed il corretto utilizzo dello stesso;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.101 del 30/11/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato disposto:

"-di costituire, per i motivi espressi in narrativa, la delegazione trattante di parte pubblica nominandola nella persona del Segretario Comunale Dott. Roberto Mari, con funzioni di presidente e nella persona del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Alessandra Sevi, con funzioni di supporto;

-di dare atto che alle trattative sindacali parteciperanno anche le rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.), nelle persone di seguito indicate:

- Sig. Partenza Sabatino, rappresentante C.G.I.L.;*

-di fornire indirizzi alla delegazione trattante perché conduca le trattative secondo gli indirizzi di seguito indicati:

- Si confermi l'indennità di condizioni di lavoro (rischio disagio) nell'importo giornaliero di € 2,00;*
- Si confermino, negli stessi importi, le altre voci di salario accessorio (indennità per specifiche responsabilità) riconosciute al personale dipendente avente diritto nel 2019 (ultima annualità contrattata);*
- Si istituiscano e si finanzino due nuove indennità per specifiche responsabilità a personale dipendente in servizio nel 2020, di cat.C avente diritto, nell'importo complessivo lordo annuo di € 1.800,00 da rapportarsi al periodo di servizio effettivamente prestato;*
- Si istituisca e si finanzia una nuova indennità per specifiche responsabilità a personale dipendente in servizio nel 2020, di cat.D avente diritto, nell'importo complessivo lordo annuo di € 2.000,00 da rapportarsi al periodo di servizio effettivamente prestato;*
- Si preveda una progressione economica orizzontale per il personale appartenente alla cat. B ed avente diritto";*

VISTA la determinazione di Area Amministrativa n.120 del 09/12/2020 con la quale è stato disposto di approvare la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale del Comune di Montereale per l'anno 2020 e dato atto che alla stessa risultano allegati:

1. Relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del 23/11/2020;
2. Parere positivo del Revisore dei Conti, Prot.11795 del 30/11/2020, attestante la correttezza dei calcoli;

VISTA la convocazione della riunione sindacale per il giorno 10/12/2020, Prot.11871 del 02/12/2020;

VISTO il verbale della seduta della delegazione trattante del 10/12/2020 e l'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio per l'annualità 2020;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 15/12/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato disposto di autorizzare il Segretario Comunale, Presidente della delegazione trattante, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.101 del 30/11/2020, alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato relativo alla destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2020, dando atto che sullo stesso è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio con relativa certificazione da parte del Revisori dei Conti – giusta dichiarazione Prot.12356 del 15/12/2020 allegata in copia alla predetta deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTO l'accordo definitivo per la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio per l'annualità 2020 e dato atto che nello stesso è previsto il finanziamento dell'indennità di condizioni lavoro nell'importo giornaliero lordo di € 2,00 per le effettive presenze in servizio;

DATO ATTO che l'accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria allegata alla determinazione di Area Amministrativa n.120 del 09/12/2020, è stato regolarmente trasmesso in via telematica, ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, del D. Lgs.vo n.165/2001, all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.) ed al Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (C.N.E.L.), giusta ricevuta di corretta acquisizione conservata agli atti;

VISTA la determinazione di Area Amministrativa n.126 del 18/12/2020 con la quale è stato disposto:

"-di richiamare la premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;

-di dare esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 15/12/2020 assumendo gli impegni di spesa di seguito indicati:

- *€ 28.363,12 sul cap.2447, codice 01.10-1.01.01.01.004 del bilancio finanziario 2020/2022, annualità 2020;*

-di dare atto che le destinazioni ancora da regolare ammontano ad € 12.263,12 mentre le destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo ammontano ad € 16.100,00 di cui:

- *€ 13.600,00 per n.8 indennità per specifiche responsabilità (n.4 indennità di € 1.500,00 cadauna per altrettanti dipendenti di cat.B; n.2 indennità di € 1.800,00 cadauna per altrettanti dipendenti di cat.C; n.2 indennità di € 2.000,00 cadauna per altrettanti dipendenti di cat.D) fermo restando che tutte le indennità andranno effettivamente rapportate al periodo di servizio effettivamente prestato;*
- *€ 2.000,00 per compensi per indennità condizioni lavoro (rischio disagio);*
- *€ 500,00 per una progressione economica orizzontale nella categoria B;*

-di rinviare a successivi atti i provvedimenti di liquidazione delle spettanze dovute al personale dipendente";

RITENUTO di dover provvedere alla liquidazione dell'indennità condizioni lavoro (rischio disagio) spettante per il periodo 01/01/2020 - 31/12/2020, nell'importo giornaliero lordo di € 2,00 per le effettive presenze in servizio;

VISTO il D.Lgs.vo n.267/2000;

DETERMINA

-di liquidare e corrispondere ai dipendenti indicati nel prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, gli importi lordi a fianco di ciascuno indicati, a titolo di indennità condizioni lavoro (rischio disagio) spettante per le presenze in servizio dal 01/01/2020 al 31/12/2020 per un importo complessivo lordo di € 972,00;

-di imputare la spesa complessiva sul cap. 2447, codice 01.10-1.01.01.01.004, del redigendo bilancio finanziario 2021/2023, annualità 2021, gestione residui, giusto impegno assunto con determinazione di Area Amministrativa n.126 del 18/12/2020.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. FRANCESCO GRAZIANI

Montereale, lì

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA				
Si attesta, ai sensi dell'art.453, comma 5, del D. Lgs. n.267/2000, la copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettiva esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267:				
Impegno	Data	Importo	Int./Capitol o	Esercizio
Data, Il Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Alessandra Sevi Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art.151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.				

UFFICIO PUBBLICAZIONE ATTI

Il sottoscritto GRAZIANI FRANCESCO

DICHIARA

che il presente provvedimento è affisso da oggi
all'Albo Pretorio fino al

L'Addetto alle Pubblicazioni
GRAZIANI FRANCESCO

Montereale, lì