Città di Fabriano

Provincia di Ancona

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 759 del 11/10/2018

Responsabile dell'istruttoria Carsetti Monica Proposta di determinazione n. 909 del 09/10/2018

Servizi al Cittadino e alle Imprese

Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

Oggetto: DIPENDENTE MATR. 249 - AUTORIZZAZIONE ALLA FRUIZIONE DEI PERMESSI PREVISTI DALL'ART. 33 DELLA L.104/1992

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che, con richiesta del 3/10/2018, inoltrata al protocollo dell'Ente il 9/10/2018 e acquisita in pari data al n. 42231, il dipendente a tempo indeterminato e pieno matr. 249 ha chiesto di poter fruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/1992 per assistere il parente riconosciuto soggetto in situazione di handicap grave;

PRESO ATTO delle dichiarazioni contestuali alla domanda, con le quali il suddetto dipendente dichiara:

- di essere il referente unico quale punto di riferimento di tutta l'attività di assistenza della persona disabile;
- che la persona portatrice di handicap non è ricoverata a tempo pieno presso strutture pubbliche o private;
- che nessun altro familiare usufruisce di analogo beneficio;

VISTA la certificazione rilasciata dalla ASL territorialmente competente, agli atti del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane unitamente alla domanda di cui sopra, comprovante l'accertamento della situazione di handicap grave del soggetto bisognoso di assistenza, eseguito dai competenti organi previsti dalla L.104/1992;

TENUTO CONTO che la richiesta del dipendente, debitamente vistata in calce dal Dirigente del Settore di appartenenza del lavoratore in data 9/10/2018, è compatibile con la normativa vigente in materia di disciplina per l'assistenza a portatori di handicap;

RITENUTO pertanto di dover autorizzare il dipendente a beneficiare del permesso mensile di 3 giorni, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 104/92, fruibile anche ad ore nel limite massimo di 18 ore, con decorrenza immediata e fino a che non sopraggiungano mutamenti nelle condizioni che ne hanno determinato la concessione (ricovero a tempo pieno del portatore di handicap, trasferimento del beneficio ad altro familiare, variazione

della residenza, revisione del giudizio, decesso ecc....);

VISTA la Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i., con particolare riferimento agli artt. 3 e 33;

VISTO altresì l'art. 33 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali attualmente vigente, sottoscritto in data 21/05/2018 il quale recita:

" 1. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

2. Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

3. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso."

Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile:

- il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità ed alla correttezza amministrativa e la sua conformità alla normativa vigente;

VISTA la propria competenza in virtù del Decreto Dirigenziale n. 61 del 15/03/2018 con il quale è stato confermato in capo alla sottoscritta l'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile del Servizio "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane"

DETERMINA

1) la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di autorizzare, per le motivazioni elencate in premessa, il dipendente a tempo indeterminato matr. n. 249 a beneficiare del permesso mensile di 3 giorni, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della L. n. 104/92, fruibile anche ad ore nel limite massimo di cui all'art. 33 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, con decorrenza immediata e fino a che non sopraggiungano mutamenti nelle condizioni che ne hanno determinato la concessione;

3) di precisare che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico del dipendente l'obbligo di segnalare tempestivamente ogni eventuale i variazione dei dati dichiarati nella domanda (ricovero a tempo pieno, trasferimento delle agevolazioni ad altro familiare, revisione del giudizio, variazione della residenza ecc..);

4) di dare atto che, al fine di tutelare la riservatezza dei dati sensibili connessi al provvedimento in argomento, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati identificativi completi dell'istante e del suo familiare sono conservati agli atti del Servizio

Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;

5) di dare atto che responsabile del procedimento è la sottoscritta Lucia Baldelli, in qualità di Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Lucia Baldelli

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.