



# Città di Fabriano

Provincia di Ancona

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Numero 84 del 31/01/2020**

*Responsabile dell'istruttoria Marconi Chiara Proposta di determinazione n. 93 del 27/01/2020*

*Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane*

*Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane*

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AD USUFRUIRE DI PERMESSI STRAORDINARI RETRIBUITI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO DI CUI ALL'ART 45 DEL CCNL DEL 21/05/2018 (150 ORE) - ANNO 2020

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 45 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, il quale disciplina il diritto allo studio prevedendo la concessione di permessi straordinari retribuiti, nella misura massima di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato, all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore, per il conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico e per sostenere i relativi esami;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento Funzione Pubblica n. 12 del 07.10.2011 attinente “la formazione di livello universitario nelle pubbliche amministrazioni, permessi per il diritto allo studio” che sottolinea l'importanza della formazione universitaria per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche e ribadisce le agevolazioni per i pubblici dipendenti in relazione al diritto allo studio;

RICHIAMATO il decreto dirigenziale n. 96 del 30/05/2014 con il quale è stato approvato il disciplinare che, tra l'altro, regola la concessione di permessi retribuiti al personale dipendente, ivi compresi quelli per diritto allo studio (art. 7);

CONSIDERATO che presso il Comune di Fabriano risultano in servizio n.165 dipendenti a tempo indeterminato e che, pertanto, il limite massimo del 3% del personale a cui possono essere concessi i permessi straordinari retribuiti per diritto allo studio, con arrotondamento all'unità superiore, è pari, per l'anno 2020, a *n. 5 dipendenti*;

PRESO ATTO che, per l'anno in corso, hanno presentato richiesta di fruizione dei permessi per diritto allo studio i seguenti dipendenti:



# Città di Fabriano

Provincia di Ancona

1. **cod. soggetto 1744**, assegnato al Settore Assetto e Tutela del Territorio, con il profilo di Istruttore Direttivo Informatico, (rif. nota prot. 536 del 07/01/2020), essendo iscritto al corso di laurea in “scienze dell’amministrazione pubblica e privata – indirizzo Public Law” facoltà di Giurisprudenza, presso l'Università di Macerata;
2. **cod. soggetto 1230**, assegnata al Settore Servizi al Cittadino e alle Imprese, con il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, (rif. nota prot. 53721 del 31/12/2019) essendo iscritta al corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, presso l'Università di Camerino;

DATO ATTO che, pertanto, è rispettato, per l'anno 2020, il limite massimo del 3% del personale a cui possono essere concessi i permessi straordinari retribuiti per diritto allo studio, e che, quindi, non è necessario applicare l'ordine di priorità nella concessione dei permessi come stabilito dal comma 6 dell'art. 45 del C.C.N.L. de quo ma si è provveduto alla sola valutazione dei requisiti dichiarati dai dipendenti che hanno presentato domanda;

PRECISATO che l'art. 45 citato, al comma 9, il quale stabilisce che il personale interessato alle 150 ore è tenuto a presentare alla propria Amministrazione idonea certificazione in ordine alla iscrizione, alla frequenza delle lezioni ed agli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o ferie;

VERIFICATA, quindi, la regolarità dei presupposti legittimanti la concessione dei benefici in parola e la documentazione allegata alle istanze presentate agli atti d'ufficio;

Vista la propria competenza in virtù della determinazione dirigenziale n. 557 del 21/05/2019 con la quale è stato confermato in capo alla sottoscritta, l'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo risorse Umane;

Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità ed alla correttezza amministrativa e la sua conformità alla normativa vigente;

## DETERMINA

1. di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto
2. di dare atto che sono pervenute due domande di richiesta da parte dei dipendenti dell'Ente (istanze rif. Prot. 536 del 07/01/2020 e prot. 3721 del 31/12/2019) ai fini della concessione dei permessi straordinari retribuiti per il diritto allo studio di cui all'art. 45 del CCNL del 21.05.2018 (150 ore) per l'anno solare 2020;
3. di dare atto che non è stato superato il limite del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato;
4. di dare atto che, dall'istruttoria effettuata, risulta che le due domande presentate dai



# Città di Fabriano

Provincia di Ancona

dipendenti interessati, sono in possesso dei requisiti di accesso previsti dal vigente CCNL;

5. di concedere, per l'anno solare 2020, a n. 2 dipendenti a tempo indeterminato (cod. soggetto 1744 e cod. soggetto 1230) il beneficio di usufruire dei permessi retribuiti per pari a 150 ore pro-capite come stabilito dall'art. 45 comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, non essendo stato superato il limite prescritto del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato, alla data dell' 01.01.2020;
6. di dare atto, altresì, che i dipendenti interessati sono tenuti a presentare idonea certificazione in ordine alla frequenza ed agli esami sostenuti e che, secondo quanto previsto dal disciplinare approvato con decreto dirigenziale n. 96 del 30/05/2014, la mancata effettuazione dell'esame finale o il mancato superamento di almeno due esami al termine della sessione autunnale da parte di un dipendente beneficiario, comporta la trasformazione in aspettativa per motivi personali ovvero in ferie, a richiesta del dipendente, dei periodi di permessi già utilizzati.
7. di dare atto, altresì, che per sostenere gli esami i dipendenti interessati possono usufruire, per il solo giorno della prova, anche dei permessi per esami previsti dall'art. 31, comma 1, del CCNL del 21/05/2018;
8. di corrispondere ai predetti dipendenti, per tutte le ore di permesso, l'intero trattamento economico in godimento esclusi gli emolumenti che presuppongono l'effettiva presenza in servizio;
9. di trasmettere copia della presente determinazione ad ogni diretto interessato e al responsabile del servizio di appartenenza per quanto di rispettiva competenza;
10. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Lucia Baldelli;

Il Responsabile del servizio

Lucia Baldelli

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i