



Città di Fabriano

Provincia di Ancona

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 746 del 09/10/2018

Responsabile dell'istruttoria Marconi Chiara Proposta di determinazione n. 911 del 09/10/2018

Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

Oggetto: CONCESSIONE CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART.42 COMMA 5 DEL D.LGS. 151/2001 A DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 42 del D.Lgs. n.151 del 26/3/2001, così come sostituito con i commi da 5 a 5 quinquies dalla lettera b) del comma 1 dell'art.4 D.Lgs. 18/07/2011 n.119, il quale testualmente recita:

“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi [omissis.....]

Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo e' coperto da contribuzione figurativa [omissis...]

Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto. Per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5-bis, 5-ter e 5-quater si applicano le disposizioni dell'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53”;

VISTO altresì il richiamato art. 4 comma 2 della L.53/2000 che esclude, per i dipendenti pubblici e privati che richiedono un periodo di congedo di biennale, lo svolgimento di alcun tipo di attività lavorativa;

DATO ATTO che il richiamato art. 42 prevede che il congedo in parola può essere utilizzato per un periodo di durata massima complessiva di due anni nell'arco della vita



Città di Fabriano

Provincia di Ancona

lavorativa e per ciascuna persona portatrice di handicap, in maniera continuativa o frazionata, calcolando nel periodo anche i giorni festivi e non lavorativi;

VISTA l'istanza presentata dal dipendente a tempo indeterminato del Comune di Fabriano matr. 411, acquisita in data 05/10/2018 al protocollo dell'Ente al n. 41709, con la quale è stato chiesto di fruire di un periodo di congedo straordinario per l'assistenza a persona con handicap grave, di cui all'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 02/11/2018 al 01/11/2020

DATO ATTO che i periodi di congedo oggetto del presente atto sono computati secondo il calendario comune e calcolando anche i giorni festivi e non lavorativi;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore di appartenenza a margine della richiesta;

VERIFICATO che il congedo è richiesto nel rispetto delle disposizioni normative sopra richiamate;

RITENUTO pertanto di dover accogliere la richiesta di congedo inoltrata dal dipendente a tempo indeterminato matr. 411, a decorrere **dal 02/11/2018 e fino al 01/11/2020**;

VISTO il D.Lgs. 151/2001 ("Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità");

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 61 del 15/03/2018 con il quale è stato confermato in capo alla sottoscritta l'incarico di Posizione Organizzativa Responsabile del Servizio "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane";

Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile:

Il Responsabile interessato attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità ed alla correttezza amministrativa e la sua conformità alla normativa vigente;

DETERMINA

1) di considerare la narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di accogliere la richiesta di fruizione del congedo previsto dall'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del D.Lgs. 151/2001 presentata dalla dipendente a tempo indeterminato matr. 411 (nota prot. n.41709/2018) per il periodo **dal 02/11/2018 al 01/11/2020**;

4) di impegnare la dipendente a comunicare tempestivamente al Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane ogni eventuale variazione intervenuta nelle situazioni di fatto e di diritto riportate nella domanda e in premessa indicate (ricovero a tempo pieno dell'assistito, cessazione della convivenza, revisione del giudizio ecc....);



Città di Fabriano

Provincia di Ancona

- 5) di attribuire per il richiesto periodo di congedo, frazionato, l'indennità commisurata all'ultima retribuzione percepita, con esclusione della tredicesima mensilità;
- 6) di precisare che per il periodo di congedo richiesto non maturano le ferie e che il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza con versamento integrale dei contributi pensionistici, ma non è utile né alla maturazione dell'indennità di premio di fine servizio né ai fini dei corrispondenti ratei di tredicesima;
- 7) di dare atto che, al fine di tutelare la riservatezza dei dati sensibili connessi al provvedimento in argomento, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, i dati identificativi completi dell'istante e del suo familiare, sono agli atti del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;
- 8) di dare atto che responsabile del procedimento è la sottoscritta Lucia Baldelli – Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane.

Il Responsabile del servizio

Lucia Baldelli

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i