



COMUNE DI CAPITIGNANO

Provincia L'Aquila

C.A.P. 67014 Telefono 0862 905463 fax 905158 E-mail- prtocollo@pec.comune.capitignano.aq.it

COPIA

VERBALE DI GIUNTA COMUNALE N° 48 del 21-08-2020

Oggetto:Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la definizione dei contratti integrativi decentrati relativi agli anni 2018 e 2019.

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno del mese di agosto, alle ore 10:00, nella casa comunale.
Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

Pelosi Maurizio	SINDACO	P
PUCCI FRANCO	ASSESSORE	P
Fulvimari Daniele	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO Dott.ssa Monica Muzi;

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Pelosi Maurizio Sindaco, assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

VISTI i seguenti pareri espressi sulla proposta:

Visto : si esprime parere **Favorevole**, in ordine alla **Regolarità Tecnica** del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Lgs. del 18/8/2000 n.267 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Data: 19-08-20

Il Responsabile del servizio
F.to Laurenzi Fabio

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto sindacale n. 4 del 10.04.2020 avente ad oggetto *“Svolgimento delle sedute della Giunta comunale, in via straordinaria, motivata dall'attuale emergenza sanitaria, in forma telematica mediante lo strumento della videoconferenza”*.

Dato atto che alla presente seduta del 21/08/2020 alle ore 10.00 risultavano:

- Presenti presso la sede comunale: il Sindaco; l'assessore Franco Pucci; l'assessore Daniele Fulvimari;
- Collegato tramite videoconferenza: la Segretaria verbalizzante Dott.ssa Monica Muzi.

VISTO l'art. 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in base al quale le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinando, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati, quota collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento;

VISTO altresì, il comma 3, dell'art. 45 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che testualmente recita:

“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- a) alla performance individuale;*
 - b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;*
- 3-bis. Per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro”.*

RICHIAMATO l'art. 7, comma 4 del CCNL 2016-2018 - Comparto funzioni locali, in base al quale Sono oggetto di contrattazione integrativa tra l'altro:

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;*
- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;*
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;*

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 54 del 11/12/2019 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente – per le annualità 2018 e 2019 ;

CONSIDERATO CHE compete all'organo politico formulare alla Delegazione Trattante di parte Pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

RITENUTO di dover avviare il procedimento di contrattazione decentrata per gli anni 2018 e 2019;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27/10/2009, n. 150;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTE le vigenti disposizioni contrattuali in materia;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera Giunta Comunale n. 57 del 18/09/2017;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Personale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell'Area contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art.48 del D.Lgs 267/2000.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

• le seguenti direttive alle quali la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella definizione del contratto collettivo integrativo decentrato per l'anno 2018 e del contratto collettivo integrativo decentrato per l'anno 2019:

1. quantificazione e corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti che abbiano assunto particolari responsabilità (adozione atti a rilevanza esterna, sostituzione titolare posizione organizzativa...) che esulano dalle attività ordinariamente svolte in relazione alla categoria e profilo di appartenenza;
2. quantificazione e corresponsione dell'indennità di maneggio valori ai dipendenti incaricati di svolgere tale attività ordinariamente (non in maniera occasionale) e senza interruzioni; questa indennità dovrà essere corrisposta esclusivamente nei giorni in cui il lavoratore è impegnato nel maneggio valori con esclusione dei giorni festivi e delle altre giornate in cui il dipendente sia risultato assente;
3. quantificazione e corresponsione dell'indennità di rischio per quelle attività non strettamente connesse alle mansioni che comportino continua e diretta esposizione a rischi e pregiudizi per la salute o l'integrità del lavoratore;

4. corresponsione somme dovute per l'attuazione del piano neve per gli anni 2018 e 2019;

Successivamente la Giunta, con separata votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE - SINDACO
F.to Pelosi Maurizio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Monica Muzi

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Comunale online con n°450 in data odierna ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Capitignano, 24-08-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Monica Muzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- ✓ Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi Art.134, comma terzo, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 04-09-2020 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma quarto, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267);

Addi 04-09-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Monica Muzi

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Capitignano, 24-08-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Monica Muzi

