



COMUNE DI CAPITIGNANO

Provincia L'Aquila

C.A.P. 67014 Telefono 0862 905463 fax 905158 E-mail- comune.capitignano@postecert.it

COPIA

VERBALE DI GIUNTA COMUNALE N° 59 del 27-11-2019

Oggetto: Avvio procedura per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di un'unità di Categoria D, posizione economica D1 con profilo di istruttore tecnico direttivo. Atto d'indirizzo.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventisette del mese di novembre, alle ore 09:00, nella casa comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

PELOSI MAURIZIO	SINDACO	P
PUCCI FRANCO	ASSESSORE	P
FULVIMARI DANIELE	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa MUZI MONICA;

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. PELOSI MAURIZIO Sindaco, assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

VISTI i seguenti pareri espressi sulla proposta:

Visto : si esprime parere , in ordine alla **Regolarità Tecnica** del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Lgs. del 18/8/2000 n.267 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Data:

Il Responsabile del servizio
F.to LAURENZI FABIO

Visto : si esprime parere , in ordine alla **Regolarità contabile** del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Lgs. del 18/8/2000 n.267 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Data:

Il Responsabile del servizio
F.to LAURENZI FABIO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTO l'art.89, comma 5, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

PRESO ATTO CHE:

- il 30 novembre 2015 è cessato dal servizio un dipendente appartenente alla categoria D, posizione economica D5;
- il 30 giugno 2017 è cessato dal servizio un altro dipendente appartenente alla categoria D, posizione economica D5;
- il 31 dicembre 2017 cesserà dal servizio un dipendente appartenente alla categoria B, posizione economica B7;

RITENUTO CHE, a seguito delle su elencate cessazioni, sia necessario, per garantire l'efficiente erogazione dei servizi e la funzionalità degli uffici procedere alle seguenti assunzioni, a tempo pieno ed indeterminato:

- un'unità di personale, categoria D, posizione economica D1, con profilo di istruttore tecnico direttivo;
- un'unità di personale, categoria B, posizione economica B1, con profilo di operaio polivalente, in possesso dei requisiti necessari per il trasporto persone, la conduzione dello scuolabus e di macchine operatrici complesse e per lo svolgimento delle mansioni di idraulico-fontaniere;

DATO ATTO CHE, in attuazione del principio di separazione tra funzioni di indirizzo politico amministrativo e attività di gestione, sono attribuiti ai responsabili dei servizi tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo;

RITENUTO pertanto di formalizzare apposito atto di indirizzo per il Responsabile del Servizio competente, per l'avvio della procedura di reclutamento e l'adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compresi gli adempimenti derivanti dall'attivazione delle procedure di mobilità, finalizzata all'assunzione:

- nel 2017, di n. 1 dipendente, di categoria D, posizione economica D1, con profilo di istruttore tecnico direttivo;
- nel 2018 di un'unità di personale, categoria B, posizione economica B1, con profilo di operaio polivalente, in possesso dei requisiti necessari per il trasporto persone, la conduzione dello scuolabus e macchine complesse e per lo svolgimento delle mansioni di idraulico-fontaniere;

VISTO l'articolo 1, comma 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 in base al quale: *“Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558”*.

CONSIDERATO CHE l'art. 16, comma 1 bis, del decreto legge 24 giugno 2016 n. 113 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, ha confermato, per gli enti con popolazione fino a 1.000 abitanti, il turnover al 100%;

TENUTO CONTO CHE:

•l'interpretazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti (deliberazione n. 52/2010) è nel senso di ritenere che il significato da attribuire all'espressione "**nel precedente anno**" contenuta nell'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria per il 2007), come modificato dall'art. 3, comma 121, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (finanziaria per il 2008), possa riferirsi a cessazioni intervenute successivamente all'entrata in vigore della norma, anche in precedenti esercizi, rifluenti nell'anno precedente a quello nel quale si intende effettuare l'assunzione;

•pertanto, nei piccoli Comuni il turnover include tutte le vacanze complessivamente verificatesi ma non ancora coperte, nell'arco temporale compreso tra l'anno antecedente l'entrata in vigore della disposizione (1 gennaio 2007) e quello precedente l'assunzione, fermi restando il rispetto del tetto di spesa del 2008 e gli altri vincoli presenti nell'ordinamento ed in particolare l'esigenza della programmazione;

DATO ATTO CHE il Comune di Capitignano, conta al 31/12/2015 n. 665 residenti, ed è pertanto assoggettato alle citate disposizioni in materia di turnover;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 62 del 27/09/2017, e dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, con la quale nell'approvare il nuovo Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 e nel rimodulare la dotazione organica dell'ente, è stato definito il seguente piano delle assunzioni

ANNO	ASSUNZIONI
2017	Una unità categoria D1 a tempo pieno ed indeterminato
2018	Una unità categoria B1 a tempo pieno ed indeterminato Una unità categoria D1 a tempo pieno ed indeterminato
2019	Nessuna

EVIDENZIATO CHE:

•per l'assunzione programmata nel 2017 si utilizzerà la capacità assunzionale maturata 2016 in conseguenza della cessazione avvenuta nel 2015;

•per le assunzioni programmate nel 2018, si utilizzeranno gli spazi assunzionali maturati a seguito delle cessazioni del 2017;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 723, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che vieta agli enti che hanno conseguito un saldo negativo in termini di competenza fra entrate finali e spese finali nel 2016, di procedere, nel 2017, ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

CONSIDERATO CHE:

• il Comune di Capitignano rientra tra i Comuni che, ai sensi dell'art. 44, comma 2, della decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189, non concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2016, di cui ai commi da 709 a 713 e da 716 a 734 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

• è venuto meno, in forza dell'articolo 3, D.L. 90/2014 che ha abrogato il comma 7, dell'art. 76, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, il divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale e'

pari o superiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

- la Corte Costituzionale con sentenza n. 272 del 2015 ha dichiarato illegittimo il comma 2, dell'articolo 41, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66 che prevedeva il divieto procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, per le amministrazioni che registrano tempi medi di pagamento superiori a 60 giorni;

DATO ATTO CHE:

- questo Ente ha rispettato i limiti previsti nella legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il comune di Capitignano non era tenuto per l'anno 2016, agli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 4 del 30 gennaio 2017 con la quale, ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si è attestato che il Comune di Capitignano, per l'anno 2017, non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale in riferimento sia alle esigenze funzionali, sia all'attuale condizione finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 13 in data 20 marzo 2017 è stato approvato il piano della performance;

VISTO il piano delle azioni positive adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 20 marzo 2017;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta n. 57 del 18 settembre 2017;

PRECISATO che ogni assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima;

VISTO l'art. 34bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che impone alle amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, l'obbligo di comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste per i posti da ricoprire, ai fini del ricollocamento del personale in disponibilità;

VISTO l'art. 30, comma 2bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in base al quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità volontaria;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto, 2000, n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale degli enti locali;

DATO ATTO CHE la presente delibera non necessita dei pareri dei responsabili dei servizi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, trattandosi di un mero atto d'indirizzo (articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

Con votazione unanime espressa nei modi e termini di legge,

DELIBERA

Di esprimere, quale atto di indirizzo, la volontà di dare avvio alla procedura di reclutamento finalizzata all'assunzione:

- nel 2017, di n. 1 dipendente, di categoria D, posizione economica D1, con profilo di istruttore tecnico direttivo;

- nel 2018 di un'unità di personale, categoria B, posizione economica B1, in possesso dei requisiti necessari per il trasporto persone e la conduzione dello scuolabus e di macchine operatrici complesse e per lo svolgimento delle mansioni di idraulico-fontaniere;

Di autorizzare, a tal fine, il Responsabile del Servizio competente all'adozione di tutti gli atti conseguenti, inclusi quelli connessi all'attivazione della procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 e all'attivazione della procedura di mobilità volontaria in entrata di cui all'art. 30, comma 2bis, del D.lgs. n. 165/2001 – ivi compresa la predisposizione e pubblicazione di apposito bando di mobilità volontaria esterna;

Successivamente la Giunta con separata votazione unanime,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE - SINDACO
F.to PELOSI MAURIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MUZI MONICA

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Comunale online con n°610 in data odierna ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Capitignano, 29-11-2019

IL MESSO COMUNALE
F.to Muzi Achille

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi Art.134, comma terzo, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 27-11-2019 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma quarto, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267);

Addi 27-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MUZI MONICA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Capitignano, 29-11-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
MUZI MONICA