



COMUNE DI CAPITIGNANO

Provincia L'Aquila

Telefono: 0862905463 fax: 0862905158 E-mail: comune.capitignano@postecert.it

COPIA
PER USO AMMINISTRATIVO

DETERMINA GENERALE N. 37

DETERMINA SEGRETARIO COMUNALE N° 3 del 02-03-2020

OGGETTO: OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione di n. 3 (tre) posti, a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2020 e con decorrenza presumibile dal 1.1.2020, prorogabile, di categoria giuridica ed economica C1 del vigente CCNL degli EELL, con profilo professionale di Istruttore Tecnico e Amministrativo, da destinare all'Area tecnica-sisma del comune, in attuazione delle prerogative di cui all'art.50 bis del D.L. n.189/2016 convertito nella Legge 15.12.2016 n.229. Assunzione Ing. Massidda Federica.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'art.50 bis del D.L. 17 ottobre 2016 convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229, ed integrato dal D.L. 18 aprile 2019 n.32, con particolare riferimento al comma 1, 1 ter, 2 e 3: *"1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016, di 24 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, ulteriori unita' di personale con professionalita' di tipo tecnico o amministrativo-contabile (...). Ai relativi oneri si fa fronte, nel limite di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52 e, nel limite di 9,5 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, con le risorse disponibili sulla contabilita' speciale di cui all'articolo 4, comma 3. (...)1-ter. Sulla base delle specifiche e riscontrate esigenze connesse all'espletamento dei compiti demandati per la riparazione e ricostruzione degli immobili danneggiati dall'evento sismico e dell'andamento delle richieste di contributo, ferma restando la deroga di cui al comma 1-bis, il Commissario straordinario puo' autorizzare con proprio provvedimento gli Uffici speciali per la ricostruzione e i comuni a stipulare, nei limiti previsti dall'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 19 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e dall'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 96, ulteriori contratti di lavoro a tempo determinato per gli anni 2019 e 2020, con le modalita' previste al comma 1 e al comma 2 del presente articolo, fino a 200 unita' complessive di personale di tipo tecnico o*

amministrativo-contabile da impiegare esclusivamente nei servizi necessari alla ricostruzione, nel limite di spesa di 4,150 milioni di euro per l'anno 2019 e 8,300 milioni di euro per l'anno 2020. Ai relativi oneri si fa fronte mediante corrispondente utilizzo del fondo derivante dal riaccertamento dei residui passivi ai sensi dell'articolo 49, comma 2, lettera a), del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, iscritto nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze. Con ordinanze commissariali si provvede alla ripartizione del personale autorizzato fra gli enti destinatari e alla definizione dei tempi, modalità e criteri per la regolamentazione del presente comma)). (...) 2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1 ((, anche stipulando contratti a tempo parziale previa dichiarazione, qualora si tratti di professionisti, e fermo restando quanto previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di non iscrizione o avvenuta sospensione dall'elenco speciale dei professionisti, di cui all'articolo 34 del presente decreto. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. 3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità".

Tale disposizione assume i caratteri della norma speciale per materia e della straordinarietà, disciplinando appositi percorsi e procedure assunzionali, finalizzati ad assicurare celerità ed efficacia alla procedura da utilizzarsi da parte dei comuni del c.d. cratere nel periodo della gestione straordinaria, in scadenza al 31.12.2020, e dello stato di emergenza, in scadenza al 31.12.2019, di cui all'art.1 del D.L. 189/2016, in deroga alle ordinarie facoltà e vincoli assunzionali e nel rispetto dei criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità, con particolare privilegio per i titoli e le competenze acquisite dai candidati.

VISTI l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n.350 e l'art.36 comma 2 del D.Lgs 165/2001, in base ai quali si prescrive l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni, al fine di prevenire fenomeni di precariato, di procedere ad assunzioni a tempo determinato di vincitori e idonei collocati nelle graduatorie vigenti per concorsi a tempo indeterminato, proprie o approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le stesse.

VISTO l'art.36 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 che al comma 2 dispone che: “2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b),

del presente decreto. (...)Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.“

VISTA la determina del Responsabile del Personale n.52 del 29.11.2019 con la quale si è provveduto, tra le altre cose, a stabilire quanto segue:

“Di provvedere nell'anno 2020 alla copertura dei tre posti, elevabili a quattro in caso di ulteriore autorizzazione da parte del USR o del Commissario alla ricostruzione, a tempo pieno e determinato, di categoria C con profilo di Istruttore tecnico 2 unità e con profilo di Istruttore amministrativo 1 unità, in attuazione della delibera di Giunta Comunale n. 50 del 25/10/2019 ed in virtù delle prerogative assunzionali di carattere speciale e straordinario riservate ai comuni del c.d cratere sisma 2016-2017 ai sensi dell'art.50 bis del D.L 17 ottobre 2016, convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229. Di dare atto che il comune di Capitignano non ha attualmente graduatorie a tempo indeterminato valide ai sensi del comma 362 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 di stabilità 2019 che prevede la scadenza al 30.9.2019 delle graduatorie approvate fino al 30.9.2014. Di avviare, per ragioni di economicità procedimentale - nelle more della conclusione della procedura di scorrimento di graduatorie di Enti ai sensi dall'art.36 del D.Lgs 165/2001 e della normativa speciale di cui al comma 3 dell'art.50 bis del D.Lgs 189/2016, con le modalità ed i limiti anche temporali di cui al comma 362 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 di stabilità 2019- la procedura di selezione pubblica di cui al comma 3 dell'art.50 bis del D.Lgs 189/2016 convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229. Di approvare lo schema di Avviso di selezione e lo schema di domanda, in allegato. Di dare atto che presente procedura sarà interrotta, revocata o modificata anche nel numero dei posti da assumere, in base all'esito della procedura di scorrimento della graduatoria comunque di acquisizione di disponibilità di idonei ai sensi dell'art.50 bis del D.L 17 ottobre 2016 convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229”.

VISTO l'Avviso di selezione pubblica in data 29.11.2019 al protocollo n. 5404, pubblicato sull'Albo pretorio comunale e sul sito della trasparenza del comune di Capitignano nella sezione bandi di concorso – Avvisi in data 29.11.2019 ed in G.U (in estratto) Concorsi ed Esami 4 serie speciale n.94 del 29.11.2019.

DATO ATTO che il 29 dicembre scorso sono scaduti i termini per la presentazione delle domande per la selezione in parola.

VISTA la determina dell'Ufficio di Segreteria n.1 del 05.02.2020 con la quale si è provveduto come segue:

“[...] 2. Di nominare la Commissione di concorso per la “selezione pubblica per l'assunzione di n.3 (tre) posti, a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2020 e con decorrenza presumibile dal 1.1.2020, prorogabile, di categoria giuridica ed economica C1 del vigente CCNL degli EELL, con profilo professionale di Istruttore Tecnico e Amministrativo da destinare all'Area tecnica-sisma del comune, in attuazione delle prerogative di cui all'art.50 bis del D.L n.189/2016 convertito nella Legge 15.12.2016 n.229” come in seguito indicati:

1) Ing. Chiara Recchiuti - Responsabile Area Sisma, cat. D – Presidente;

- 2) Ing. Luciano Rossi - cat.D (dipendente del comune di Barisciano) Componente;
- 3) Dr Francesco Graziani - Cat. D (dipendente del comune di Montereale)- Componente;
- 4) Arch. Costantino Mastrangelo - Istruttore tecnico Area Tecnica – Segretario verbalizzante.”

DATO ATTO che con determinazione dell'Area amministrativa-finanziaria n.4 del 10.01.2020 è stato, tra le altre cose, stabilito:

“ 2. Di *APPROVARE* le risultanze dei verbali n. 1, n. 2 e n. 3 della Commissione di concorso e della relativa graduatoria finale di merito della Selezione pubblica per l'assunzione di n.3 (tre) posti, a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2020 e con decorrenza presumibile dal 1.1.2020, prorogabile, di categoria giuridica ed economica C1 del vigente CCNL degli EELL, con profilo professionale di Istruttore Tecnico e Amministrativo, presso il Servizio Area Tecnica/ Sisma, che di seguito si riporta:

PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO					
GRADUATORIA FINALE DI MERITO					
N.	Candidato	Punteggio assegnato ai titoli	Punteggio assegnato al colloquio	Punteggio totale	Esito
1	MARIA ELENA PONZI	9	24	33	Vincitore
2	ALESSIA RASETTA	7	Prova non sostenuta	7	Non idoneo

PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO					
GRADUATORIA FINALE DI MERITO					
N.	Candidato	Punteggio assegnato ai titoli	Punteggio assegnato al colloquio	Punteggio totale	Esito
1	CARLO CAPRI	7	25	32	Vincitore
2	GIUSEPPINA PAONI	10	21	31	Vincitore
3	FEDERICA MASSIDDA	6	21	27	Idoneo *
4	ALESSIO SANTILLI	6	21	27	Idoneo

* precede il candidato più giovane d'età ai sensi dell'art. 5, comma 5, lett. c) del D.P.R. 487/1994.

RISCONTRATO che in base alla suddetta graduatoria è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con i vincitori.

CONSIDERATO che il primo classificato, con nota acquisita al prot. comunale n. 708 del 10.02.2020, ha chiesto di posticipare il termine stabilito per la comunicazione di accettazione dell'incarico.

EVIDENZIATO che con nota acquisita al prot. comunale n. 730 del 10.02.2020 è stata accolta favorevolmente la predetta istanza inoltrata dal primo classificato fissando quale termine ultimo

ed indifferibile per comunicare la propria disponibilità ad assumere l'incarico nel giorno 17 febbraio 2020.

DATO ATTO CHE che il primo classificato con nota prot. 964 del 22/02/2020, ha rinunciato all'assunzione, decadendo conseguentemente dal diritto alla stessa e dalla relativa graduatoria.

RITENUTO necessario dover procedere allo scorrimento delle graduatorie di merito di cui alla Determinazione dell'Ufficio di Segreteria n. 1 del 05/02/2020.

VISTA la nota prot. n. 971 del 22/02/2020 con la quale si invitava l'Ing Federica Massidda, in qualità di idoneo, ad esprimere la propria disponibilità ad assumere incarico di Istruttore Tecnico cat. C economica C1 a tempo determinato con decorrenza 1* marzo sino al 31/12/2020 salvo proroga.

VISTA la nota prot. n. 1020 del 25/02/2020 con la quale l'Ing. Federica Massidda ha manifestato la propria disponibilità ad assumere l'incarico de equo.

RITENUTO PERTANTO che in base alla suddetta graduatoria è possibile procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con il 3* classificato nel profilo di Istruttore Tecnico.

VISTO lo schema di contratto di lavoro subordinato ai fini della costituzione e regolamentazione del rapporto di lavoro.

VISTO il bilancio di previsione periodo 2019-2021 annualità 2020, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 30.07.2019, e dato atto della copertura finanziaria della spesa.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi aggiornato con delibera di Giunta Comunale n.84 del 2.7.2018.

RITENUTA la propria competenza ai sensi degli artt.98 e 107 del D.Lgs 267/2000.

DETERMINA

1. Le premesse in narrativa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di ASSUMERE** l'Ing. Federica Massidda prima idonea della graduatoria finale di merito Istruttore Tecnico alla quale competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

3. Di DARE ATTO:

- che l'assunzione è effettuata nei limiti del budget di cui alla nota dell'Ufficio Speciale Ricostruzione di Teramo, acquisita al prot.4205 del 16.9.2019, che assegna al comune di Capitignano un budget di spesa annuo relativamente al personale di cui al comma 1 dell'art.50 bis del D.L 17 ottobre 2016, convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229, pari ad € 143.200,00.
- che l'assunzione assolve alle prerogative assunzionali di cui all'art.50 bis del D.L 17 ottobre 2016 convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229, ed integrato dal D.L 18 aprile 2019 n.32
- che l'Ing. Federica Massidda verrà invitata alla stipula del contratto individuale di lavoro;
- che il contratto avrà decorrenza dal 01.03.2020 e cesserà il 31.12.2020 salvo proroga.

4. Di DARE ATTO che gli oneri per le assunzioni gravano sul bilancio di previsione 2020-2022 e sono finanziati con le risorse di cui all'art. 50 bis del D.L 17 ottobre 2016 convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229, ed integrato dal D.L 18 aprile 2019 n.32.

5. Di DEMANDARE all'ufficio finanziario gli adempimenti inerenti l'UNILAV, la formulazione della busta paga e la comunicazione all'USR di Teramo, nonché della relativa rendicontazione.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. FABIO LAURENZI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000,

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa.

Gli impegni contabili
sono stati registrati in corrispondenza degli interventi sopradescritti.

Capitignano, li 02-03-2020

Il Responsabile del
Servizio Finanziario
F.to Dott. LAURENZI FABIO

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio

dal giorno: 05-03-2020

Copia della determinazione SEGRETARIO COMUNALE n.3 del 02-03-2020 COMUNE DI
CAPITIGNANO - Pag. 6

pubblicazione n. 128

e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Capitignano, 05-03-2020

Il Segretario Comunale
F.to Dott. FABIO LAURENZI

È copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Capitignano, 05-03-2020

Il Segretario Comunale
F.to Dott. FABIO LAURENZI
