



COMUNE DI CAPITIGNANO

Provincia L'Aquila

Telefono: 0862905463 fax: 0862905158 E-mail: comune.capitignano@postecert.it

COPIA

PER USO AMMINISTRATIVO

DETERMINA GENERALE N. 289

DETERMINA SEGRETARIO COMUNALE N° 6 del 30-12-2020

OGGETTO: Art.50 bis del D.L189/2016 convertito nella legge 229/2016 e art.1 comma 990 della legge n.145/2018. Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104 art. 57 c.2-bis. Proroga del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente Manuela Menicucci.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- in data 20 giugno 2020 veniva acquisita la nota prot. n. 3487, con la quale l'Ing. Massidda Federica, dipendente a tempo pieno e determinato, istruttore tecnico categoria C, ha comunicato di beneficiare del 5° Corso formativo per Ufficiali della Riserva Selezionata dell'Arma dei Carabinieri, con decorrenza 30 giugno e per i successivi due mesi, pertanto poneva istanza di sospensione lavorativa ai sensi dell'art. 990 del D.Lgs. del 15 marzo 2010, n. 66;
- con determina n. 46 del 24/06/2020 avente ad oggetto "*Sospensione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato del dipendente Massidda Federica. Presa d'atto*", l'Ente provvedeva alla sospensione del rapporto di lavoro dal 30/06/2020 al 31/08/2020;
- con nota acquisita al prot. 4955 del 27/08/2020 dell'Ing. Massidda Federica, dipendente a tempo pieno e determinato, istruttore tecnico categoria C, comunicava quanto segue:
"*Con la presente, a seguito del richiamo in servizio in allegato, rinnovo richiesta di aspettativa fino al 30.09.2020, ai sensi dell'art. 990 del D.Lgs 15 marzo 2010 n.66.*";
- con determina n. 60 del 28/08/2020 avente ad oggetto "*PROROGA DELLA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIPENDENTE MASSIDDA FEDERICA*", l'Ente provvedeva alla sospensione del rapporto di lavoro dal 31/08/2020 al 30/09/2020.
- con istanza della dipendente Federica Massidda acquisita al prot. 5287 del 12/09/2020 avente ad oggetto: "*Estensione aspettativa*", con la quale la stessa chiede ai sensi dell'art. 990 del D.Lgs 15 marzo 2010 n.66, la proroga dell'aspettativa fino al 31.12.2020.
- con determinazione n. 66 del 12/09/2020 avente ad oggetto "*ULTERIORE PROROGA DELLA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DEL DIPENDENTE MASSIDDA FEDERICA*", l'Ente provvedeva alla sospensione del rapporto di lavoro dal 01/09/2020 al 31/12/2020.

VISTI:

- l'art. 50-bis (Disposizioni concernenti il personale dei Comuni e del Dipartimento della protezione civile) del D. L 17 ottobre 2016, n. 189 convertito in legge L. 15 dicembre 2016, n. 229 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art.36 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 che al comma 2 dispone che: *“2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. (...)Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.”*;
- la determina del Responsabile del Personale n.52 del 29.11.2019 con la quale si è provveduto, tra le altre cose, a stabilire quanto segue:
“Di provvedere nell'anno 2020 alla copertura dei tre posti, elevabili a quattro in caso di ulteriore autorizzazione da parte del USR o del Commissario alla ricostruzione, a tempo pieno e determinato, di categoria C con profilo di Istruttore tecnico 2 unità e con profilo di Istruttore amministrativo 1 unità, in attuazione della delibera di Giunta Comunale n. 50 del 25/10/2019 ed in virtù delle prerogative assunzionali di carattere speciale e straordinario riservate ai comuni del c.d cratere sisma 2016-2017 ai sensi dell'art.50 bis del D.L 17 ottobre 2016, convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229. Di dare atto che il comune di Capitignano non ha attualmente graduatorie a tempo indeterminato valide ai sensi del comma 362 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 di stabilità 2019 che prevede la scadenza al 30.9.2019 delle graduatorie approvate fino al 30.9.2014. Di avviare, per ragioni di economicità procedimentale - nelle more della conclusione della procedura di scorrimento di graduatorie di Enti ai sensi dall'art.36 del D.Lgs 165/2001 e della normativa speciale di cui al comma 3 dell'art.50 bis del D.Lgs 189/2016, con le modalità ed i limiti anche temporali di cui al comma 362 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 di stabilità 2019- la procedura di selezione pubblica di cui al comma 3 dell'art.50 bis del D.Lgs 189/2016 convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229. Di approvare lo schema di Avviso di selezione e lo schema di domanda, in allegato. Di dare atto che presente procedura sarà interrotta, revocata o modificata anche nel numero dei posti da assumere, in base all'esito della procedura di scorrimento della graduatoria comunque di acquisizione di disponibilità di idonei ai sensi dell'art.50 bis del D.L 17 ottobre 2016 convertito con modificazioni dalla L. 15 dicembre 2016, n. 229”.
- l'art 57 del decreto legge 14 agosto 2020 n. 104 (cd decreto agosto) dispone la proroga, sino al 31.12.2021, dello stato di emergenza dichiarato per il sisma del 2016 e 2017 avvenuto nelle Regioni Abruzzo, Lazio e Umbria (comma 1) e la gestione straordinaria dell'emergenza (comma 2);

- l'art 2-bis. del richiamato art. 57 del d.l. 104/2020 *“Fermo restando quanto previsto al comma 2, ultimo periodo, per i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli altri enti ricompresi nel cratere del sisma del 2016, nonché per i contratti di lavoro a tempo determinato di cui alle convenzioni con le società indicate all'articolo 50, comma 3, lettere b) e c), del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, la proroga fino al 31 dicembre 2021 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti del pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19 e 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81”*.

Richiamate le seguenti Determinazioni:

- n. **67** del 12 settembre 2020 dell'Area Amministrativa-Finanziaria, avente ad oggetto: *“Prerogative assunzionali ai sensi dell'art.50 bis del D.Lgs 189/2016. Avvio procedure e approvazione la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato di ISTRUTTORE TECNICO, categoria giuridica ed economica C1 fino al 31/12/2020 con decorrenza presumibile dal 01.10.2020, in attuazione di quanto disposto dall'art.50 bis comma 3, del decreto legge 17 Ottobre 2016, n.189 convertito con modificazioni dalla Legge 15 Dicembre 2016, n.229, per sostituzione di personale in aspettativa fino al 31/12/2020. Avviso per scorrimento graduatorie di altri enti.”*, attraverso la quale si avviavano le procedure per la copertura di un posto, a tempo pieno e determinato, n. 1 posto categoria C1 con profilo di Istruttore tecnico – Geometra, **in sostituzione del personale in aspettativa**, alla luce della delibera di Giunta Comunale n. 13 del 14/04/2020 ed altresì di condurre, per ragioni di economicità procedimentale e finanziaria, la procedura di scorrimento di graduatorie di Enti;
- n. **68** del 14 settembre 2020 Area Amministrativa-Finanziaria avente ad oggetto: *“Prerogative assunzionali di cui all'art.50 bis del D.L n.189/2016 convertito nella Legge 15.12.2016 n.229. Indizione e approvazione avviso di selezione di 1 unità istruttore tecnico categoria C1 geometra in sostituzione del personale in aspettativa fino al 31/12/2020.”*, con la quale si indiceva una procedura di selezione , pubblicata tramite avviso prot. 5377 del 15/09/2020;
- n. **78** del 21 ottobre 2020 Area Amministrativa-Finanziaria, avente ad oggetto: *“Prerogative assunzionali di cui all'art.50 bis del D.L n.189/2016 convertito nella Legge 15.12.2016 n.229. Indizione e approvazione avviso di selezione di 1 unità istruttore tecnico categoria C1 geometra in sostituzione del personale in aspettativa fino al 31/12/2020. Nomina commissione.”*;
- n. **83** del 23 novembre 2020 avente ad oggetto: *“Prerogative assunzionali di cui all'art.50 bis del D.L n.189/2016 convertito nella Legge 15.12.2016 n.229. Indizione e approvazione avviso di selezione di 1 unità istruttore tecnico categoria C1 geometra in sostituzione del personale in aspettativa fino al 31/12/2020. Assunzione dell'Ing. Menicucci Manuela.”*.

Vista la Delibera di G.C. n. 84 del 21/12/2020 avente ad oggetto: *“Art.50 bis del D.L189/2016 convertito nella legge 229/2016 e art.1 comma 990 della legge n.145/2018. Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104 art. 57 c.2-bis. Determinazioni in ordine alla proroga dei dipendenti a tempo determinato, sisma*

2016-2017.”, con la quale, in base al D.L. 104/2020, in particolare dell’art. 57, comma 2 bis, si dava atto della proroga dello stato di emergenza sisma al 31/12/2021 ed altresì veniva approvata la proroga dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato dei dipendenti del Comune di Capitignano con contratti in scadenza il 31/12/2020.

Preso atto della volontà di prorogare fino al 31.12.2021 i contratti di lavoro in essere con il Comune di Capitignano i contratti di lavoro a tempo determinato con l’Ente in scadenza al 31.12.2020 stipulati per la gestione delle pratiche di ricostruzione post sisma 2016 e 2017.

Vista la Determina del Vice Segretario comunale n. 4 del 23 dicembre 2020, avente ad oggetto: *“Art.50 bis del D.L189/2016 convertito nella legge 229/2016 e art.1 comma 990 della legge n.145/2018. Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104 art. 57 c.2-bis. Proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato dei dipendenti: Dr.ssa Maria Elena Ponzì; Geom. Marco Mastrangelo; Ing. Luzzi Francesco e Ing. Massidda Federica.”.*

Riscontrata la nota acquisita al prot. 7652 del 18/12/2020 del dipendente Massidda Federica, che recita come di seguito:

“a seguito di comunicazione di estensione di richiamo in servizio, in allegato, richiedo rinnovo dell'aspettativa, ai sensi dell'art. 990 del D.Lgs 15 marzo 2010 n.66, fino al 30.11.2021.”.

Vista la Determina Area Amministrativa Finanziaria n. 101 del 31/12/2020 avente ad oggetto: *“Proroga aspettativa del dipendente Massidda Federica con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato”*, per il periodo che va dal 01/01/2021 al 30/11/2021.

Visto il bilancio di previsione periodo 2020-2022, approvato con delibera di Consiglio Comunale n.10 del 08/08/2020.

Visti:

- l’art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, di regolarità e correttezza dell’azione amministrativa;
- il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità.

Ritenuto, pertanto, di dare esecuzione all’atto deliberativo n. 84/2020.

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell’ Art. 107 del D.Lgs n. 267/2000, nonché in ottemperanza del decreto Sindacale di attribuzione responsabilità di servizio.

D E T E R M I N A

- 1) **La premessa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.**
- 2) **Di prorogare il contratto di lavoro del dipendente** Ing. Manuela Menicucci dal 01.01.2021 fino al 30.11.2021;
- 3) **Di dare atto**, altresì, che:
 - la spesa riveniente dal presente atto graverà sulle competenti voci di spesa del bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022, annualità 2021;
 - il rinnovo assolve alle disposizioni del D.L. 14 agosto 2022, n. 104, art. 57, comma 2-bis, relativamente ai contratti di lavoro a tempo determinato di cui alle convenzioni con le società indicate all'articolo 50, comma 3, lettere b) e c), del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229;
- 4) **Di trasmettere** il presente Atto Determinativo al dipendente Ing. Manuela Menicucci;
- 5) Di **dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'art. 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- 6) Di **dare atto** che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;
- 7) **Di demandare** all'ufficio finanziario gli adempimenti inerenti l'UNILAV, la formulazione della busta paga e la comunicazione all'USR di Teramo, nonché della relativa rendicontazione.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Fabio Laurenzi

La presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio
dal giorno: 04-01-2021
pubblicazione n. 4
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Capitignano, 04-01-2021

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Fabio Laurenzi

È copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Capitignano, 04-01-2021

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Fabio Laurenzi
