



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D. LGS. 165/2001 E SS. MM. II. , PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C - A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - DA ASSEGNARE ALL'AREA POLIZIA LOCALE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamato il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche con particolare riferimento all’art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Visto il CCNL vigente del Comparto regioni ed Autonomia Locali;

Visto il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005;

In esecuzione:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 15/06/2018 avente per oggetto: *“Variazione alla determinazione della dotazione organica e approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 approvato con D. G. C. 59 del 15/03/2018”*;
- della propria determinazione n. 73 del 05/12/2018;

Preso atto che è stato espletato l’adempimento previsto dall’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 sulla copertura del posto di che trattasi;

Visto l’art. 30, comma 1 e seguenti, del D. Lgs. 165/2004 e ss. mm. ii.;

RENDE NOTO

che il Comune di Bevagna (PG) indice una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore i Vigilanza”, Categoria C, a tempo indeterminato e **parziale [50% dell’orario]** da assegnare al Comando di Polizia Locale;

REQUISITI RICHIESTI

Il presente bando è riservato unicamente a dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, in servizio a tempo indeterminato e **parziale [50% dell’orario]**, inquadrato nella Categoria C a prescindere dalla Posizione Economica acquisita:

I partecipanti alla selezione, oltre a quanto sopra, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
2. essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
3. di essere in possesso della dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui la stessa è sottoposta al regime di limitazione per assunzioni di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge 311/2004;
4. essere in possesso del nulla osta incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di provenienza che autorizza il candidato a prendere servizio entro la data da concordarsi con l'Amministrazione comunale di Bevagna;
5. essere in possesso della patente guida "B";

Le istanze di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente bando non saranno prese in considerazione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINE E MODALITA'

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda redatta in carta semplice, indirizzata a: Comune di Bevagna Corso Giacomo Matteotti n. 58 - 06031 BEVAGNA (PG), utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando di mobilità, con allegati:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento valido;
- curriculum vitae;
- nulla osta alla mobilità dell'Amministrazione di appartenenza;
- dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 311/2004;

Entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 26/12/2018.

Con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta al Comune di Bevagna – Ufficio Protocollo, negli orari di apertura al pubblico;
- mediante spedizione con Raccomandata A.R. al seguente indirizzo; Comune di Bevagna - Ufficio Personale - Corso Giacomo Matteotti n. 58 - 060312 BEVAGNA;
- mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) con invio all'indirizzo PEC del Comune di Bevagna: comune.bevagna@postacert.umbria.it;

La domanda dovrà comunque pervenire entro e non oltre il giorno di scadenza sopra indicato (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante, per le domande ricevute successivamente alla data di scadenza del bando).

L'Amministrazione comunale non si assume nessuna responsabilità nel caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o travisa comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande e i curriculum non sottoscritti, spediti oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

I colloqui di selezione si terranno a partire dal giorno 28/12/2018, ore 16,00, presso il Comando della Polizia Locale e i candidati ammessi verranno convocati mediante comunicazione

scritta, trasmessa via mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e nell'ora fissata, verranno considerati rinunciari.

La domanda non è in nessun modo vincolante per l'Amministrazione comunale di Bevagna.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUIO

L'istruttoria è svolta dal Responsabile del Servizio Personale, mentre la valutazione è svolta da una commissione a seguito di apposito colloquio finalizzato ad approfondire la verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionale e motivazionali.

L'attribuzione del punteggio fino ad un massimo di 100 punti sarà ripartito secondo i seguenti criteri:

- fino ad un massimo di 70 punti destinati alla valutazione del colloquio ed a quanto riportato nel curriculum vitae e professionale allegato alla domanda di partecipazione;
- fino ad un massimo di 20 punti tenendo conto dei seguenti titoli preferenziali; essere dipendente di un Comune con caratteristiche similari al comune di Bevagna, essere inquadrato in fascia economica più bassa, avere una età anagrafica minore;
- fino ad un massimo di 10 punti da attribuire a seguito di valutazione della capacità di utilizzare strumenti informati di base, nonché sufficiente conoscenza della strumentazione informatica specifica attinente il ruolo di Polizia Locale;

Al termine dei colloqui verrà comunicato l'esito della selezione, che sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune.

CLAUSOLE GENERALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Bevagna per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati presso gli archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura di mobilità. I dati strettamente necessari per rendere riconoscibile l'esito della selezione verranno pubblicati ai sensi dell'art. 15, comma 6bis, del DPR 487/1994, fermo restando il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta.

Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bevagna, rappresentato ai fini del D. Lgs. 196/2003 dal Sindaco pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del procedimento è l'Istruttore Amministrativo Claudio Pagliochini.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla legge 10/04/1991, n. 125.

ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della legge 241/1990 e ss. mm. ii., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dall'Ufficio Personale. Copia del bando e degli atti in esso richiamati possono essere richiesti all'Ufficio

Protocollo presso il Comune di Bevagna - Corso Matteotti n. 58 - 06031 BEVAGNA, in orario di ufficio.

La documentazione è comunque disponibile sul sito istituzionale del Comune www.comune.bevagna.pg.it.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
GIULIANO PERLEONARDI