



AVVISO PUBBLICO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE ORGANIZZAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la Determinazione n. 152 del 22/02/2021 di approvazione dell'avviso di mobilità;

RENDE NOTO

Ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto.

Art. 1



COMUNE DI BASTIA UMBRA

PROVINCIA DI PERUGIA

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE

Requisiti soggettivi

1. La selezione è aperta ai dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato in una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Essere in servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di **COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA GIURIDICA "B3"** del Comparto Funzioni locali;
 - b) aver superato il periodo di prova previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
 - c) assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) idoneità fisica senza limitazioni e/o prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di controllo;
 - f) Trovarsi nelle condizioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
2. L'ammissione alla selezione dei candidati in regola con i requisiti previsti viene disposta con provvedimento del Responsabile del Settore Personale Organizzazione Controllo di gestione.
3. I requisiti gli stati, i fatti e le qualità personali devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data del termine della presentazione delle domande e devono permanere sino al momento del perfezionamento del contratto di assunzione. Essi vengono dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione.

Art. 2

Trattamento economico

1. Nel caso di dipendenti ai quali è già applicato il CCNL Funzioni locali, oltre all'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative, aventi il carattere della generalità.
2. Più precisamente, il computo salvaguardato degli emolumenti fissi e continuativi, si riferisce esclusivamente alle voci di retribuzione riconosciute a tutti i dipendenti, con conseguente esclusione dei compensi che trovino giustificazione in situazioni contingenti, in quanto destinati a venire meno una volta che queste siano cessate, o di quelli erogati in ragione di particolari modalità della prestazione lavorativa.
3. A titolo esemplificativo e non esaustivo, non risultano confermabili in automatico: indennità di distacco; voci premiali connesse a risultati; retribuzione di posizione; indennità di condizioni di lavoro.



1. La scelta del candidato avverrà in base alla valutazione dei titoli e di un colloquio tendente ad accertare la professionalità acquisita nelle precedenti esperienze lavorative, le conoscenze specialistiche e le competenze specifiche ritenute necessarie in relazione alle funzioni ed al contenuto professionale proprio del profilo professionale di Collaboratore amministrativo categoria giuridica B3, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali;

Condomine dei DiaPresCUnPrat. Pr.o to.00000071 2be IdeL4 003-020-220 Air r in portGatza 1 Calt.. 43 3



Bastia Umbra, 22.02.2021

- Dott.ssa Daniela Raichini-