



COMUNE DI PRECI

Provincia di Perugia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 22 Del 04-05-2020

**Oggetto: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventi il giorno quattro del mese di maggio alle ore 18:00, presso questa Sede Municipale, a seguito di convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei signori:

| | | |
|----------------------------|------------------|----------|
| Messi Massimo | SINDACO | P |
| TAGLIAVENTO MICHELA | ASSESSORE | P |
| MONTANI DIEGO | ASSESSORE | P |

Assume la presidenza il Sig. Messi Massimo in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Dr. Benedetti Giuseppe
Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere favorevole rispettivamente per la propria competenza, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- Il Segretario Comunale;
- Il Responsabile dell'Area Finanziaria;

Richiamati:

L'articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, che così dispone: "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di*

unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che così dispone: "1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Dato atto che:

- con delibera di Giunta comunale n. 61 del 02.07.2019 è stato adottato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

- con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 02.07.2019 è stato preso atto del verbale di valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative redatto dal Nucleo di Valutazione, in riferimento alle seguenti aree della struttura amministrativa dell'ente: amministrativa ed economico-finanziaria, tecnica lavori pubblici, urbanistica e patrimonio;

- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 17.02.2020 l'Amministrazione provvedeva ad istituire due nuove aree ovvero l'area ricostruzione e l'area farmacia comunale;

- con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 29.04.2020 si rettificava la D.G.C. n. 11 del 17.02.2020 sopra richiamata in quanto, in seguito ad una più attenta valutazione della nuova riorganizzazione delle aree di posizione organizzativa, veniva approvata la seguente diversa riorganizzazione delle aree:

- Area Amministrativa ed Economico Finanziaria;
- Area Tecnica, Lavori Pubblici e Patrimonio;
- Area Urbanistica;
- Area Ricostruzione;
- Area Farmacia Comunale;

modificando parzialmente, di conseguenza, le competenze delle singole, medesime, strutture organizzative, competenze che sono rideterminate come da prospetto allegato sub a) alla presente deliberazione;

Visto l'art. 4 comma 7 di suddetto regolamento che prevede: *“L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni organizzative e alte professionalità, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, è di competenza OIV/Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario comunale, ed è sottoposta all'approvazione della Giunta;*

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Visto l'art 23 comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che testualmente prevede: *nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 O gennaio 20 17, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato*

pe
r
l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Visto il comma 2 dell'art 11 bis del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 290 del 14 dicembre 2018), convertito con legge 11 febbraio 2019, recante: «Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione.», che prevede:

Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate

alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

Visto la Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 20/03/2018 , con la quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Roberto Raio per il triennio 2018-2020 ;

Preso atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data 30/04/2020 dal Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario Comunale, acquisito in pari data al Protocollo generale dell'Ente al n° 2923, posto in allegato "A" alla presente delibera in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative relative alla nuova nuova articolare della struttura comunale;

Ritenuto di dover approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

Visti: il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 150/2009;

lo Statuto Comunale;

il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. del Segretario Comunale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile dell'Area Economico- finanziaria;

Con votazione favorevole unanime dei presenti espressa per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di ritenere le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte ;

2. Di prendere atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data 30/04/2020 dal Nucleo di Valutazione, Dott. Roberto Raio, acquisito in pari data al Protocollo generale dell'Ente al n° 2923 posto in allegato "A" alla presente deliberazione in cui, viene proposta la graduazione del peso delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

3. Di approvare il predetto esito relativo alla pesatura delle posizioni organizzative come da documento allegato "A";

4. Di dare atto che, che in conseguenza della predetta pesatura le posizioni organizzative, la retribuzione di posizione dei responsabili preposti alle singole aree saranno definite, con il decreto di incarico del Sindaco, nell'ambito delle seguenti fasce di valore economico, fissate dal regolamento comunale:

| Posizione organizzativa | Retribuzione di posizione |
|-------------------------|---------------------------|
|-------------------------|---------------------------|

| | |
|---|---------------|
| Area Finanziaria -amministrativa | 7.000- 8.000 |
| Area Tecnica, Lavori Pubblici, Patrimonio | 8.000 -10.000 |
| Area Urbanistica | 6.000-7.000 |
| Area Ricostruzione | 6.000-7.000 |
| Area Farmacia Comunale | 5.000 |

5. Di stabilire che la graduazione delle posizioni organizzative, così come approvata con il presente atto, avrà valore fino a diverso provvedimento, in conseguenza di formali e durature variazioni nell'articolazione della struttura amministrativa dell'ente;

6. Di stabilire che non sono intervenute modifiche sostanziali nell'assetto dell'area amministrativa ed economico-finanziaria come anche desumibile dalla valutazione finale dell'OIV nel prospetto delle graduazioni delle posizioni;

7. Di stabilire inoltre che l'attuale responsabile è già stata incaricata con precedente decreto del Sindaco attualmente in carica pertanto non si procederà alla emanazione di un nuovo decreto ritenuto confermato quello già in essere;

8. Di trasmettere copia della presente delibera ai responsabili di posizione organizzativa interessati per ogni opportuna conoscenza, al servizio personale dell'ente e al responsabile dell'area amministrativa ed economico finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;

9. Di trasmettere copia della presente delibera alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti..

Successivamente, vista l'urgenza, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 Decreto Legislativo 267/2000.

Il sottoscritto Segretario Comunale in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica, attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Segretario Comunale
reggente a.s.
Dott. Giuseppe Benedetti

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario in ordine alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile.

Il Responsabile

Rag. Stefania Marucci

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Benedetti Giuseppe

IL PRESIDENTE

F.to Messi Massimo

=====
La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

Viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi:
dal 05-06-20 al 20-06-20, come prescritto dall'art. 124, comma 1.

[] Viene comunicata con lettera n. del alla Prefettura.

[X] Viene comunicata, con lettera n. in data , ai signori capigruppo consiliari ai
sensi dell'art. 125.

[] E' stata dichiarata immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DR. BENEDETTI GIUSEPPE

Preci, li 05-06-20

=====
E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

IL FUNZIONARIO REPONSABILE

RAG. MARUCCI STEFANIA

Preci, li 05-06-20

=====
La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n. 267/2000:

E' stata affissa all'Albo Pretorio come da attestazione del messo comunale per quindici
giorni consecutivi: dal 05-06-20 al 20-06-20.

E' divenuta esecutiva il giorno 04-05-20:

[] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'albo (art. 134, comma 3).

IL SEGRETARIO COMUNALE

DR. BENEDETTI GIUSEPPE

Preci, li