



# COMUNE DI SEFRO

*Provincia di Macerata*

**AREA GENERALE**

**Ufficio SEGRETERIA**

**COPIA**

DETERMINAZIONE

N.50 DEL 19-03-2020

N. 50 del Registro Generale

**Oggetto: AVVIO PROCEDURA PEO ANNUALITÀ 2019**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso:

- che l'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria" del C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018 reca: "All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – periodo 2018/2020, sottoscritto in data 20/12/2019, stabilisce i criteri da seguire per l'effettuazione di una progressione economica nell'ambito della categoria (orizzontale) del personale dipendente di questo Comune, prevedendo quanto segue:

*La progressione economica verrà effettuata, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, per una quota limitata dei dipendenti aventi diritto. Considerate le dimensioni ridotte dell'ente e dell'esiguo numero dei dipendenti, privilegiando per quanto possibile almeno una posizione per categoria professionale, qualora il calcolo delle unità coincidenti con la metà degli aventi diritto generi un decimale, si procederà a calcolare l'unità intera per cifre decimali uguali o maggiori di 5.*

## COMUNE DI SEFRO

ES 1: 5 dipendenti di ruolo. Avanti diritto 5. Progressioni effettuabili nell'anno:  $3 (5 / 2 = 2.5 \text{ ---arrotondato a } 3 \text{ per decimale maggiore/uguale a } 5)$ .

ES 2: 5 dipendenti di ruolo. A venti diritto 1. Progressioni effettuabili nell'anno:  $1 (1 / 2 = 0.5 \text{ ---arrotondato a } 1 \text{ per decimale maggiore/uguale a } 5)$ .

- Di dare atto che nel 2019 hanno diritto ad effettuare la progressione 3 dipendenti di ruolo, quindi le progressioni effettuabili risultano essere  $2 (5/3 = 1.66 \text{ arrotondato a } 2 \text{ per decimale maggiore/uguale di } 5)$ ;
- che i dipendenti inquadrati nelle diverse categorie, a seguito di apposito avviso, devono presentare specifica domanda per accedere alla progressione economica che avverrà attraverso una procedura selettiva interna mediante l'utilizzo dei seguenti criteri:

Ad ogni dipendente verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti per la categoria B e 65 punti per le categorie C e D tenendo conto dei seguenti parametri:

A) PERFORMANCE: punteggio massimo 48 punti attribuiti in base alla media delle valutazioni conseguite nel triennio 2016-2018 come di seguito indicato:

maggiore di 80	48 punti
minore/uguale a 80	24 punti

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE: calcolata attribuendo n. 2 punti per ogni anno di servizio, oltre i 2 anni, trascorsi nella stessa categoria economica, fino ad un massimo di 12 punti.

C) TITOLI: punteggio massimo 5 punti attribuiti come segue:

Per le categorie C e D: possesso di titolo di studio, attinente al posto ricoperto, superiore a quello necessario per accedere alla categoria	5 punti
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

- che sono ammessi alla selezione tutti i dipendenti che hanno maturato ventiquattro mesi di anzianità di servizio a tempo indeterminato nella categoria economica di appartenenza maturati anche presso altri Enti alla data del 01.01.2019;
- che la graduatoria risultante dalla selezione per l'attribuzione delle P.E.O. sarà affissa all'Albo Pretorio e comunicata alle rappresentanze dei lavoratori che hanno sottoscritto il C.C.D.I..

Si ritiene in conseguenza:

## COMUNE DI SEFRO

- di indire una Selezione per il Personale dipendente in servizio a tempo indeterminato di questo Comune, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria (progressione economica orizzontale) con decorrenza dal 01.01.2019;
- di dare atto che alla Selezione possono partecipare i/le dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune che alla data del 01.01.2019 hanno almeno ventiquattro mesi di anzianità nella categoria di appartenenza conseguita anche presso altri Enti;
- di procedere alla redazione ed approvazione di un Avviso di indizione della Selezione detta, nonché di uno schema di domanda di ammissione alla Selezione stessa, attenendosi strettamente a quanto previsto dal C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020, sottoscritto in data 20/12/2019;
- di stabilire che la domanda di partecipazione alla Selezione di cui si tratta, debba essere presentata, entro quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso;

Visto il Decreto di nomina a Responsabile n. 3 del 07.06.2019;

### D E T E R M I N A

- 1) Di considerare la relazione riportata in premessa, come parte integrante e sostanziale del deliberato della presente determinazione.
- 2) Di indire una Selezione per il Personale dipendente di questo Comune, in servizio a tempo indeterminato, finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria (Progressione Economica Orizzontale) con decorrenza dal 01.01.2019.
- 3) Di dare atto che alla Selezione per la progressione all'interno della categoria possono partecipare i/le dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune che alla data del 01.01.2019 hanno almeno ventiquattro mesi di anzianità nella categoria di appartenenza, conseguita anche presso altri Enti.
- 4) Di approvare lo schema di Avviso di indizione della Selezione detta (Allegato "A"), nonché lo schema di domanda di ammissione alla Selezione stessa (Allegato "B"), così come allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 5) Di stabilire che la domanda di partecipazione alla Selezione di cui si tratta, debba essere presentata entro quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso (sospesi ex DL 18/2020 e decorrenti dal 16/04/2020).
- 6) Di demandare al Servizio Personale lo svolgimento degli adempimenti di competenza, conseguenti e susseguenti alla presente determinazione.

# COMUNE DI SEFRO

## Allegato "A"

### AVVISO DI SELEZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) DAL 01.01.2019.

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

VISTO l'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria" del C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – periodo 2018/2020, sottoscritto in data 20.12.2019, ove è stato determinato il numero dei posti da assegnare con progressione economica e la somma da destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali;

VISTA la determinazione n. .... del ..... con cui è stata avviata la procedura per l'assegnazione della progressione economica all'interno delle categorie (orizzontale) del personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sefro alla data del 01/01/2019, ed è stato approvato lo schema del relativo avviso al personale dipendente, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

#### RENDE NOTO

##### **Articolo 1 - Indizione della selezione**

È indetta una selezione per il personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sefro per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza (progressione economica orizzontale).

##### **Articolo 2 – Costo della progressione**

Il costo complessivo della presente è da imputare completamente al Fondo risorse decentrate e così suddiviso.

##### **Articolo 3 - Trattamento economico**

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare stabilito per la posizione economica acquisita a seguito della presente selezione all'interno della categoria di appartenenza, in base a quanto previsto dal vigente CCNL.

##### **Articolo 4 - Requisiti per la partecipazione**

Per la partecipazione alla selezione, al/alla dipendente è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- avere maturato almeno ventiquattro mesi di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Sefro o altri Enti, nella posizione economica in godimento, alla data del 01/01/2019.

##### **Articolo 5 - Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata entro quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, precisamente **entro il**

\_\_\_\_\_ .

##### **Articolo 6 Attribuzione del punteggio**

## COMUNE DI SEFRO

Ad ogni dipendente verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti per la categoria B e 65 punti per le categorie C e D tenendo conto dei seguenti parametri

A) PERFORMANCE: punteggio massimo 48 punti attribuiti in base alla media delle valutazioni conseguite nel triennio 2016-2018 come di seguito indicato:

maggiore di 80	48 punti
minore/uguale a 80	24 punti

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE: calcolata attribuendo n. 2 punti per ogni anno di servizio, oltre i 2 anni, trascorsi nella stessa categoria economica, fino ad un massimo di 12 punti.

C) TITOLI: punteggio massimo 5 punti attribuiti come segue:

Per le categorie C e D: possesso di titolo di studio, attinente al posto ricoperto, superiore a quello necessario per accedere alla categoria	5 punti
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

### Articolo 7- Predisposizione delle graduatorie

Le graduatorie finali, divise per categoria, vengono redatte in base al punteggio conseguito dai dipendenti interessati.

La progressione economica è attribuita secondo l'ordine della graduatoria di appartenenza, a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente fino alla concorrenza dei posti disponibili, nel limite del fondo destinato per tale finalità in sede di contrattazione decentrata integrativa.

### Articolo 8 - Decorrenza beneficio

Il beneficio economico per coloro che si collocano nelle posizioni utili della graduatoria è acquisito dal 01.01.2019.

### Articolo 9 - Pari opportunità

Nella procedura di progressione economica nella categoria di cui al presente avviso, è garantito il rispetto di quanto previsto sia dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che dal D.Lgs. n. 198/06 in materia di pari opportunità tra uomo e donna.

### Articolo 10 - Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020 sottoscritto in data 20.12.2019.

### Articolo 11 - Pubblicità

Il presente avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato, mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni e nelle sedi in cui sono dislocati gli uffici comunali, nonché trasmesso ai Responsabili delle Aree e dei Servizi affinché lo portino a conoscenza del personale dipendente.

Dalla Civica Residenza, .....

**COMUNE DI SEFRO**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE  
(Pietro Tapanelli)

---

## COMUNE DI SEFRO

### Allegato "B"

(Schema di domanda da redigere in carta semplice)

Sig. SINDACO

Al

S E D E

Il/La sottoscritto/a -

---

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il personale dipendente finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria (progressione economica orizzontale) dal 01.01.2019.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara quanto segue:

1) le proprie generalità sono:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

---

Luogo \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_ di  
nascita \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ di  
residenza \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

---

2) di essere dipendente a tempo indeterminato presso codesto Comune con il seguente inquadramento:

Categoria \_\_\_\_\_ Posizione economica \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

3) di essere in possesso dell'allegato titolo di studio, superiore a quello necessario per accedere alla propria categoria di appartenenza, attinente al posto ricoperto (per gli appartenenti alle categorie C e D)

4) di avere avuto nel triennio 2016/2018 la seguente votazione media di "performance":

- Maggiore di 80
- Minore o uguale a 80

Eventuali comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo:

---

COMUNE DI SEFRO

Tel.(fisso)\_\_\_\_\_ (cell.)\_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ posta \_\_\_\_\_ elettronica  
(eventuale)\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

*Firma non autenticata*

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Responsabile del servizio  
F.to TAPANELLI PIETRO

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 19-03-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to **TAPANELLI PIETRO**

---

R.G. n. 87

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune a partire dal 30-03-2020 per 15 giorni consecutivi.

Sefro, li 15-04-2020

L'ADDETTO AL SERVIZIO ALBO PRETORIO  
F.to Pietro Tapanelli

---

La presente copia è conforme alla determinazione originale.

Sefro, li 30-03-2020

IL RESPONSABILE  
Pietro Tapanelli

**COMUNE DI SEFRO**