

OBIETTIVI 2018

Processo di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni collettive ed individuali del personale in servizio. Attività nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni occupazionali. Valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale attraverso i proventi ex art. 208 CDS, da impiegare nelle nuove attività. Copertura dell'ambito del piano di riparto di bilancio.

**Art. 56-quater del CCNL maggio 2018
(Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada)**

Art. 15, comma 5 del CCNL del 01/04/1999

VALUTAZIONE PERSONALE

OBIETTIVO		
COLLETTIVO		
	QUANTITATIVO	
	USCITE VELOX-TELELASER	200
	CONTROLLI SOSTE IRREGOLARI	500
	ALTRI CONTROLLI VIOL AMM.NE / CDS	50
	ATTIVITA' PG	10
	UFFICIO VERBALI	rispetto tempi e termini legge
	SEGRETERIA	rispetto tempi e termini legge

25%

OBIETTIVO INDIVIDUALE QUALITATIVO

Competenza	Definizione	VALORE
Tecnico-operativa	Conoscenza (teoriche e applicative) richieste per l'esercizio del ruolo.	20
Relazionale	Capacità di ascolto e risposta ai colleghi e agli utenti.	20
Soluzione problemi	Capacità di risolvere problematiche in autonomia, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza garantendo il rispetto delle norme di legge, regolamento, contratti collettivi e individuali e dei codici di comportamento.	20
Integrazione	Capacità di lavorare all'integrazione dei processi lavorativi promuovendo la collaborazione con altri servizi e uffici.	20
Orientamento al servizio	Impegno personale, motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato.	20

25%

OBIETTIVO INDIVIDUALE QUANTITATIVO

TOTALI ANNUI	GIORNI LAVORATI	
	ORE PRESENZA	
	% ORDINARIO	
	% STRAORDINARIO	

50%

ALLEGATO A