

**PRODUTTIVITA' POLIZIA LOCALE**

Processo di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni collettive ed individuali del personale in servizio. Attività nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni occupazionali. Valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale attraverso i proventi ex art. 208 CDS, da impiegare nelle nuove attività. Copertura dell'ambito del piano di riparto di bilancio.

**Art. 56-quater del CCNL maggio 2018**  
 (Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada)  
**Art. 15, comma 5 del CCNL del 01/04/1999**  
**VALUTAZIONE PERSONALE**

	PUNTEGGI	VALUTAZIONI
Ogni operatore, prevalentemente assegnato ai servizi esterni dovrà porre maggiore attenzione ai controlli destinati alla sosta nel centro storico e nei quartieri.		
<i>In particolare alla sosta regolamentata e limitata, oltre a quelle irregolare in generale.</i>		
<b>OBIETTIVO COLLETTIVO</b> sarà di arrivare a quota 1000 (MILLE) accertamenti	5	pt. 5 se l'Obiettivo Collettivo viene raggiunto
<b>OBIETTIVO INDIVIDUALE</b> avere una media giornaliera stimata non inferiore a 0,84 accertamenti al giorno	20	Punteggio attribuito in maniera proporzionale all'interno dei seguenti scaglioni: max pt.7 se sotto alla media - da pt 8 a pt 20 se sopra alla media.
<b>OBIETTIVO COLLETTIVO</b> Comunicazione tra i componenti del gruppo di lavoro (CORPO), collaborazione e contribuzione al buon lavoro di equipe, cordialità, correttezza e diplomazia nei rapporti tra colleghi, spirito di appartenenza.	25	L'obiettivo collettivo tiene conto dell'assetto generale e delle dinamiche complessive del gruppo, oltre che delle vicende comportamenti individuali e della contribuzione personale al raggiungimento dell'obiettivo, basandosi su circostanze soggettive e oggettive, sulla scorta della valutazione del Responsabile del Servizio.
<b>OBIETTIVO INDIVIDUALE QUANTITATIVO</b>		
<b>TOTALI ANNUI</b>	25	Viene riconosciuto un punteggio proporzionale ai giorni e ore lavorate, anche in relazione alle ore oltre l'ordinario (anche se recuperate) dal 01/01/2019 al 31/12/2019
GIORNI LAVORATI		
ORE PRESENZA		
% ORDINARIO		
% STRAORDINARIO		
<b>VIGILANZA DI PROSSIMITA'</b>	25	Si svolge prevalentemente nei quartieri e frazioni, arrivando sul posto, sostando l'auto di servizio eventualmente a disposizione, trattandosi e girando a piedi e fermandosi con i cittadini a raccogliere informazioni (anche accertamento eventuali violazioni) periodo da OTTOBRE 2019/MARZO 2020
GIORNI/ORE	punteggio in proporzione al servizio svolto	
COMPILAZIONE FOGLIO	SI	NO
RACCOLTA SEGNLAZIONI	SI	NO
SEGUITI SEGNLAZIONI	SI	NO
	<b>100</b>	

<b>5</b>
<b>7</b>
<b>25</b>
257
1557,75
95,69
4,31
<b>6,25</b>

	<b>1819,25</b>
1814,75	
4,50%	4,5