

**PRODUTTIVITA' POLIZIA LOCALE**

Processo di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni collettive ed individuali del personale in servizio. Attività nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni occupazionali. Valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale attraverso i proventi ex art. 208 CDS, da impiegare nelle nuove attività. Copertura dell'ambito del piano di riparto di bilancio.

**Art. 56-quater del CCNL maggio 2018**  
(Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada)  
**Art. 15, comma 5 del CCNL del 01/04/1999**  
**VALUTAZIONE PERSONALE**

		PUNTEGGI	VALUTAZIONI		
Ogni operatore, prevalentemente assegnato ai servizi esterni dovrà porre maggiore attenzione ai controlli destinati alla sosta nel centro storico e nei quartieri.					
<i>In particolare alla sosta regolamentata e limitata, oltre a quelle irregolare in generale.</i>					
<b>OBIETTIVO COLLETTIVO</b> sarà di arrivare a quota 1000 (MILLE) accertamenti		5	pt. 5 se l'Obiettivo Collettivo viene raggiunto	5	
<b>OBIETTIVO INDIVIDUALE</b> avere una media giornaliera stimata non inferiore a 0,84 accertamenti al giorno		20	Punteggio attribuito in maniera proporzionale all'interno dei seguenti scaglioni: max pt.7 se sotto alla media - da pt 8 a pt 20 se sopra alla media.	7	
<b>OBIETTIVO COLLETTIVO</b> Comunicazione tra i componenti del gruppo di lavoro (CORPO), collaborazione e contribuzione al buon lavoro di equipe, cordialità, correttezza e diplomazia nei rapporti tra colleghi, spirito di appartenenza.		25	L'obiettivo collettivo tiene conto dell'assetto generale e delle dinamiche complessive del gruppo, oltre che delle vicende comportamentali individuali e della contribuzione personale al raggiungimento dell'obiettivo, basandosi su circostanze soggettive e oggettive, sulla scorta della valutazione del Responsabile del Servizio.	20	
<b>OBIETTIVO INDIVIDUALE QUANTITATIVO</b>					
<b>TOTALI ANNUI</b>	GIORNI LAVORATI	25	Viene riconosciuto un punteggio proporzionale ai giorni e ore lavorate, anche in relazione alle ore oltre l'ordinario (anche se recuperate) dal 01/01/2019 al 31/12/2019	248	1737,5
	ORE PRESENZA			1489,5	
	% ORDINARIO			96,2	
	% STRAORDINARIO			3,8	
<b>VIGILANZA DI PROSSIMITA'</b>					
GIORNI/ORE	punteggio in proporzione al servizio svolto		25	Si svolge prevalentemente nei quartieri e frazioni, arrivando sul posto, sostando l'auto di servizio eventualmente a disposizione, trattandosi e girando a piedi e fermandosi con i cittadini a raccogliere informazioni (anche accertando eventuali violazioni) periodo da OTTOBRE 2019/MARZO 2020	24,15
COMPILAZIONE FOGLIO	SI	NO			
RACCOLTA SEGNALAZIONI	SI	NO			
SEGUITI SEGNALAZIONI	SI	NO			
		<b>100</b>			
					<b>1741,45</b>
					3,95%
					3,95