PRODUTTIVITA' POLIZIA LOCALE

Processo di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni collettive ed individuali del personale in servizio. Attività nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni occupazionali. Valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale attraverso i proventi ex art. 208 CDS, da impiegare nelle nuove attività . Copertura dell'ambito del piano di riparto di bilancio.

Art. 56-quater del CCNL maggio 2018
(Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada)
Art. 15, comma 5 del CCNL del 01/04/1999
VALUTAZIONE PERSONALE

	PUNTEGGI	VALUTAZIONI		
Ogni operatore, prevalentemente assegnato ai servizi esterni dovrà porre maggiore attenzione ai controlli destinati alla sosta nel centro storico e nei quartieri.				
In particolare alla sosta regolamentata e limitata, oltre a quelle irregolare in generale.				
OBIETTIVO COLLETTIVO sarà di arrivare a quota 1000 (MILLE) accertamenti	5	pt. 5 se l'Obiettivo Collettivo viene raggiunto		**5**
OBIETTIVO INDIVIDUALE avere una media giornaliera stimata non inferiorea 0,84 accertamenti al giorno	20	Punteggio attribuito in maniera proporzionale all'interno dei seguenti scaglioni: max pt.7 se sotto alla media - da pt 8 a pt 20 se sopra alla media.		**9,45**
OBIETTIVO COLLETTIVO **Comunicazione tra i compomenti del gruppo di lavoro (CORPO), collaborazione e contribuzione al buon lavoro di equipe, cordialità, correttezza e diplomazia nei rapporti tra colleghi, spirito di appartenenza.**	25	L'obiettivo collettivo tiene conto dell'assetto generale e delle dinamiche complessive del gruppo, oltre che delle vicedne comportamenti individuali e della contribuzione personale al raggiungimento dell'obiettivo, basandosi su circostanze soggettive e oggettive, sulla scorta della valutazione del Responsabile del Servizio.		**25**
OBIETTIVO INDIVIDUALE QUANTITATIVO				
TOTALI ANNUI — **GIORNI LAVORATI**	25	Viene riconosciuto un punteggio proporzionale ai giorni e ore lavorate, anche in relazione alle ore oltre l'ordinario (anche se recuperate)_ dal 01/01/2019 al 31/12/2019	251	**1763,59**
ORE PRESENZA			1508	1759
% ORDINARIO			95,61	
% STRAORDINARIO			4,39	4,59%
VIGILANZA DI PROSSIMITA'	25	Si svolge prevalentemente nei quartieri e frazioni, arrivando sul posto, sostando l'auto di servizio eventualmente a disposizione, trattanendosi e girando a piedi e fermandosi con i cittadini a raccogliere informazioni (anche accertamendo eventuali violazioni)periodo da OTTOBRE 2019/MARZO 2020		**25**
TOTALE	**100**			

GIORNI/ORE	punteggio in proporzione al servizio svolto		
COMPILAZIONE FOGLIO	SI	NO	
RACCOLTA SEGNLAZIONI	SI	NO	
SEGUITI SEGNALAZIONI	SI	NO	