

PRODUTTIVITA' POLIZIA LOCALE

Processo di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni collettive ed individuali del personale in servizio. Attività nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni occupazionali. Valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale attraverso i proventi ex art. 208 CDS, da impiegare nelle nuove attività. Copertura dell'ambito del piano di riparto di bilancio.

Art. 56-quater del CCNL maggio 2018
 (Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada)
Art. 15, comma 5 del CCNL del 01/04/1999
VALUTAZIONE PERSONALE

		PUNTEGGI	VALUTAZIONI			
Ogni operatore, prevalentemente assegnato ai servizi esterni dovrà porre maggiore attenzione ai controlli destinati alla sosta nel centro storico e nei quartieri.						
In particolare alla sosta regolamentata e limitata, oltre a quelle irregolare in generale.						
OBIETTIVO COLLETTIVO sarà di arrivare a quota 1000 (MILLE) accertamenti		5	pt. 5 se l'Obiettivo Collettivo viene raggiunto	5		
OBIETTIVO INDIVIDUALE avere una media giornaliera stimata non inferiore a 0,84 accertamenti al giorno		20	Punteggio attribuito in maniera proporzionale all'interno dei seguenti scaglioni: max pt.7 se sotto alla media - da pt 8 a pt 20 se sopra alla media.	7		
OBIETTIVO COLLETTIVO Comunicazione tra i componenti del gruppo di lavoro (CORPO), collaborazione e contribuzione al buon lavoro di equipe, cordialità, correttezza e diplomazia nei rapporti tra colleghi, spirito di appartenenza.		25	L'obiettivo collettivo tiene conto dell'assetto generale e delle dinamiche complessive del gruppo, oltre che delle vicende comportamenti individuali e della contribuzione personale al raggiungimento dell'obiettivo, basandosi su circostanze soggettive e oggettive, sulla scorta della valutazione del Responsabile del Servizio.	25		
OBIETTIVO INDIVIDUALE QUANTITATIVO						
TOTALI ANNUI	GIORNI LAVORATI	25	Viene riconosciuto un punteggio proporzionale ai giorni e ore lavorate, anche in relazione alle ore oltre l'ordinario (anche se recuperate)_ dal 01/01/2019 al 31/12/2019	270	2233,33	
	ORE PRESENZA			1963,33		
	% ORDINARIO			95,77		
	% STRAORDINARIO			4,23		
VIGILANZA DI PROSSIMITA'		25	Si svolge prevalentemente nei quartieri e frazioni, arrivando sul posto, sostando l'auto di servizio eventualmente a disposizione, trattandosi e girando a piedi e fermandosi con i cittadini a raccogliere informazioni (anche accertando eventuali violazioni) periodo da OTTOBRE 2019/MARZO 2020	11,36	4,42%	
GIORNI/ORE	punteggio in proporzione al servizio svolto					
COMPILAZIONE FOGLIO	SI					NO
RACCOLTA SEGNALAZIONI	SI					NO
SEGUITI SEGNALAZIONI	SI	NO				
		100			2237,75	