



Città di Matelica

Provincia di Macerata

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N.3 DEL 15-06-2020
Registro Generale 759**

Matelica, li 26-06-2020

Il Segretario Generale
VALENTINI ALESSANDRO

Oggetto: INDENNITA' RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
ANNO 2018: provvedimenti



Città di Matelica

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA e richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n. 259 del 06/11/2015, con la quale è stato modificato l'assetto organizzativo comunale, prevedendo le seguenti e attuali strutture organizzative apicali:

Settore Servizi Amministrativi – Responsabile Dr. Giampiero Piras

Settore Servizi Tecnici – Responsabile Ing. Roberto Ronci

Settore Servizi Finanziari – Responsabile Dr.ssa Antonella Pelucchini

Settore Polizia Locale e Amministrativa – Responsabile Dr. Giuseppe Corfeo

VISTI i decreti sindacali nn. 30 e n. 31 del 31/12/2017, con i quali sono state attribuite le funzioni previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e la titolarità della posizione organizzativa ai predetti responsabili delle strutture organizzative apicali per l'anno 2018;

DATO ATTO

- che con i precitati decreti e con Delibera di Giunta Municipale del 30/03/2004 n. 90, l'indennità di risultato è stata così determinata:

Settore Servizi Amministrativi – Responsabile Dr. Giampiero Piras

25% di € 12.911,42, per l'intero anno 2018

Settore Servizi Tecnici – Responsabile Ing. Roberto Ronci

25% di € 12.911,42, per l'intero anno 2018

Settore Servizi Finanziari – Responsabile Dr.ssa Antonella Pelucchini

25% di € 12.911,42, per l'intero anno 2018

Settore Polizia Locale e Amministrativa – Responsabile Dr. Giuseppe Corfeo

25% di € 12.911,42 per l'intero anno 2018;

PRECISATO CHE in base al sistema di valutazione vigente nel 2018 l'indennità di risultato fissata nella percentuale sotto riportata, percentuale 25% per tutti i titolari di Posizione organizzativa indennità deve essere erogata previa valutazione del Nucleo di Valutazione sulla base dei seguenti parametri, individuati con delibera di Giunta

Municipale n. 238 del 30/12/2011:

N.	Definizione parametro	Incidenza
1	Grado di raggiungimento degli obiettivi fissati nella Relazione Previsionale e Programmatica.	Max. 40%
2	Valutazione positiva sulle attività svolte in complesso dal Settore considerato.	Max. 30%
3	Gestione del personale (capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, capacità di dialogo e di ascolto, capacità di lavorare in squadra, capacità organizzative).	Max. 20%
4	Elaborazione e stesura atti e provvedimenti amministrativi e gestione dei procedimenti (chiarezza, accuratezza, completezza ecc.).	Max. 10%

Considerato che il Nucleo Indipendente di Valutazione, nominato dall'Unione Montana Alte Valli del Potenza e dell'Esino, Ente delegato dal Comune di Matelica a svolgere le operazioni finalizzate alla verifica del raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati con Piano Performance 2018-2020, ha validato in data di valutazione per l'annualità 2018 come qui di seguito riportata;

Responsabili	Par. 1	Par. 2	Par. 3	Par. 4	Totale
Piras Giampiero	40%/40%	26%/30%	18%/20%	9%/10%	93%/100%
Corfeo Giuseppe	40%/40%	24%/30%	18%/20%	07%/10%	91%/100%
Ronci Roberto	40%/40%	28%/30%	18%/20%	08%/10%	94%/100%
Pelucchini Antonella	40%/40%	25%/30%	19%/20%	08%/10%	92%/100%

Si ribadisce che :

- con Delibera di Giunta Municipale del 30/03/2004 n. 90, ad oggi in vigore, l'indennità di risultato è stata, come già precisato, determinata nella seguente misura :

Settore Servizi Amministrativi – Responsabile Dr. Giampiero Piras

25% di € 12.911,42, per l'intero anno 2018

Settore Servizi Tecnici – Responsabile Ing. Roberto Ronci

25% di € 12.911,42, per l'intero anno 2018

Settore Servizi Finanziari – Responsabile Dr.ssa Antonella Pelucchini

25% di € 12.911,42, per l'intero anno 2018

Settore Polizia Locale e Amministrativa – Responsabile Dr. Giuseppe Corfeo

25% di € 12.911,42 per l'intero anno 2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 104/2018 immediatamente esecutiva con la quale si approvava il Piano Performance per l'anno 2018 e gli obiettivi in esso contenuti ;

vista la delibera di Giunta Municipale n. del... con la quale si approvava la relazione alle performance 2018 ;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione svolto in forma associata presso l'Unione Montana Alte valli del Potenza ed Esino in data 19 Maggio 2020

In considerazione di quanto sopra esposto s'intende corrispondere ai Responsabili dei Settori di questo Comune, titolari di posizioni organizzative, in conformità a criteri determinati con deliberazione della Giunta Municipale n. 238 del 30/12/2011 ed alla valutazione conseguita, l'indennità di risultato per l'anno 2018 prevista dagli artt. 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, negli importi risultanti dal seguente prospetto:
l'indennità di risultato per l'anno 2018 prevista dagli artt. 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, negli importi risultanti dal seguente prospetto:

Responsabili	Par. 1	Par. 2	Par. 3	Par. 4	Totale	Indennità spettante
Piras Giampiero	40%/40%	26%/30%	18%/20%	09%/10%	93%/100%	Euro 3.001,90
Corfeo Giuseppe	40%/40%	24%/30%	18%/20%	07%/10%	91%/100%	Euro 2.937,34
Ronci Roberto	40%/40%	28%/30%	18%/20%	08%/10%	94%/100%	Euro 3.034,17
Pelucchini Antonella	40%/40%	25%/30%	19%/20%	08%/10%	92%/100%	Euro 2.969,62

La spesa di euro 11.943,03 oltre oneri come per legge viene imputata ai capitoli 4/1, 4/2 e 4/3 residui BP 2018

Segretario Generale

Dott. Valentini

Il

Alessandro

Il Responsabile dell'Istruttoria
f.to VALENTINI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to VALENTINI ALESSANDRO

=====

Visto: per la copertura finanziaria, per la regolarità contabile e l'imputazione della

spesa.

Matelica, li

IL RAGIONIERE
f.to Dott.ssa Antonella Pelucchini

=====

