



**UNIONE MONTANA  
POTENZA ESINO MUSONE**  
SAN SEVERINO MARCHE (MC)

Viale Mazzini, 29  
c.f./p.IVA 01874330432  
[www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) [umpotenzaesino@emarche.it](mailto:umpotenzaesino@emarche.it)

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 84 del Reg. Data 25-07-19

-----  
**Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ART. 7 D.LGS. 150/2009 E SS.MM.II.)**  
-----

L'anno duemiladiciannove, il giorno venticinque del mese di luglio alle ore 18:00, nella Sede dell'Unione Montana, convocata con appositi avvisi, la Giunta si é riunita con la presenza dei signori:

<b>! DOTT. CICONI MATTEO</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>P</b>	<b>!</b>
<b>! MARINELLI RENZO</b>	<b>VICE-PRESIDENTE</b>	<b>P</b>	<b>!</b>
<b>! PIERMATTEI ROSA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	<b>!</b>
<b>! CAVALLARO MARCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	<b>!</b>
<b>! VIGNATI MONALDO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>	<b>!</b>

Partecipa il Segretario signor DOTT.SSA BISELLO ROBERTA

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA DELL'UNIONE

Visto il T.U.E.L. 267/2000;

PREMESSO che ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 150/2009:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T) ora A.N.A.C.;
- con delibera di Consiglio dell'Unione n. 8 del 11/04/2019 è stato istituito un Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata tramite convenzione tra i Comuni aderenti e l'Unione Montana Potenza Esino Musone in qualità di ente capofila;
- hanno aderito alla gestione associata i Comuni di Castelraimondo, Esanatoglia, Gagliole, Matelica, Pioraco e Treia, oltre che l'Unione Montana in qualità di ente capofila;
- con determinazione del Responsabile del servizio amministrativo n. 13/148 del 19/04/2019 con la quale veniva indetto un avviso pubblico finalizzato alla nomina del componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'Unione Montana Potenza Esino Musone e dei Comuni associati di Castelraimondo, Esanatoglia, Gagliole, Matelica, Pioraco e Treia per il triennio 2019-2021 e si approvava contestualmente l'avviso pubblico e il modello di domanda;
- con determinazione del Responsabile del servizio amministrativo n. 16/165 del 07/05/2019 con la quale veniva nominata la commissione per procedere alla selezione comparativa dei curricula dei candidati che hanno manifestato interesse;
- con determinazione del Responsabile del servizio amministrativo n. 19/176 del 10/05/2019 si prendeva atto del verbale redatto dalla commissione per la selezione comparativa finalizzata alla nomina del componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'Unione Montana Potenza Esino Musone e dei Comuni associati;
- con decreto del Presidente n. 5 del 10/05/2019 veniva nominato l'O.I.V. monocratico dell'Unione Montana e dei Comuni associati;

RILEVATO che con delibera di Consiglio dell'Unione Montana n. 13 del 18/07/2019 è stato stabilito:

- di dare atto delle difficoltà oggettive connesse all'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata tramite convenzione tra i Comuni aderenti e l'Unione Montana Potenza Esino Musone in qualità di ente capofila;
- di rinunciare ad una qualificazione in termini di Organismo Indipendente di Valutazione dell'organismo deputato all'espletamento in forma associata dei compiti connessi alla misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa;

- di trasformare pertanto la figura dell'Organismo Indipendente di Valutazione in Nucleo Indipendente di Valutazione, mantenendone inalterati i compiti e le attribuzioni previsti con delibera n. 9 del 11/04/2019 e nella convenzione ivi approvata;
- di dare atto che ogni riferimento all'Organismo Indipendente di Valutazione presente nella delibera di Consiglio 9 del 11/04/2019 va sostituito con il termine Nucleo Indipendente di Valutazione;
- di dare atto della proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii elaborata dall'O.I.V. assunta agli atti;
- di delegare la Giunta dell'Unione nella propria autonomia ad adottare il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii;

PRESO ATTO che il soggetto nominato dal Presidente con decreto n. 5 del 10/05/2019 rimarrà in carica per l'esercizio delle funzioni e delle attività disciplinate nella convenzione di istituzione dell'O.I.V. associato fino alla scadenza prevista nel menzionato decreto, assumendo le funzioni di Nucleo Indipendente di Valutazione;

PRESO ATTO pertanto della delega da parte del Consiglio dell'Unione ad adottare nella propria autonomia il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii;

VISTA a tal proposito la della proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii elaborata dall'O.I.V.(ora Nucleo Indipendente di Valutazione) assunta agli atti;

RITENUTA tale proposta adeguata e soddisfacente rispetto agli obiettivi fissati da questa Unione;

DATO ATTO:

- che il Consiglio dell'Unione con deliberazione n. 16 del 11/10/2016 ha approvato, così come prescritto dall'art. 48, comma 3, del T.U. n. 267/2000, i criteri generali per formulare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che la Giunta dell'Unione ha approvato tal regolamento con delibera di Giunta n. 91 del 09/11/2018;
- che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance si configura come parte integrante del suddetto regolamento, e pertanto ne va a modificare gli elementi laddove ci rinvengano dei contrasti nelle disposizioni;

RITENUTO pertanto di dover approvare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance, alla luce dei principi introdotti dal d.lgs.74/2017, quale parte integrante e sostanziale del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi dell'Ente, come da allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance si applica a tutti i Comuni membri della gestione associata istituita con delibera di Consiglio dell'Unione n. 8 del 11/04/2019 come modificata successivamente con delibera di Consiglio n. 13 del 18/07/2019, ovvero i Comuni di Castelraimondo, Esanatoglia, Gagliole, Matelica, Pioraco e Treia, oltre che l'Unione Montana in qualità di ente capofila;

RILEVATO che il documento in approvazione è oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali;

VISTO l'articolo 4 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'articolo 48 del TUEL di cui al D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni in ordine alla competenza della Giunta;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario dell'Unione in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni, come riportato e inserito in calce all'atto;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

1. di DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento;
2. di PRENDERE ATTO che il soggetto nominato dal Presidente con decreto n. 5 del 10/05/2019 rimarrà in carica per l'esercizio delle funzioni e delle attività disciplinate nella convenzione di istituzione dell'O.I.V. associato fino alla scadenza prevista nel menzionato decreto, assumendo le funzioni di Nucleo Indipendente di Valutazione;
3. di PRENDERE ATTO della delega da parte del Consiglio dell'Unione ad adottare nella propria autonomia il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii;
4. di APPROVARE il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance, alla luce dei principi introdotti dal d.lgs.74/2017, quale parte integrante e sostanziale del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi dell'Ente, come da allegato alla presente deliberazione;
5. di DATRE ATTO che il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance si applica a tutti i Comuni membri della gestione associata (Comuni di Castelraimondo, Esanatoglia, Gagliole, Matelica, Pioraco e Treia, oltre che l'Unione Montana in qualità di ente capofila);
6. di TRASMETTERE il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance alle organizzazioni sindacali;
7. di TRASMETTERE il presente provvedimento al componente monocratico del Nucleo Indipendente di Valutazione e ai Comuni membri della gestione Associata.

Inoltre la Giunta, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza, con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

**D E L I B E R A**

- di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267.-

\* \* \* \* \*

Letto, confermato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
f.to DOTT. CICCONE MATTEO

**IL SEGRETARIO**  
f.to DOTT.SSA BISELLO ROBERTA

---

Pareri ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d. lgs. 18/08/2000, n.267, in ordine alla proposta di deliberazione formulata dall'ufficio :

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa:

San Severino Marche, li 25-07-19

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Dott.ssa DOTT.SSA BISELLO ROBERTA

---

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile:

San Severino Marche, li 25-07-19

**IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
f.to dott. Sacchi Alessio

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 10-02-2020 al 25-02-2020 e contestualmente viene comunicata ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, T.U.E.L. 267/2000.

San Severino Marche, li 10-02-2020

**IL SEGRETARIO**  
f.to DOTT.SSA BISELLO ROBERTA

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è eseguibile dal 25-07-2019

San Severino Marche, li 25-07-2019

**IL SEGRETARIO**  
f.to DOTT.SSA BISELLO ROBERTA

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

San Severino Marche, li 10-02-2020

**IL SEGRETARIO**  
DOTT.SSA BISELLO ROBERTA