

COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2017

In data 11/12/2018, ore 9,30, presso la Civica Residenza, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 e art.4 comma 2 CCNL 22/01/2004 e composta da:

- 1) parte pubblica:
 - ♦ IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott.ssa Cardinali Marisa
 - ♦ IL RESP. AREA AMMIN. – Dott.ssa Orazi Colomba
 - ♦ IL RESP. AREA ECON. FIN. – Rag. Dotti Giuseppe
 - ♦ IL RESP. AREA TECNICA – Geom. Di Luca Sidozzi Fabio

- 2) parte sindacale:
 - a) componenti della RSU:
 - ♦ **Tritrini Mauro**

 - b) rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:
 - ♦ CISL FP: Alessandro Moretti

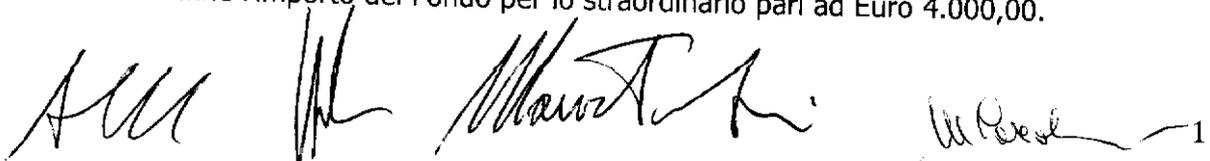
Le parti prendono atto della costituzione del Fondo per le politiche del personale relativamente all'esercizio 2017 come in allegato;

Valutato che alcune voci relative al salario sono state corrisposte (Peo, comparto, indennità notturna e festiva e compensi da progettazione) ai sensi del CCDI vigente e delle progressioni economiche nel frattempo maturate;

Considerata la necessità di adeguare al consuntivo gli importi dei vari istituti come da prospetto allegato e tenendo conto di quanto sotto indicato:

- Euro 826,35 lordi annui circa per l'indennità di disagio (ex art. 17 c. 2 lett e) CCNL 1999), così come regolamentata dal CCDI 2016;
- Euro 840,00 lordi annui per l'indennità di rischio così come regolamentata dal CCDI 2016;
- Euro 908,42 per la particolare responsabilità (ex art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1999 quale responsabile di coordinamento di operai, addetto all'organizzazione giornaliera e al controllo degli operai esterni in base alle necessità individuate dal responsabile dell'Ufficio tecnico;
- Euro 1.000,00 per la particolare responsabilità (ex art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1999) al responsabile di coordinamento amministrativo intersettoriale dell'Ente;
- Euro **8.978,37** per il finanziamento della produttività e il miglioramento dei servizi in base ai progetti approvati dall'Ente e da erogare secondo la disciplina prevista dall'art. 8-bis del CCDI, come da accordo del 13/08/2013. La ripartizione della somma stanziata tra i vari progetti viene elaborata con specifico atto di Giunta comunale. Si da atto che a ciascun progetto viene assegnata la somma di circa 1.700,00, si conferma che eventuali economie derivanti da una valutazione inferiore al massimo verranno redistribuite tra tutti i partecipanti ai progetti in misura proporzionale alla valutazione ricevuta.

Si conferma infine l'importo del Fondo per lo straordinario pari ad Euro 4.000,00.



Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Segr.Comunale: D.ssa Cardinali Marisa

Resp.Area Amm.va: D.ssa Orazi Colomba

Resp.Area Ec. e Fin.: Rag. Giuseppe Dotti

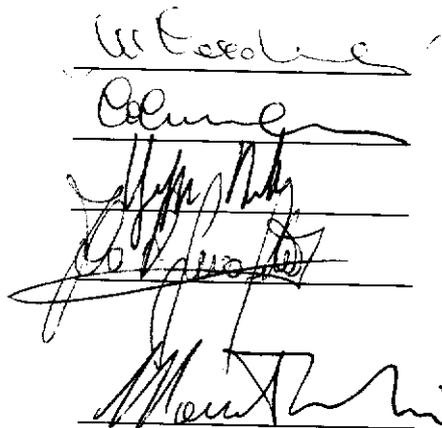
Resp. Area Tecnica: Geom. Di Luca Sidozzi Fabio

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rsu: Tritrini Mauro

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA

Cisl Fp: Dott. Alessandro Moretti



Handwritten signatures of the delegation members, including the Mayor and various council members, each written over a horizontal line.



Handwritten signature of the union representative, written over a horizontal line.

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL
21 maggio 2018 (ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2016 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	21.928,32
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	112,41
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	
TOTALE RISORSE STABILI	21.928,32
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	2.692,81
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.692,81
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.692,81

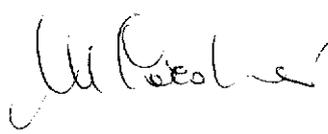
TOTALE 24.621,13

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	24.508,72
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	24.508,72
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	24.621,13
LIMITE OK	

McCardan *Wh* *Alu* *Montani*

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

1	Art.17, comma 2 lett.b: progressioni economiche orizzontali effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati a valere nell'anno 1999 per n.13 mensilità (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/20004)	8.519,19
1 bis	Art.17, comma 2 lett.b: progressioni economiche per l'anno 2009 dichiarazione congiunta n.4 CCNL 09/05/2006 a valere dall'1/1/2004	
1 ter	Art.17, comma 2 lett.b: progressioni economiche per l'anno 2010 dichiarazione congiunta n.4 CCNL 09/05/2006 a valere dall'1/1/2004	
2	Art.17, comma 2 lett.d: a. Turno b. Rischio (dall'1/1/04 € 30 mensili) c. Reperibilità d. Maneggio valori e. Orario notturno o festivo e notturno festivo – art.24 CCNL 14/9/2000	840,00 0,00
3	Art.17, comma 2 lett.e: attività di disagio	826,35
4	Art.17, comma 2 lett.f Ccnl 1/4/99, art.36 comma 2 Ccnl 22/1/2004, art.7 Ccnl 09/05/06: compensare l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate alla categoria D-C-B fino ad un massimo € 2.500 in base ai seguenti requisiti: a. Responsabile di coordinamento di struttura (Bitunni) b. Responsabile di coordinamento amministrativo, istruttore amministrativo	908,42 1.000,00
5	Art.17, comma 3: risorse necessarie al pagamento dell'indennità di direzione ex 8 q.f. ai dipendenti che beneficiavano di tale indennità di £ 1.500.000 alla data dell'1/4/99;	
6	Ex art.4 del Ccnl 16/7/96: corresponsione dell'indennità annua di € 64,56 in favore di dipendenti inquadrati nella categoria A e categoria B1 giuridica;	
7	Art.33 Ccnl 22/1/2004: quota dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili: cat.D € 46,95 x 12 mensilità cat.C € 41,46 x 12 mensilità cat.B € 35,57 x 12 mensilità cat.A € 29,30 x 12 mensilità	3.548,83
8	Art.31 comma 7 Ccnl 14/9/2000 e art.6 Ccnl 5/10/2001: Incremento indennità asilo nido art.31 comma 7 € 619,75 annue ex £ 1.200.000 Incremento indennità asilo nido art.6 € 340,86 annue ex £ 660.000	







9	Art.36 comma 2 lett.i Ccnl 22/1/2004: indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dall'Ente , per importi fino a un massimo di € 300,00 annui: <ul style="list-style-type: none"> a. Ufficiale di stato civile b. Ufficiale anagrafe c. Ufficiale ufficio elettorale d. Responsabile tributi e. Personale addetto all'Urp f. Compiti di ufficiale giudiziario attribuiti a messo notificatore g. Compiti di responsabilità attribuiti ad archivistà informatico h. Compiti di responsabilità attribuiti ad addetto della Protezione Civile 	
10	Art.17 comma 2 lett.a –h Ccnl 1/4/99: <ul style="list-style-type: none"> a. produttività assegnata a personale dipendente a seguito di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per progetti speciali scelti dall'Ente b. produttività generale da corrispondere al personale dipendente ai sensi dell'art.37 del Ccnl 22/1/2004 	8.978,37
11	Varie: Progettazione lettera K	

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'All. Ceccher', followed by a set of initials 'fm', another set of initials 'AM', a signature that reads 'Maurizio', and finally a signature that appears to be 'S. M.'. There is also a large, stylized signature or mark in the center-bottom area.