

COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO		
ANNO	2021	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia
POPOLAZIONE (abitanti al 31.12.2020)	1.300	
CLASSE	B	
VALORE SOGLIA	28,60%	
SPESA PERSONALE	318.278,00 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	2.003.775,81 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	15,88%	
SPESA PERSONALE MAX TEORICA (calcolata su valore soglia per fascia demografica)	573.079,88	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	29,00%	In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1. L'INCREMENTO DELLA TAB.2 DEVE COMUNQUE RISPETTARE IL RAPPORTO MASSIMO DI CUI ALLA TAB.1
Incremento annuale spesa personale fino al 31 dic.2024 (percentuale di incremento di cui alla Tab.2 su spesa personale 2018)	89.410,90	
SPESA PERSONALE NETTA ANNO 2018	308.313,44 €	
Resti assunzionali 2019	46.709,54 €	Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
CAPACITA' ASSUNZIONALE DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE	89.410,90 €	I resti assunzionali derivanti da cessazioni di anni precedenti al 2020 (fino al 31.12.2019) non possono essere cumulati con la "capacità assunzionale" derivante dai nuovi parametri ma che è consentita, per gli enti "virtuosi", una sola operazione. N.B. I VALORI NON SI SOMMANO MA E' SOLO UNA DEROGA ALLA % DELLA TAB.2 (CIOE' SI PRENDE IL VALORE PIU' ALTO TRA I DUE).
IMPORTO MAX CAPACITA' ASSUNZIONALE	89.410,90 €	Tali enti, in deroga al limite degli incrementi percentuali previsti dalla Tabella 2 per il quinquennio 2020/2024 dello stesso D.M., per la propria fascia demografica, possono aumentare con percentuale maggiore la spesa di personale utilizzando i resti assunzionali derivanti da anni precedenti rispetto agli enti meno virtuosi che possono, invece, utilizzare i resti assunzionali derivanti da anni precedenti solamente in sostituzione della capacità assunzionale derivante dal nuovo calcolo.
SPESE PERSONALE PER NUOVE ASSUNZIONI PROGRAMMATE	24.749,36 €	
DIFFERENZA TRA VALORE CAPACITA' ASSUNZIONALE E SPESE NUOVE ASSUNZIONI	64.661,54 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

Tab.1			Valore soglia
Differenziazione dei comuni per fascia demografica			
tra e		Classe	
-	999 abitanti	A	29,50%
1.000	1.999 abitanti	B	28,60%
2.000	2.999 abitanti	C	27,60%
3.000	4.999 abitanti	D	27,20%
5.000	9.999 abitanti	E	26,90%
10.000	59.999 abitanti	F	27,00%
60.000	249.999 abitanti	G	27,60%
250.000	1.499.999 abitanti	H	28,80%
1.500.000	abitanti	I	25,30%

Tab.2		2020	2021	2022	2023	2024
Percentuali massime incremento						
meno di 1.000 abitanti		23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 1.000 a 1.999 abitanti		23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 2.000 a 2.999 abitanti		20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
da 3.000 a 4.999 abitanti		19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
da 5.000 a 9.999 abitanti		17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
da 10.000 a 59.999 abitanti		9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti		7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti		3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
con e oltre 1.500.000 abitanti		1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Nuove assunzioni da programmare calcolate sul costo personale lordo (COMPRESI ONERI RIFLESSI ED ESCLUSA IRAP)							
categoria	tabellare	STIPENDIO ANNUALE compresa tredicesima		oneri CPDEL (23,80%) E INADEL (2,88%)	oneri	totale	N.assunzioni programmate costo assunzioni
A1	17.060,97	€	18.482,72	26,68%	€ 4.931,19	€ 23.413,91	0,00 - €
B1	18.034,07	€	19.536,91	26,68%	€ 5.212,45	€ 24.749,36	1,00 24.749,36 €
B3	19.063,80	€	20.652,45	26,68%	€ 5.510,07	€ 26.162,52	0,00 - €
C1	20.344,07	€	22.039,41	26,68%	€ 5.880,11	€ 27.919,52	0,00 - €
D1	22.135,47	€	23.980,09	26,68%	€ 6.397,89	€ 30.377,98	0,00 - €
D3	25.451,86	€	27.572,85	26,68%	€ 7.356,44	€ 34.929,28	0,00 - €
totale							1,00 24.749,36 €