

COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2020

In data 30/11/2020, ore 9, presso la Civica Residenza, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 e art.4 comma 2 CCNL 22/01/2004 e composta da:

1) parte pubblica:

- ♦ IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott.ssa Cardinali Marisa
- ♦ IL RESP. AREA AMMIN. – Dott.ssa Orazi Colomba
- ♦ IL RESP. AREA ECON. FIN. – Rag. ~~Dott. Giuseppe~~ **FORUNZA ANTONY**
- ♦ IL RESP. AREA TECNICA – Geom. Di Luca Sidozzi Fabio

2) parte sindacale:

a) componenti della RSU:

- ♦ Tritrini Mauro

Considerato che le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo del tetto del Fondo anno 2016;

In relazione a quanto sopra si precisa che l'importo delle risorse complessive da considerare a tale fine relative al 2020 risulta pari a € 28.534,36, come da prospetto allegato;

Al riguardo le parti concordano l'accordo economico relativo all'anno 2020 così come di seguito riportato:

- 1) prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate, certificato dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente e determinato con atto n. 23 (R.G.N.305) del 26/11/2020;
- 2) procedono alla corretta individuazione delle somme di riparto, valutato che la parte disponibile del fondo per la contrattazione è pari ad € 15.372,63 decidendo di destinare la suddetta somma come segue:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- ART. 70 – bis lett. A) n° 1 Collaboratore Operaio, per ogni Collaboratore € 2,00 moltiplicato per 260 giorni di effettivo servizio prestato) e n. 1 vigile

urbano moltiplicato per 26 giorni di effettivo servizio prestato= totale €. 572,00 ;

- ART. 70 – bis lett. B) n° 2 Collaboratori Operaio, per ogni Collaboratore € 2,00 moltiplicato per 286 giorni di effettivo servizio prestato e n.1 collaboratore moltiplicato per 26 giorni di effettivo servizio prestato: totale € 824,00
- ART.70 – bis lett.C) , dettagliando gli importi come seguono:
agenti contabili minori impiegato ufficio segreteria € 260,00
- ART 70 – quinquies 1) n. 1 Impiegato per € 2.000,00 totale € 2.000,00
- ART 56 – quinquies 1) n. 1 Vigile Urbano €.10 moltiplicato n.20 giorni di effettivo servizio totale € 200,00

3) Concordano di destinare una quota pari a € 2.615,12 per finanziare le progressioni economiche orizzontale come segue:

n.2 progressioni orizzontali nella CAT. B

n.1 progressione orizzontale nella CAT.D

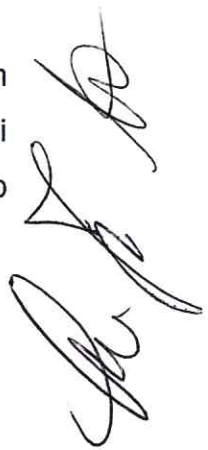
4) Concordano di destinare € 8.901,51 per produttività anno 2020;

L'efficacia di tale ipotesi è subordinata all'approvazione dell'Amministrazione comunale e del parere favorevole di competenza del revisore dei conti ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

VALIDITA' E DURATA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente accordo relativo all'anno 2020 si applica al personale dell'Ente non dirigente a tempo pieno e parziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

I singoli istituti resteranno in vigore finchè non si perverrà alla stipula di un nuovo accordo decentrato, salvo conguaglio, fatto salvo l'intervento di modifiche al contratto nazionale che comportino dei riflessi diretti su quanto previsto dal presente documento;



INTERPRETAZIONE AUTENTICA E VERIFICHE

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo la delegazione trattante che lo ha sottoscritto si incontra entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

L'interpretazione così concordata, sostituisce gli effetti della clausola controversa;

PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale del Comune.



L.C.S.

Delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Dott.ssa Marisa Cardinali

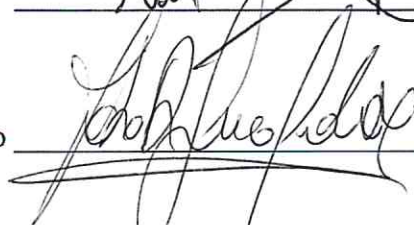


I Componenti

DOTT. FONTANA ANTONY
~~Rag. Giuseppe Dotti~~



Geom. Di Luca Sidozzi Fabio



Dott.ssa Colomba Orazi



Delegazione sindacale

Gli RSU

Tritrini Mauro



PER CONDIVISIONE

Le OO.SS.Territoriali

Cisl-FP- Dr. Alessandro Moretti



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21
maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	21.815,91
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	276,84
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dai 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	748,80
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	
TOTALE RISORSE STABILI	22.841,55
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS. 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.692,81
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.692,81
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA-(ART.67, C.3, LETTERAC) CCNL21.5.2018)_ (EURO 1000,00 PER N.3.5) UNITA')	3.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.692,81
TOTALE	28.534,36
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	24.508,72
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	22.134,56
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	46.643,28
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	28.534,36
LIMITE SUPERATO	

UTILIZZO	2020
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	4.903,96
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	8.257,77
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA'	
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	13.161,73
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	2.615,12
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA'(ART.70-quinques 1)	2.000,00
INDENNITA' rischio, disagio e altre(art.70-bis lettera a ex disagio)	572,00
INDENNITA' rischio, disagio e altre(art.70-bis lettera b ex rischio)	824,00
INDENNITA'rischio, disagio e altre(art.70-bis lettera c ex maneggio valori)	260,00
INDENNITA' servizio esterno(art.56quinques)	200,00
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	8.901,51
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	15.372,63
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	28.534,36
Verifica copertura complessiva utilizzi	0,00
Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili	
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA) (DAL 2015)	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE UTILIZZO COMPRESO IL RISULTATO	0,00
EVENTUALE ECONOMIA	

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI SANTANGELO IN PONTANO

(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30/11/2020 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Marisa Cardinali Segretario Comunale Colomba Orazi-Responsabile Area Amministrativa Antony Fortuna- Responsabile Area Finanziaria Fabio Di Luca Sidozzi Responsabile Area Tecnica Componenti: RSU Mauro Tritrini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) istituti previsti dal CCNL 21.5.2018. c) previsioni delle Peo; d) Criteri, valori e procedure per tutte le altre voci di destinazione delle risorse.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 07/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun Rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione nr. 23 del 26/11/2020;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti gli importi, gli istituti contrattuali e i dipendenti interessati dalla destinazione delle risorse.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con il presente accordo vengono previsti gli istituti introdotti dal CCNL 21.05.2018:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Ai sensi dell'art. 6 del CCI si fissa tale indennità sino a €. 1.000,00 per i dipendenti di categoria B, sino a 2.000,00 per quelli di categoria C e D. L'importo complessivo assegnato a tale fattispecie ammonta ad Euro 2.000,00.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Indennità ex disagio. Art. 5 del CCI. Euro 572,00 (€2,00 per ogni giorno di servizio)
Indennità ex rischio. Art. 5 del CCI. Euro 824,00 (€ 2,00 per ogni giorno di servizio)
Indennità ex maneggio valori. Art.5 del CCI. Euro 260,00(€ 1,00 per ogni giorno)
Compensi personale polizia locale servizio esterno. Euro 200,00 (€ 10 per ogni giornata)

PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Per quanto riguarda la performance individuale si prevede di applicare quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018.

Si assegna l'importo di €. 8.901,51 per la produttività individuale. Gli importi saranno liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione della Performance e secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale e certificati dai Responsabili dei servizi.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Si prevede inoltre l'utilizzo della somma di €. 2.615,12 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, per il finanziamento delle progressioni economiche a decorrere dal 01.01.2019, a favore dei dipendenti aventi diritto. Complessivamente il personale interessato è pari al 50% degli aventi diritto.

Dette progressioni sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto, come previsto dall'art.16 del CCNL in questione.

Le risorse del Fondo vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	4.903,96
Progressioni orizzontali storiche	8.252,77
Totale destinazioni non contratta dal CI di riferimento	13.161,73

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali	2.615,12
Indennità di Responsabilità/ Professionalità (art. 70-quinquies, art. 9 CCI)	2.000,00
Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Rischio)	824,00
Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Disagio)	572,00
Indennità Maneggio valori (Art.70-bis Lett.c)	260,00
Personale polizia servizio esterno (Art. 56 quinquies)	200,00
Produttività/Performance individuale	8.901,51
Totale destinazioni contrattate dal CCNL di riferimento	15.372,63
Risorse ancora da contrattare	=====

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche regolate con sistema selettivo, ai sensi di quanto disposto dall'art.16 del CCNL.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del presente contratto si prevedono somme dedicate alla premialità meritocratica attraverso l'applicazione concreta di quanto disposto dagli artt. 16 e 68 del CCNL 21.05.2018, oltre a finanziare altri istituti previsti per legge diversi dalla produttività individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
=====

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Fortuna Antony)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nr.6 (R.G. 54) del 27/02/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.841,55
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	=====
(A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	=====
Totale risorse stabili	22.841,55
Risorse variabili	2.692,81
A detrarre somme ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Piano razionalizzazione e riqualificazione spesa	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	25.534,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e soprattutto secondo quanto previsto dal nuovo contratto nazionale, e quantificata in un importo netto di €. 22.841,55, compresi gli incrementi sotto riepilogati.

L'unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05) pari ad €. 21.815,91 unitamente a tutti gli incrementi del fondo previsti dai vari Ccnl precedenti all'ultimo contratto sottoscritto in data 21.05.2018 sono confluiti nell'unico importo consolidato per l'esattezza:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.551,47
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.251,19
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.242,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.041,10

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
Differenze degli incrementi retributivi a regime-non soggette al limite (sez. Aut. C.c. n.19/2018)	276,84
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	

Il nuovo importo unico consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 2018) ammonta quindi ad Euro **22.841,55**, così analiticamente riepilogato:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017– (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	21.815,91
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	276,84
Incremento di €. 83,20 per ciascuna unità al 31/12/2015 (dal 2019) (art.67, comma2, lett. A) CCNL 21/5/2018 -non soggetto a limite	748,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.692,81
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Incentivi per tempi determinati sisma (art. 67 c. 3 Lett C)	3.000,00

* come autorizzato dalla Giunta comunale con propria deliberazione

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento previsto dall'art. 15 c. 2 del 01/04/1999 è stato previsto al massimo, come autorizzato espressamente dalla giunta comunale.

L'importo relativo alle funzioni tecniche verrà inserito a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
Riduzione Indennità percepita responsabili settore	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Personale cessato-Riduzione fondo per esternalizzazione servizi	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.841,55

Risorse variabili	5.692,81
Residui anni precedenti	
Riduzioni	0,00
Totale	5.692,81

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.161,73 relative a:

UTILIZZO	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	4.903,96
Progressioni orizzontali storiche	8.252,77
Totale destinazioni non contratta dal CI di riferimento	13.161,73

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.372,63 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali	2.615,12
Indennità di Responsabilità/ Professionalità (art. 70-quinquies, art. 9 CCI)	2.000,00
Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Rischio)	824,00
Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Disagio)	572,00
Indennità Maneggio valori (Art.70-bis Lett.c)	260,00
Personale polizia servizio esterno (Art. 56 quinquies)	200,00
Produttività/Performance individuale	8.901,51
Totale destinazioni contrattate dal CCNL di riferimento	15.372,63

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.161,73
Somme regolate dal contratto	15.372,63
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	28.534,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 22.841,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 13.161,73. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con il presente accordo si prevedono nuove progressioni economiche che comportano per l'anno 2020, una spesa di €. 2.615,12, anch'essa rientrante nel limite delle risorse stabili sia nell'anno corrente, sia nelle annualità successive.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si prevede inoltre l'utilizzo della somma di €. 2.615,12 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, per le progressioni a decorrere dal 01.01.2020.

Complessivamente il personale interessato dalla progressione economica è pari al 50% degli aventi diritto, arrotondati all'unità per eccesso;

Dette progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione.

I fondi tengono conto del CCNL del 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	22.841,55	22.841,55	=====
Risorse variabili	2.692,81	5.692,81	3.000,00
Residui anni precedenti			
Totale	25.534,36	28.534,36	3.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2460, fatta eccezione per le risorse destinate alla Peo e al comparto che trovano copertura ai capitoli retributivi di ogni settore, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è piuttosto costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 23 del 26/11/2020 è impegnato al capitolo 2460 e 2468 del bilancio.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Fortuna Antony)




Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	21.815,91
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	276,84
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	748,80
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	
TOTALE RISORSE STABILI	22.841,55
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.692,81
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.692,81
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	

(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA-(ART.67, C.3, LETTERAC) CCNL21,5,2018)_ (EURO 1000,00 PER N.3,5) UNITA')	3.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.692,81
TOTALE	28.534,36