

COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO

UFFICIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL SERVIZIO

-----  
**NUMERO 12 DEL 21-12-20**  
-----

**OGGETTO:**

**SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

-----  
L'anno duemilaventi il giorno ventuno del mese di dicembre, nel proprio ufficio.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio comunale nr. 10 del 18.06.2020 è stato approvato il documento Unico di Programmazione e relativi allegati per il triennio 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio C.C. n. 11 del 18/6/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 76 del 29/10/2020 si è approvato il "Piano Esecutivo di Gestione e piano delle performance per l'anno 2020 ed assegnato contestualmente, ai titolari di funzioni dirigenziali, le risorse finanziarie necessarie a garantire la corretta funzionalità dell'Ente e il conseguimento degli obiettivi assegnati;

**VISTI:**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

**CONSIDERATO** che:

- con determinazione nr. 23 del 26/11/2020 è stata approvata la Costituzione del Fondo delle Risorse decentrate anno 2020 del Comune di Sant'Angelo in Pontano, ai sensi del nuovo contratto di lavoro del 21 maggio 2018;
- con deliberazione di G.C. n. 86 del 10/12/2020 è stata autorizzata

la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Sant'Angelo in Pontano per l'anno 2020, a seguito della preintesa del 30/11/2020 della delegazione trattante, con la quale si prevede l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corso dell'anno corrente, con decorrenza 01/01/2020;

- Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";
- L'art. 16 c. 2 del CCNL 21/05/2018 prevede: "la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, ...omissis";
- il contratto decentrato prevede l'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 ...omissis... secondo la seguente distinzione:
  - L'amministrazione propone di destinare a tale istituto per il corrente anno la somma di €. 2.615,12, visti gli altri istituti confermati in base agli atti approvati nell'anno in corso.
  - Tali progressioni avranno decorrenza 1 gennaio 2020 e verranno attribuite in base al miglior punteggio in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'Istituto.

Visto il parere del Revisore dei conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa;

**DATO ATTO** che nell'incontro della delegazione trattante dell'11/12/2020, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2020, per un ammontare complessivo pari ad €. 2.615,12;

**DATO ATTO** che con propria precedente determinazione n. 11 del 14/12/2020 è stata indetta, per l'anno 2020, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2020, in favore del personale dipendente del Comune di Sant'Angelo in Pontano avente diritto, destinando a tale istituto per il corrente anno la somma di €. 2.615,12, dando atto che tali progressioni verranno attribuite in base al miglior punteggio in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'Istituto;

VISTO l'avviso rep. n. 359 del 14/12/2020, pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dal 14/12/2020 per 7 gg. consecutivi ad oggetto: "BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020";

DATO ATTO che entro le ore 10:00 del 21/12/2020 sono pervenute regolarmente al protocollo comunale le domande dei dipendenti interessati;

CONSIDERATO che per l'attuazione della predetta selezione ed in relazione ai criteri di valutazione definiti nel vigente CCNL 21/05/2018, si è proceduto alla compilazione di una scheda individuale per ciascuno dei

dipendenti suddetti, contenente i dati relativi alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2017, 2018 e 2019;

RICORDATO che, in base alla graduatoria finale, sarà possibile, come da accordi, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2020 ai dipendenti che hanno fatto richiesta in base ad una graduatoria redatta tenendo conto dei dati relativi alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2017, 2018 e 2019, e nel limite del budget di €. 2.615,12 stabilito dal vigente accordo sul riparto del fondo salario accessorio per l'anno 2020;

DATO ATTO che in seguito alla verifica e alla elaborazione dei dati contenuti nelle domande di ammissione, è stata stilata la graduatoria, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa", per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

DATO ATTO, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del vigente D.Lgs. n° 267/2000, della regolarità tecnica della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità armonizzato;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 di approvazione del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto regioni ed autonomie locali;

#### **DETERMINA**

1. di prendere atto della documentazione presentata, comprensiva delle schede individuali, di n. 3 dipendenti, depositate agli atti dell'Ufficio ed elaborata sulla base dei criteri stabiliti nel CCNL 21/05/2018, in particolare relativamente a alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2017, 2018 e 2019.

2. Di approvare la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali anno 2020 dei dipendenti che hanno partecipato alla selezione per le categorie B e D, allegata alla presente determinazione (allegato A);

3. di dare atto che in base alla somma stanziata nell'accordo sul riparto del fondo salario accessorio per l'anno 2020, sottoscritto definitivamente l'11/12/2020 (€ 2.615,12), i dipendenti inseriti nella graduatoria di cui al punto 2 possono accedere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2020.

4. Di attribuire pertanto, dal 1° gennaio 2020 una progressione economica orizzontale ai seguenti dipendenti:  
- Cat. B - al dipendente Tritrini Mauro;  
- Cat. B - al dipendente Zeppa Mirco;  
- Cat. D - alla dipendente Orazi Colomba.

5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile Area Economico-Finanziaria per i rispettivi provvedimenti di competenza;

6. Di dare atto che la documentazione relativa all'inquadramento e al procedimento di valutazione, è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;

7. Di pubblicare la predetta graduatoria nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa" e all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D.SSA MARISA CARDINALI