



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Pec : info@pec.comune.mogliano.mc.it
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: simonadelipsis@gmail.com

Modello Scheda per i titolari di posizione organizzativa

Nome
Cognome
Profilo
Settore

PARTE I: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

Andamento degli indicatori della condizione dell'ente fino a 10 punti

Indicatori	Punteggio max	Punteggio attribuito
1) Rispetto del pareggio di bilancio	Max punti 5	
2) Rispetto del tetto di spesa del personale	Max punti 2	
3) Volume dei residui attivi di nuova formazione provenienti dalla gestione di competenza e relativi ai titoli I e III, del fondo di solidarietà di cui all'articolo 1, comma 380 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, NON superiori al 50 per cento rispetto ai medesimi residui attivi titoli i e ii di competenza RISULTANTI DAL RENDICONTO DI ESERCIZIO DELL'ANNO PRECEDENTE (SE NON APPROVATO DEL PENULTIMO ANNO); esclusi gli accertamenti del fondo di solidarietà ;	Max punti 0,5	
4) Volume dei residui passivi complessivi provenienti dal titolo I NON superiore al 50 per cento degli impegni della medesima spesa corrente DI COMPETENZA RISULTANTI DAL RENDICONTO DI ESERCIZIO DELL'ANNO PRECEDENTE (SE NO APPROVATO DEL PENULTIMO ANNO) esclusi quelli derivanti da eventi calamitosi;	Max punti 0,5	
6) Rispetto dei tempi medi di pagamento	Max punti 2	

Grado di raggiungimento degli obiettivi complessivamente intesi dell'ente e valutazione da parte degli utenti fino a 10 punti

Vincoli	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
1) Risultato di gruppo derivante dai risultati degli obiettivi operativi di DUP, che coinvolgono i responsabili ai fini della valutazione. Rilevazione grado di soddisfacimento degli utenti	Max punti 10	

Rispetto dei vincoli dettati dal legislatore fino a 10 punti

Vincoli	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
1. Trasmissione all'anagrafe delle prestazioni dei dati sugli incarichi conferiti e su quelli autorizzati ai dipendenti dell'ente	Max punti 1	
2. Rispetto dei vincoli di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e smi	Max punti 2	
3. Rispetto dei vincoli dettati per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e/o ricerca	Max punti 2	
4. Rispetto dei vincoli dettati dal codice dell'amministrazione digitale, tra cui si ricordano in particolare lo utilizzo della posta elettronica, l'accesso telematico	Max punti 1	
5. Il ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico della PA;	Max punti 2	

6. La verifica della certificazione delle assenze per malattia;	Max punti 1	
7. La vigilanza sul personale assegnato;	Max punti 3	

PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 30 PUNTI

Andamento degli indicatori della condizione dell'ente fino a 10 punti

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi si articola secondo il seguente prospetto:

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Valutazione numerica	Punteggio complessivo

PARTE III VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (MAX 20 PUNTI)

Ciascun indicatore avrà una pesatura, tale che la somma di essi dia sempre come totale 20.

La valutazione delle capacità manageriali espresse si articola secondo il seguente prospetto:

N	Fattori di valutazione	Peso massimi	Grado della valutazione in %	Punti raggiunti
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	Max punti 4		
2	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte	Max punti 3		
3	Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	Max punti 5		
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	Max punti 3		
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	Max punti 3		
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i responsabili, con i colleghi e con il personale	Max punti 2		
TOTALE PUNTEGGIO		20		

PARTE IV: VALUTAZIONE DELLA CAPICITÀ DI VALUTAZIONE DI COLLABORATORI (PUNTI MAX 10)

Valutazione delle capacità di valutazione dei propri collaboratori	Punteggio max	Punteggio attribuito
Mancata differenziazione	0	
Insufficiente (differenziazione insufficiente e limitata)	5	
Valutazione in modo adeguatamente differenziato dei dipendenti	10	
Punteggio totale		

N	Valutazione della performance individuale	Punteggio massimo	Punteggio ottenuto
1	Parte I performance organizzativa generale dell'ente	30	
2	Parte II risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati	40	
3	Parte III Valutazione dei comportamenti organizzativi	20	
4	Parte IV Valutazione dei collaboratori	10	
5	Punteggio complessivo	100	

INDENNITA' DI RISULTATO

Fino a 40 punti nessun compenso
 Tra i 41 a 50 compenso pari al 25%
 Tra i 51 e il 60 compenso pari al 40%
 Tra il 61 e il 70 compenso pari al 50%
 Tra il 71 e il 75 compenso pari al 65%
 Tra il 76 e 80 compenso pari al 80%
 Tra l'81 e i 90 compenso pari al 90%
 Tra il 91 e il 100 compenso pari al 100%