



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 7 del 18-01-2018

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020. PIANO ANNUALE 2018. DOTAZIONE ORGANICA ENTE

L'anno duemiladiciotto il giorno diciotto del mese di gennaio alle ore 15:00, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita nella Civica Residenza.

ZURA FLAVIO	SINDACO	P
ZANINI LUISA	VICE SINDACO	P
LEONI GIAMPIERO	ASSESSORE	A
QUARCHIONI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
MARCATTILI ILENIA	ASSESSORE	P

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE NANDO TOZZI

Il Presidente Sig. FLAVIO ZURA nella sua qualità di SINDACO dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

ASSESSORATO PERSONALE
UFFICIO PROPONENTE PERSONALE

Registro proposte 7

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- L'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997, n. 449 che così dispone: *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla [legge 2 aprile 1968, n. 482](#)”*;

- L'art. 6, comma 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001: *“Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale”*.

- L'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68”;

RILEVATO CHE ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”.

RILEVATO ALTRESI' CHE ai sensi dell'art.6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali. 2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60. 3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute. 4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni. 6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3”.

DATO ATTO che alla data odierna non sono state ancora varate le precitate Linee di indirizzo.

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art.35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: *“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle*

amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”.

RICHIAMATO il Documento unico di programmazione-DUP 2017/2019 relativamente agli obiettivi di mandato ed in vista del suo aggiornamento per il triennio 2018/2020.

RICHIAMATA la Deliberazione Nr. 5 in data odierna ad oggetto “Approvazione Piano Azioni Positive per il Triennio 2018/2020 ai sensi del art. 48 D.lgs n.198/2006”, dichiarata immediatamente eseguibile.

DATO ATTO dell’inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con Deliberazione di G.C. n. 6 in data odierna ad oggetto “Ricognizione per l’anno 2018 delle eventuali eccedenze di personale ex art. art. 33 D.lgs 165/2001 e smi”, dichiarata immediatamente eseguibile.

RICHIAMATO il Fabbisogno del personale 2017/2019, come da ultimo aggiornato adottato con D.G.C. n.9 del 16/03/2017.

RICHIAMATO altresì il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Mogliano;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale N. 140 del 17.12.2013 é stata approvata l’attuale dotazione organica dell’Ente;
- Il Comune di Mogliano non versa in situazioni di deficitarietà strutturale, come da parametri allegato alla delibera di Consiglio Comunale avente ad oggetto “Approvazione Rendiconto di gestione 2016”;

PRESO ATTO altresì delle disposizioni di cui all'*art. 1, comma 479, lett. d), L. 11 dicembre 2016, n. 232 “d) per i comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale è rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo la percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è innalzata al 90 per cento qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica*, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'*articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”.*

Richiamato l’articolo 19, comma 8, della legge 28.12.2001, n. 448, in base al quale le previsioni del presente provvedimento devono rispondere alla necessità di mantenere inalterato il livello qualitativo - quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza;

Richiamato il vigente impianto normativo relativo al rispetto dei vincoli di personale, ed in particolare, il comma 557 della L. 296/2006, come modificato dal DL 90/2014 e dalla Legge 27/12/2017 nr. 205;

Richiamata la Deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è chiarito che a decorrere dall’anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

Dato atto, ai fini del rispetto della vigente normativa e per la definizione dell'atto di adozione programmatico per il triennio 2018-2020, nonché per il piano annuale di assunzioni dell'anno 2018 di questa Amministrazione comunale:

- che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per l'anno 2018, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013(pari ad € **968.242,29**), come da **allegato "A"** alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- che questa Amministrazione Comunale è in regola con gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della L. 12.03.1999, n. 68;

Dato atto che il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 11 agosto 2014, n. 114:

- ha abrogato le disposizioni normative che consentivano il trattenimento in servizio dei dipendenti che avessero raggiunto i requisiti per il pensionamento, facendo salvi i trattenimenti in servizio in essere fino al 31 ottobre 2014 o a loro naturale scadenza se anteriore;
- ha dato la facoltà agli enti di azionare la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti dei dipendenti che abbiano maturato il requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento.

Visto l'art. 228 della legge 208/2015 (legge di stabilità) che recita: le amministrazioni di cui all'art. 13, c. 5 del DL n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla legge 114/2014 e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.-

Vista la legge di stabilità 2016, come modificata dall'articolo 16 del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016. Tale disposizione ha modificato l'articolo 1, comma 228, della legge 208/2015 stabilendo che, in luogo della quota del 25% del *turn-over* delle cessazioni dell'anno precedente, *“gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'[articolo 263](#), comma 2, del testo unico di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), la percentuale ... è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti”*.

PRESO ATTO delle innovazioni legislative apportate all'art. 1 comma 228 alla L.F. 208/2015. dall'*art. 22, comma 2, D.L. 24 aprile 2017, n. 50 e dalla L.F. 205/2017* in materia di capacità assunzionali *“228. Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del [decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#), e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al*

medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'*articolo 1, comma 562*, della *legge 27 dicembre 2006, n. 296*, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'*articolo 263*, comma 2, del testo unico di cui al *decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267*, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale è innalzata al 100 per cento. Fermi restando l'equilibrio di bilancio di cui ai commi 707 e seguenti del presente articolo e il parametro di spesa del personale di cui all'*articolo 1, comma 557-quater*, della *legge 27 dicembre 2006, n. 296*, per le regioni che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 12 per cento del titolo primo delle entrate correnti, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, la percentuale stabilita al primo periodo è innalzata, per gli anni 2017 e 2018, al 75 per cento. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'*articolo 1, comma 421*, della citata *legge n. 190 del 2014*, restano ferme le percentuali stabilite dall'*articolo 3, comma 5*, del *decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*. Il comma 5-quater dell'*articolo 3* del *decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018.”

Visto il decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017 nel quale sono individuati i rapporti medi dipendenti/popolazione per il triennio 2017-2019, dove nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti il rapporto è pari a 1/142;

Considerato che al 31/12/2017 il rapporto dipendenti/popolazione del Comune di Mogliano è pari a 1/169 (popolazione residente n. 4.576 e dipendenti n.27);

Considerato che, per consolidata espressione delle varie Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente nel 2016 ha ricoperto il posto di Assistente Sociale Cat. D1 (previsto nella programmazione per l'anno 2016) a tempo indeterminato part-time 50% attraverso utilizzo di graduatoria di altro Ente;

DATO ATTO che:

- nell'anno 2017 vi è stata, con decorrenza 30.11.2017, n.1 cessazione di personale (D. P.)- Cat. D6 Peo, Istruttore Direttivo Tecnico full time;
- nell'anno 2018 è prevista n.1 cessazione di personale (M.F.)- Cat.B5 Peo Operaio Esterno.

Visto l'art, 3 c.5 del D.L. 90/2014 come modificato dal D.L. 78/2015 secondo cui si possono utilizzare i resti delle capacità assunzionali dell'ultimo triennio;



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

Riepilogate dunque le limitazioni relative ai budget assunzionali:

- budget spesa assunzioni 2015 = 60% spesa cessazioni 2014
- budget di spesa assunzioni 2016= 25% cessazioni anno 2015
- budget di spesa assunzioni 2017 = 75% cessazioni anno 2016
- budget di spesa assunzioni 2018 = 75% cessazioni anno 2017 (*100% comma 863 L.205/2017)
- budget di spesa assunzioni 2019 = 100% cessazioni anno 2018
- budget di spesa assunzioni 2020 = 100% cessazioni anno 2020

Individuato dunque il budget residuo calcolato in relazione alle cessazioni intervenute negli anni precedenti, come segue:

	Nr. cessazioni	importo cessazioni	percentuale	budget capacità assunzionale
cessazioni anno 2015	1	28.825,37	60	-
cessazioni anno 2016	0	-	25	7.206,34
cessazioni anno 2017	1	44.076,55	75	-
cessazioni anno 2018			75	33.057,41
TOTALE				40.263,76

Capacità assunzionale ancora utilizzabile

40.263,76

VISTO l'Art. 11 comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L.114/2014 in materia di assunzioni di personale a tempo determinato;

VISTO il parere della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delibera n. 2/2015: *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28”.*

Dato atto che il Comune di Mogliano rispetta il suddetto limite di spesa per l’anno 2018 **Allegato “B”**;

Considerato inoltre che:

- in data 24 agosto 2016 alle ore 3.36 un forte evento sismico, con epicentro situato lungo la Valle del Tronto tra i comuni di Accumoli, Amatrice (provincia di Rieti) e Arquata del

Tronto (provincia di Ascoli Piceno) ha determinato la perdita di vite umane nonché l'evacuazione di numerose famiglie dalle loro abitazioni e ingenti danni a beni mobili ed immobili;

- le ulteriori due forti scosse di terremoto, verificatesi in data 26 ottobre 2016 e 30 ottobre 2016, con epicentro in provincia di Macerata e specificatamente nella zona di Visso e Castel Sant'Angelo sul Nera, sono avvertite in maniera molto forte anche nel territorio di questo comune;
- anche il Comune di Mogliano ha subito ingenti danni alle strutture pubbliche compreso il Palazzo Comunale e la Casa di Riposo e che, nell'ambito del territorio comunale si è dovuta garantire la direzione ed il coordinamento dei servizi di soccorso e di assistenza alla popolazione e l'attivazione delle funzioni di emergenza;
- è necessario implementare il personale comunale da adibire alla gestione delle attività connesse al sisma e alla successiva ricostruzione;
- in data 12/11/2016 e in data 19/01/2017 con nota prot. n.700 è stata inviata al Commissario straordinario richiesta di autorizzazione per l'assunzione di personale da adibire all'Ufficio Sisma;
- il vice commissario regionale per il sisma, con nota prot. 885670 del 15/12/2016, ha autorizzato questo Ente all'assunzione di n. 1 unità di personale, in conformità con la richiesta di fabbisogno;
- in attuazione alla deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 02/02/2017 si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità part-time 18 ore settimanali tempo determinato per un anno di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D3 con decorrenza 08/03/2017, trasformato poi in full time con deliberazione di G.C. 19 del 30/03/2017;
- in data 17/07/2017 con nota firma del Vice commissario regionale per il sisma, Prot. 706257 questo Ente è stato autorizzato all'assunzione di n. 2 ulteriori unità di personale, in conformità con la richiesta di fabbisogno emersa nell'incontro istituzionale tenutosi in data 03/07/2017, oltre alla unità di personale autorizzata in precedenza e già assunta;
- l'art. 50 bis del D.L. 189 del 17/10/2016 così come convertito in legge 15/12/2016 n. 229 ha dettato disposizioni in materia di personale dei Comuni colpiti dagli eventi sismici;
- la spesa per tali assunzioni viene rimborsata dalla Regione e non grava sui limiti del tempo determinato;

Visto l'art. 4 del D.L. 11/11/2016 n. 205 "Misure urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016";

Ritenuto, quindi, in base alle considerazioni di cui sopra, di formulare il "Programma triennale delle assunzioni 2018-2020 ed il "Piano occupazionale 2018", garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

Preso atto della Dotazione organica dell'Ente, con indicazione dei posti coperti e di quelli vacanti alla data odierna, e allegata al presente atto **Allegato "C"**;

Dato atto altresì che del Piano triennale delle assunzioni 2018-2020 – Piano occupazionale 2020 verrà data apposita informazione alle RR.SS.UU. di Ente;

Richiamato, infine, l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare, per le motivazioni meglio espresse in narrativa e da intendersi qui richiamate, il seguente “Programma triennale delle assunzioni 2018-2020” ed il “Piano occupazionale 2018”:

ANNO 2018:

- Assunzione a Tempo Indeterminato Istruttore Direttivo Tecnico Cat D1 Utc (Concorso pubblico o utilizzo graduatorie altri enti) (Spesa Prevista € 32.555,67);

ANNO 2019:

- Assunzione a Tempo Indeterminato Operaio Esterno Viabilità Cat. B1 (Concorso pubblico o utilizzo graduatorie altri enti);

ANNO 2020:

- Nessuna assunzione a Tempo Indeterminato

- 3) Di dare atto che la spesa conseguente a tale programmazione rientra nel calcolo del limite di spesa del personale come da **Allegato A**;
- 4) Di dare atto che la spesa per le unità di personale a tempo determinato per l'emergenza sisma viene interamente rimborsata dalla Regione e non grava sui limiti del tempo determinato;
- 5) Di prevedere il ricorso a forme di lavoro flessibile per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo o occasionale nel rispetto dei limiti disposti ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.e i. **Allegato B**;
- 6) Di confermare la Dotazione organica di questo Ente, così come **Allegato C** alla presente deliberazione;
- 7) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, pur sempre nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti all'atto della modifica;
- 8) Di dare atto che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione è previsto negli appositi capitoli di spesa dello schema del Bilancio Armonizzato 2018-2020 in corso di redazione;

- 9) Di acquisire il parere del revisore dei conti prima di dare attuazione al presente provvedimento;
- 10) Di trasmettere la presente deliberazione alla R.S.U.

L' Assessore Competente

Il Sindaco
Dr. Flavio Zura

Il Responsabile del Procedimento
LUANA RAMACCIONI



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

PARERE DI Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la proposta formulata dal responsabile del procedimento che precede.
Ritenuto di dover accogliere tale proposta esprime sulla stessa PARERE Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

Mogliano, lì 18-01-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FLAVIO ZURA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.49 del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 si esprime PARERE Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile della proposta di deliberazione di cui al sopra riportato documento istruttorio.

Mogliano, lì 18-01-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
LUANA RAMACCIONI

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in premessa alla presente deliberazione, predisposto dal Responsabile del Procedimento dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati secondo quanto disposto dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 267/2000;

Atteso che il Segretario Comunale, a ciò espressamente richiesto, rileva la conformità dell'atto alle norme legislative, statutarie e regolamentari ai sensi dell'articolo 97, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000;

Con votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare, per le motivazioni meglio espresse in narrativa e da intendersi qui richiamate, il seguente "Programma triennale delle assunzioni 2018-2020" ed il "Piano occupazionale 2018":
ANNO 2018:
 - Assunzione a Tempo Indeterminato Istruttore Direttivo Tecnico Cat D1 Utc (Concorso pubblico o utilizzo graduatorie altri enti) (Spesa Prevista € 32.555,67);**ANNO 2019:**
 - Assunzione a Tempo Indeterminato Operaio Esterno Viabilità Cat. B1 (Concorso pubblico o utilizzo graduatorie altri enti);**ANNO 2020:**
 - Nessuna assunzione a Tempo Indeterminato
- 3) Di dare atto che la spesa conseguente a tale programmazione rientra nel calcolo del limite di spesa del personale come da Allegato A;
- 4) Di dare atto che la spesa per le unità di personale a tempo determinato per l'emergenza sisma viene interamente rimborsata dalla Regione e non grava sui limiti del tempo determinato;
- 5) Di prevedere il ricorso a forme di lavoro flessibile per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo o occasionale nel rispetto dei limiti disposti ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.e i Allegato B;
- 6) Di confermare la Dotazione organica di questo Ente, così come Allegato C alla presente deliberazione;



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

- 7) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, pur sempre nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti all'atto della modifica;
- 8) Di dare atto che il finanziamento dei costi occorrenti per i posti individuati nella presente programmazione è previsto negli appositi capitoli di spesa dello schema del Bilancio Armonizzato 2018-2020 in corso di redazione;
- 9) Di acquisire il parere del revisore dei conti prima di dare attuazione al presente provvedimento;
- 10) Di trasmettere la presente deliberazione alla R.S.U.

L' Assessore Competente

Il Sindaco
Dr. Flavio Zura

Ed inoltre, stante l'urgenza, ad unanimità dei voti resi nei modi di legge, DELIBERA di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma IV del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267 "T.U. sull'ordinamento degli EE.LL."

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO A NORMA DI LEGGE.

IL PRESIDENTE
FLAVIO ZURA

IL SEGRETARIO COMUNALE
NANDO TOZZI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Collaboratore Amministrativo Messo del Comune di Mogliano certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale di questo Comune dal 12-02-2018 al 27-02-2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32. comma 1 della L. 18 giugno 2009 n. 69.
Mogliano lì 12-02-2018

IL MESSO COMUNALE
Malvestiti Egidio

Il giorno 12-02-2018 è stato pubblicato nel sito web istituzionale di questo Comune e contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 18-01-2018 perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. – D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

IL SEGRETARIO COMUNALE
NANDO TOZZI

TRASMISSIONE

Copia della presente deliberazione è stata trasmessa ai seguenti uffici:

<input type="checkbox"/> SEGRETERIA _____ data e firma	<input type="checkbox"/> PERSONALE _____ data e firma
<input type="checkbox"/> RAGONERIA _____ data e firma	<input type="checkbox"/> TRIBUTI _____ data e firma
<input type="checkbox"/> UTC _____ data e firma	<input type="checkbox"/> ANAGRAFE _____ data e firma
<input type="checkbox"/> POLIZ. MUNIC. _____ data e firma	<input type="checkbox"/> _____ data e firma