Protocollo in Arrivo
n. 0004468 del 15-05-2019
Categoria 1
Classe 4
Sottoclasse 4

COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2018

1. RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

L'anno 2018 il giorno quindici del mese di maggio si e' riunito il Nucleo di Valutazione costituito dalla Dott.ssa Stefania Bolli.

- Relazione del Nucleo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, trasparenza e integrità;
- Verifica del raggiungimento degli obiettivi 2018 di miglioramento o di sviluppo, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 08/03/2018 avente per oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) esercizi 2018-2019-2020", assegnati ai Responsabili di Area.

PRESENTAZIONE

Il D.Lgs.150/09 prevede che gli enti locali sono tenuti ad adeguarsi ai principi generali e alle norme in tema di "Ciclo delle Performance" e, in particolare, prevede che tale adeguamento sia "sostanziale" individuando nei propri strumenti ordinamentali il "veicolo" mediante il quale esplicitare i contenuti di detto Piano.

Questa Amministrazione ha ritenuto di adeguarsi sostanzialmente a dette indicazioni individuando nei documenti di programmazione e pianificazione del titolo II del TUEL (la relazione previsionale al bilancio, il Piano Dettagliato degli Obiettivi, lo stato di attuazione dei programmi e la relazione al rendiconto di gestione) gli atti che assolvono la funzione indicata dal D.Lgs.150/09 relativa alla definizione e assegnazione degli obiettivi di gestione e al collegamento tra questi ultimi e le risorse.

La stessa Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (oggi ANAC) con deliberazione n° 6/2011, ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al d.lgs150/09 va riferito esclusivamente agli articoli ed ai commi richiamati dal comma 2 dell'art.16 e del comma 1 dell'art.31, in quanto, altrimenti opinando, si avrebbe un'applicazione più ampia di quella che il legislatore ha voluto a regime, e ciò anche alla luce dell'intesa raggiunta in sede di Conferenza Unificata delle Regioni in attuazione della L.15/09 e di adozione dello stesso d.lgs.150/09.

FUNZIONAMENTO SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE

Questa amministrazione rientra fra i Comuni italiani di ridotte dimensioni che sono tenuti a relazionare sul "Ciclo delle Performance" mediante un documento snello, chiaro e di facile intelligibilità.

La messa a regime di questa nuova metodologia, con le finalità sopra previste, ha bisogno di un percorso evolutivo di tipo progressivo che si estende su un arco temporale almeno triennale.

PDO - Obiettivi e indicatori: Strumento di punta per l'attuazione del "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" è il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) che questa amministrazione ha iniziato ad elaborare annualmente per le finalità sopra citate.

La Performance individuale: Come riportato nel "Sistema di misurazione e Valutazione delle Perfomance" la Performance individuale viene valutata sotto due diversi aspetti:

a) capacità di gestione delle risorse e interventi e raggiungimento obiettivi assegnati
b) i comportamenti organizzativi tenuti dal lavoratore.

Va evidenziato, rispetto alla selettività delle valutazioni, che risulta impraticabile per l'OdV pretendere notevoli differenziazioni di valutazione tra i dipendenti, in considerazione dell'esiguità del personale impiegato presso questo ente e della diversità delle attività svolte da ciascuno.

La Performance organizzativa: La valutazione della performance organizzativa, come previsto nel "Sistema di misurazione e Valutazione delle Performance" sarà data dalla somma della valutazione del raggiungimento degli obiettivi di tutte le aree.

Con il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come integrato con il D.Lgs. n. 141 del 1 agosto 2011 ed ulteriormente modificato ed integrato dal Dlgs. 74/17 in attuazione dell'art. 17 c.1 , let. R della L. 124/15, è stata approvata ed ultimata una riforma delle PP.AA. che prevede un nuovo sistema volto ad assicurare una migliore organizzazione del lavoro pubblico, un progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate agli utenti, un adeguato livello di produttività dell'azione amministrativa ed un nuovo sistema premiante applicabile a tutte le Pubbliche Amministrazioni che possa costituire stimolo ad un miglioramento degli standard quali-quantitativi delle prestazioni amministrative. A seguito delle nuove normative l'odv provvederà alla predisposizione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance

Sistema di trasparenza e integrità: Ai sensi del dec. lgs. 33/2013 con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 18/01/2018 è stato approvato il PTPCT.

Il responsabile della trasparenza ha attivato il monitoraggio sulla pubblicazione dei dati previsti dalla delibera n° 184/2014dell'ANAC.

A seguito di collegamento con il sito del Comune il Nucleo di Valutazione dà atto che il sito dell'Ente , nella sezione –Amministrazione trasparente- presenta buona parte dei dati richiesti dal dec. D.lgs 33/13 e dalla delibera CIVIT- ora ANAC- n. 50/2013, sollecita il personale dipendente ad aggiornare prontamente i dati inseriti ed a inserire tempestivamente quelli mancanti.

Il Nucleo di valutazione esprime una valutazione positiva rispetto al lavoro svolto e per il 2018 caldeggia l'aggiornamento dei dati come previsto dalla normativa vigente e dalla regolamentazione interna.

2. VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2016 DI MIGLIORAMENTO O DI SVILUPPO

Dato atto che, per l'anno 2018, presso il Comune di Mogliano sono stati nominati n° 2 responsabili:

- area Servizi Finanziari, affidata alla Dott.ssa Luana Ramaccioni;
- area Tecnica Suap affidata all'Ing Luca Isolani a far data dal 01/07/2018;

Si evidenza inoltre che l'Area Amministrativa e l'Area Vigilanza sono affidate rispettivamente al Sindaco Dott. Flavio Zura e all'Assessore Dott. Giampiero Leoni.

Viste le relazioni presentate al Nucleo di Valutazione dai responsabili di settore;

Viste le apposite schede di valutazione dei responsabili incaricati di Posizione Organizzativa in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Mogliano prevede che il risultato ai Responsabili con incarico di posizione organizzativa sia liquidata, previa valutazione del Nucleo di Valutazione, tenendo conto del raggiungimento degli obiettivi e della valutazione dei comportamenti organizzativi.

VERIFICA

Il raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2018 sulla base delle schede allegate alla presente e delle relazioni pervenuta dai responsabili dei settori competenti così sinteticamente descritte e precisamente:

- **Dott.ssa Luana Ramaccioni:**
Responsabile Area Finanziaria -

N.	OBIETTIVO	GRADO RAGGIUNGIMENTO
1	Obiettivo - assistenza ai cittadini in materia di tributi (predisposizione conteggi – redazione bollettini di pagamento assistenza contenzioso	RAGGIUNTO
2	Obiettivo = approvazione di tutti gli atti di gara di Tesoreria Comunale il 31/12/2018;	RAGGIUNTO
3	Obiettivo - adempimenti amministrativi contabili conseguenti al sisma nel 2016 (Rendicontazioni liquidazioni ecc.)	RAGGIUNTO

- **Ing. Isolani Luca:**
Responsabile Area Tecnica- Suap -

N.	OBIETTIVO	GRADO RAGGIUNGIMENTO
1	Obiettivo - Amministrazione Generale	RAGGIUNTO
2	Obiettivo = Edilizia Urbanistica	RAGGIUNTO
3	Obiettivo - Procedimenti relativi alla ricostruzione privata post-sisma 2016	RAGGIUNTO

INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA FINANZIARIA- Dott.ssa Luana Ramaccioni.
A seguito delle valutazioni riportate nelle suddette schede l'OdV dà atto che il punteggio raggiunto è 100% e pertanto la percentuale è pari al **25% della posizione organizzativa.**

INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA SUAP Ing. Luca Isolani
A seguito delle valutazioni riportate nelle suddette schede l'OdV dà atto che il punteggio raggiunto è 100% e pertanto la percentuale è pari al **25% della posizione organizzativa. (in relazione al periodo di responsabilità dal 01/07/2018 al 31/12/2018)**

Il Nucleo di Valutazione :
- trasmette per opportuna conoscenza il presente verbale ai singoli Responsabili
- decorsi ulteriori 5 giorni per eventuali contestazioni, lo stesso sarà trasmesso alla giunta per gli adempimenti consequenziali

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE
Dr. ssa Stefania Bolli

Comune di MOGLIANO Prov. di Macerata