



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2018

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale, approvato con deliberazione di G.C. n.54 del 09/11/2017;
- quanto previsto dalla contrattazione del 16/05/2018 e dal CCDI sottoscritto in via definitiva in data 31/05/2018;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";
in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 15 del 31/05/2018;

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mogliano, appartenenti alle categorie A, B, C e D;

La spesa massima per le progressioni di cui si tratta è di 10.000,00 mila euro e le progressioni previste sono indicativamente 13 (il 50% per ogni categoria).

Alla selezione possono partecipare dipendenti a tempo indeterminato in possesso, alla data del 01/01/2018, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi (il possesso di tale requisito si ottiene al raggiungimento di almeno 1 anno, 11 mesi e 16 giorni di servizio a tempo indeterminato, comunque svolto).

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria relativa a ciascuna posizione economica all'interno delle categorie giuridiche, realizzata a seguito della valutazione individuale delle prestazioni degli aventi diritto di tutte le categorie, fino alla concorrenza massima della somma sopra indicata.



COMUNE DI MOGLIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Tel. 0733 557771 – Fax 0733 557319
Sito internet: www.comune.mogliano.mc.it

C.A.P. 62010
C.C.P. 13555628

P.IVA e Cod. Fisc. 00244400438
E-mail: info@comune.mogliano.mc.it

Per la valutazione verrà utilizzata la scheda allegata al Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n.54 del 09/11/2017 che viene allegata al presente bando e che prende in considerazione i seguenti parametri:

- esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio;
- prestazioni rese con maggior arricchimento professionale;
- formazione e aggiornamento professionale;
- prestazione individuale;

Per quanto riguarda la formazione e l'aggiornamento professionale, verranno valutati unicamente i corsi attinenti al profilo professionale di durata non inferiore a 3 ore risultanti dall'attestato di partecipazione e dal programma del corso nel caso in cui l'attestato non riporti la durata.

Per partecipare alla selezione, i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 15/06/2018, utilizzando il fac-simile sotto riportato e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

La valutazione dei dipendenti di categoria A, B, C, D verrà effettuata dai rispettivi responsabili delle Aree;

Le valutazioni dei dipendenti di categoria D, titolari di posizione organizzativa verranno effettuate dal Nucleo Indipendente di Valutazione, utilizzando la scheda suddetta e le medesime modalità.

Nei confronti della valutazione, il dipendente potrà fare opposizione scritta, entro e non oltre 3 giorni dalla data di ricevimento della scheda di valutazione a loro consegnata dal rispettivo Responsabile, alla Commissione di Verifica costituita dal Segretario Generale in qualità di Presidente, dal responsabile dell'Area interessata e da un rappresentante della R.S.U. e/o legale rappresentate opportunamente designato dal lavoratore che chiede la revisione (nel caso di dipendente di categoria D1 o D.3, la Commissione di Verifica sarà formata dal Segretario Generale in qualità di Presidente, dal Nucleo Indipendente di Valutazione e da un componente della RSU individuato dal dipendente). Il Presidente della Commissione, ricevuto il ricorso, riunisce la Commissione che decide in ordine ai ricorsi.

La graduatoria che sarà formata in seguito alla selezione potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2018 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

Mogliano, lì 04/06/2018

Il Responsabile dell'Area
Luana Ramaccioni

