

28Allegato all'atto del responsabile del servizio n. 10 r.g. 60 in data 24/01/2019

COMUNE DI MONTECASSIANO

PROVINCIA DI MACERATA

Ufficio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA

IL RESPONSABILE

In conformità a quanto stabilito dal Regolamento per la mobilità esterna volontaria approvato con atto di Giunta Comunale n. 99 del 19/05/2009 con il quale sono state approvate le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ed in attuazione della propria determinazione n. 10/60 in data 25/01/2019

RENDE NOTO

che è indetta una **selezione pubblica per il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni** (trasferimento per mobilità volontaria), per la copertura di n. 1 (uno) posto vacante di categoria B1, profilo professionale "Operaio Generico – Addetto alla Disinfestazione", presso il Settore "Uso e Assetto del Territorio";

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione della Legge n. 125/1991.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

I **requisiti** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- essere dipendente di un ente al quale si applica il d.lgs. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- titolo di studio : scuola dell'obbligo;
- altri specifici requisiti: essere in possesso della abilitazione ad acquisto e uso di prodotti fitosanitari, rilasciato ai sensi del DM 22/01/2014 e DGR 1312 del 24/11/2014;
- Non aver avuto o non avere in corso procedimenti disciplinari;
- Assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza.

I requisiti dovranno essere **autodichiarati**, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000, nella **domanda di partecipazione** da compilarsi, preferibilmente, **nello schema allegato al presente avviso**.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda, da compilarsi preferibilmente nello schema riportato in allegato, in carta libera, dovrà pervenire all'Ufficio protocollo del Comune, pena l'esclusione, entro le ore 13.00 del giorno 28/02/2019 in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura "domanda di partecipazione alla selezione per passaggio diretto da altra amministrazione (c.d. mobilità volontaria) a n. 1 posti di categoria B1, profilo professionale "Operaio Generico – Addetto alla Disinfestazione", presso il Settore "Uso e Assetto del Territorio"; oppure mediante Posta elettronica certificata (PEC) alla casella comune.montecassiano@emarche.it , **saranno accettate solo domande provenienti da caselle di posta certificata.**

L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità derivante dalle modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza, all'Ufficio Protocollo;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- mancata presentazione del curriculum;
- Mancanza dell'assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande saranno esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dalla Commissione. Con atto del Responsabile del Settore "Risorse umane, finanziarie, CED"; è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente (www.comune.montecassiano.mc.it) alla sezione "CONCORSI", tale pubblicazione vale quale formale comunicazione agli interessati.

PROVA DI SELEZIONE

La selezione si svolgerà attraverso la valutazione dei curricula a cui seguirà un colloquio selettivo sulle seguenti materie:

nozioni tecnico-pratiche relativamente al profilo richiesto;
nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
nozioni su diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
nozioni in materia di sicurezza del lavoro L. 81/08.

CURRICULUM

La valutazione del curriculum avverrà tenendo conto in particolare di:

- a) dalle mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza, a quello nel quale è situato il posto da ricoprire;
- b) della formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale;
- C) delle motivazioni e delle aspirazioni professionali.

STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

A conclusione della prova, sarà formulata la graduatoria. Il vincitore sarà individuato con apposito atto, al quale seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il nuovo posto ricoperto.

L'amministrazione non si fa carico di ferie, riposi compensativi, ecc. maturati negli anni precedenti al corrente anno 2019 e non goduti nell'ente di provenienza, pertanto dovranno essere goduti prima del passaggio, che indicativamente decorrerà dal 01/04/2019.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito internet del Comune, senza alcuna comunicazione individuale.

RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:

1) trattati dai dipendenti e dal responsabile del Settore "Risorse umane, finanziarie e CED", dal Responsabile del Settore "uso e assetto del territorio" e dai dipendenti componenti la commissione nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;

2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/2003;

3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 18, 19, 20, 21 e 22 del D. Lgs. 196/2003;

4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.

e) Diritti dell'interessato: L'interessato ha i diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003, disponibile a richiesta.

f) Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montecassiano, Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile pro-tempore del Settore "Risorse umane, finanziarie e CED",

INFORMAZIONI

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ◆ ritirati presso l'ufficio personale dalle ore 11.00 alle ore 13.00 nei giorni di lunedì, mercoledì, venerdì e sabato;

- ◆ visualizzati e scaricati dal sito internet www.montecassiano.mc.it;

L'ufficio al quale rivolgersi per delucidazioni/informazioni è l'ufficio personale (Tel. 0733 299832 e-mail ufficio.personale@comune.montecassiano.mc.it).

Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla legge 241/1990 in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.



Il Responsabile del servizio
[Handwritten signature]