

# COMUNE DI MONTE RINALDO

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**DELIBERAZIONE NUMERO 26 DEL 24-03-20**

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022**

---

L'anno duemilaventi il giorno ventiquattro del mese di marzo alle ore 19:02, nella residenza comunale, in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

---

<b>BORRONI GIANMARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SOBRINI MARCO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TOSTI ANGELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

---

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE Sig. dr.ssa Giorgio Mariarosaria

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. BORRONI GIANMARIO nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- fra i principi fondamentali del nostro ordinamento, costituzionalmente garantiti, c'è quello della parità tra i sessi, intesa come parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini, che deve essere garantita in tutti i campi, compresi quello dell'occupazione, del lavoro e della retribuzione;

- in particolare, il combinato disposto degli artt. 3 e 51 della Costituzione sancisce il principio della uguaglianza non solo formale ma anche sostanziale tra uomini e donne, da raggiungere tramite la rimozione degli ostacoli, di ordine economico e sociale, che limitano "di fatto" la libertà e l'uguaglianza dei cittadini;

- per eliminare le disuguaglianze di fatto, a fronte di una legislazione, come quella italiana, formalmente garantista della parità tra i generi, sono state emanate numerose norme di legge e atti ministeriali, tra cui principalmente:

- la L. n. 125 del 10/4/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro";

- il D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 (cd. Testo Unico del Pubblico Impiego), art. 7 ("Gestione delle risorse umane") co. 1 e art. 57 ("Pari Opportunità");

- il D.Lgs. n. 196 del 23/05/2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della L. 17/05/1995 n. 144";

- il D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246" e, in particolare, l'art. 48 ("Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni"), che, al co. 1 stabilisce, tra l'altro, che in caso di mancata adozione dei piani delle azioni positive, le amministrazioni pubbliche - tra cui i Comuni - non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

- la Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

- la L. 4/11/2010 n. 183 (cd. Collegato Lavoro), art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

- la delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (C.I.V.I.T.) n. 22/2011 del 22/12/2011 "Indicazioni - sottoposte a consultazione - relative allo sviluppo dell'ambito delle pari opportunità nel ciclo di gestione della performance";

Considerato che gli atti sopra richiamati ed in particolare, il citato art. 48 del Codice delle Pari Opportunità stabiliscono che le pubbliche amministrazioni, anche comunali, predispongano "piani di azioni positive", di durata triennale, tendenti:

- ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e, nel lavoro, tra uomini e donne;

- a favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, garantendo il reale accesso ai diritti;

ATTESO che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all'interno dell'Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i settori della struttura organizzativa;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 15.01.2018 con la quale veniva approvato il Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2018/2020;

VISTO a tal fine, l'allegato Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2020/2022, trasmesso alla Provincia di Fermo per quanto di competenza

ed acquisito il parere favorevole dalla stessa come da protocollo n. 1180 del 17.04.2020;

Ritenuto di dover adempiere in tal senso;

Visto il D. Lgs.267/2000;

Acquisito il parere, favorevole, di regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art.49 del TUEL;

con voti unanimi, favorevoli, resi in forma palese

### **DELIBERA**

di approvare la narrativa che precede e per l'effetto:

- 1) di adottare il Piano triennale delle Azioni Positive 2020/2022 allegato a questa deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- 2) di trasmettere copia di questa deliberazione alle organizzazioni sindacali di cui all'art. 10, comma 2 del CCNL 01.04.1999 ed alla Provincia di Fermo - Consigliere di parità;
- 1) di pubblicare questa deliberazione la presente sul Sito istituzionale nella Sezione Trasparenza Valutazione e Merito;
- 2) di dichiarare questa deliberazione immediatamente eseguibile con separata unanime e favorevole votazione.

COMUNE DI MONTE RINALDO

Provincia di Fermo

---

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

---

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2020-2022**

---

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267, i sottoscritti responsabili di servizio esprimono, sulla proposta di deliberazione in oggetto, così come meglio esplicitata nel deliberato di G.C. N. 26 in Data 24-03-20 di cui alle precedenti pagine, i seguenti pareri:

---

---

VISTO: Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Il Responsabile del servizio  
F.to

---

---

VISTO: Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa conseguente al deliberato

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to

---

---

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
F.to *BORRONI GIANMARIO*

**IL SEGRETARIO**  
F.to *dr.ssa Giorgio Mariarosaria*

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 31-08-20 come prescritto dall'art.124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267;

li

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to *dr.ssa Giorgio Mariarosaria*

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il giorno 24-03-20, poiché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000).

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi dieci giorni dalla data della sua pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

li,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to *dr.ssa Giorgio Mariarosaria*

---

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Monte Rinaldo, li

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*dr.ssa Giorgio Mariarosaria*