

# COMUNE DI TOSSICIA

## Provincia di Teramo

SETTORE RAGIONERIA

DETERMINAZIONE ORIGINALE

Numero 113 / 622 Del 21-11-20

---

Oggetto: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TRAMITE AGENZIA INTERINALE MANPOWER PER UN AUTISTA DI SCUOLABUS

---

Tossicia, lì 21-11-2020:

Il Responsabile del servizio  
Zuccarini Gabriella

**VISTO:** per quanto di competenza si esprime parere contabile Favorevole e si attesta la copertura finanziaria del conseguente impegno di spesa, ai sensi dell'art. 151, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000.

Tossicia, lì 21-11-2020:

Il Responsabile di ragioneria  
Zuccarini Gabriella

## IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DI SETTORE / SERVIZIO

**Richiamata** la propria determinazione n. 78/503 del 24/09/2020 con la quale si procedeva all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, del servizio di somministrazione lavoro temporaneo per una figura professionale ascrivibile alla categoria B3 di cui al vigente CCNL Funzioni Locali da impiegare come operatore specializzato – autista di scuolabus, per n. 17,50 ore settimanali per il periodo dal 24/09/2020 al 20/11/2020;

**Dato atto** che si necessita di prorogare il contratto soprarichiamato fino al 24/12/2020;

**Rilevato** che, al fine di procedere ad eseguire detti lavori, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento il sottoscritto responsabile del Servizio di Ragioneria nominato con provvedimento Sindacale n. 7 del 10/08/2020 anche a svolgere tale funzione ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50 / 2016;

**Visti** i primi tre commi dell'art. 32 del D. Lgs n°50/2016, in particolare il comma 2 il quale recita: *“Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuandogli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte”*.

**Dato atto**, inoltre, che trattandosi di fornitura di beni e / o servizi di importo inferiore ai 40.000,00 € per l'affidamento e la relativa forma contrattuale trovano applicazione le disposizioni contenute nell'art. 36 comma 2 e nell'art.32 comma 14 del D.Lgs. 50/2016:

- *art. 36 c. 2. “Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità:
  - a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000,00 €, mediante affidamento diretto, adeguatamente motivato o per i lavori in amministrazione diretta; “*
- *art.32 c.14. “Il contratto è stipulato, a pena di nullità, con atto pubblico notarile informatico, ovvero, in modalità elettronica secondo le norme vigenti per ciascuna stazione appaltante, in forma pubblica amministrativa a cura dell'Ufficiale rogante della stazione appaltante o mediante scrittura privata in caso di procedura negoziata ovvero per gli affidamenti di importo non superiore a 40.000,00 € mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli altri Stati membri. ”*

**Visto** l'art. 1, comma 450 della legge 27 dicembre 2006, n.296, come modificato dalla Legge di Bilancio 2019, ai sensi del quale per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore ai 5.000,00 € è ammesso l'affidamento anche al di fuori del mercato elettronico della pubblica amministrazione.

**Viste** le recenti linee guida ANAC in merito alle procedure di affidamento d'importo inferiore alla soglia comunitaria ed in particolare il punto 3.1.3 *“In determinate situazioni, come nel caso dell'ordine diretto di acquisto sul mercato elettronico o di acquisti di modico valore per i quali*

*sono certi il nominativo del fornitore e l'importo della fornitura, si può procedere a una determina a contrarre o atto equivalente che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta e il possesso dei requisiti di carattere generale."*

**Visto** lo schema di contratto pervenuto in data 20/11/2020 rimesso dalla società interinale **Manpower Srl** – Via Rossini n. 6/8 – 20122 Milano (MI) con **P.I. 119947650153**, alle medesime condizioni previste in sede di affidamento;

**Visto** il Documento Unico di Regolarità Contributiva D.U.R.C. On – Line della ditta **Manpower Srl** – Via Rossini n. 6/8 – 20122 Milano (MI) con **P.I. 119947650153**, dal quale si evince che la stessa è in regola con gli adempimenti contributivi;

**Preso atto** che al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari, prevista dall'art. 3 della legge n° 136 del 13/08/2010, per la procedura da espletare è stato acquisito il **Codice Identificativo Gara n°: Z3D2E8E12E** fornito dall'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

**Tenuto conto che:**

- ñ Il ricorso a tale servizio, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico. Si specifica, pertanto, il carattere integrativo, del tutto residuale, di tale strumento rispetto alle ordinarie procedure selettive in materia di assunzione di Personale dipendente, Comparto Regioni Funzioni Locali, che questo Ente intenderà attivare.
- ñ L'oggetto delle prestazioni lavorative richieste sarà riconducibile al mansionario previsto dal CCNL Funzioni Locali per il profilo professionale richiesti dall'Amministrazione B3;

**Precisato che:**

- ñ Con la stipulazione del contratto specifico, l'Agenzia si obbliga ad assicurare il personale somministrato contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal decreto del Presidente della Repubblica 1124/1965 ed è tenuta ad adempiere, in caso di infortuni, alle relative denunce.
- ñ L'Agenzia è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento dei Lavoratori temporanei. In particolare sono compiti e responsabilità dell'Agenzia:
  - fornire personale già istruito e formato, in relazione alla tipologia di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro in generale, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
  - garantire la continuità della somministrazione per tutta la durata contrattuale;
  - trasmettere all'Ente, prima dell'inizio dell'attività e comunque non oltre quindici giorni dalla stipulazione, copia del contratto individuale tra Agenzia e prestatore di lavoro temporaneo;

**Atteso che**

- ñ l'Agenzia **Manpower Srl** non potrà sospendere l'attività né rifiutarsi di eseguire le disposizioni che la Stazione Appaltante darà, a causa di contestazioni che dovessero sorgere tra le parti.
- ñ In ogni caso l'agenzia aggiudicataria si impegna a sollevare l'Ente da qualunque pretesa, azione o molestia, che possa derivargli da terzi per mancato adempimento agli obblighi contrattuali o del presente capitolato, per trascuratezza, negligenza o per colpa nell'assolvimento dei medesimi, con possibilità di rivalsa in caso di condanna. Le spese che la Stazione Appaltante dovesse eventualmente sostenere a tale titolo sono dedotte dai crediti della Società aggiudicataria ed in ogni caso da questa rimborsate.

**Visti**

- Il bilancio di previsione 2020/2022 debitamente approvato;
- il combinato disposto degli artt. 107 e 192 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 147 *bis* relativamente al controllo di regolarità amministrativa e contabile da parte del responsabile del servizio e l'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 50/2016 ed in particolare gli artt. 35 e 36;
- la Legge n. 241/1990;
- l'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito della Legge n. 102/2009 concernente i pagamenti delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge n. 136/2010, specialmente l'art. 3 relativo alla tracciabilità dei flussi finanziari;
- il D. Lgs. n. 118/2011;
- il regolamento comunale per la disciplina dei contratti;
- il regolamento comunale di contabilità;

Visto il provvedimento Sindacale n. 7 del 10/08/2020 di nomina dei Responsabili dei Servizi anno 2020;

### D E T E R M I N A

**1. Di procedere**, per i motivi esposti in premessa, alla proroga dell'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro interinale fino al 24/12/2020, per n. 17,50 ore settimanali, decorrenti dal 21/11/2020 e fino al 24/12/2020, e un importo presuntivo di € 2.000,00 circa (IVA inclusa dovuta sul margine di agenzia) all'Agenzia **Manpower Srl** - Via Rossini n. 6/8 – 20122 Milano (MI);- P. IVA11947650153;

**2. Di impegnare** la somma complessiva di € 2.000,00 al seguente codice di bilancio

Cod.Si	Codici Bilancio	Cap.	Art.	Impe.	Gest.	Descrizione Spesa	Importo
1210	04.06-1.10.04.01.00 0	812	5		C	Trasporto scolastico – servizio integrativo somministrazione	€ 2.000,00
<b>Totale</b>							<b>€ 2.000,00</b>

**3. Di dare atto** che dovranno essere rispettate le disposizioni dettate dalla Legge n. 136/2010 in merito alla tracciabilità dei flussi finanziari;

**4. Di rinviare** a successivo atto la liquidazione della fattura alla Ditta incaricata, previa presentazione della stessa e accertamento della regolarità della prestazione resa;

**5. Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Tossicia;

**6. Di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett. e della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento.

