

COMUNE DI TOSSICIA.

PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 13 Data 06.04.2018	OGGETTO: Integrazione al Parere sul Fabbisogno del Personale 2018-2020
--	---

L'anno 2018, il giorno 6 (sei) del mese di Aprile, alle ore 17.00, presso la sede del Comune, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito, per esprimere il proprio parere sulla *proposta di deliberazione* di Consiglio Comunale n. 10 del 30.03.2018 avente ad oggetto:

"Fabbisogno del Personale 2018-2020 contenuto nel "*Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2018-2020*";

In particolare, il Revisore unico, Dott. Federico Di Giannatale,

Esaminato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020 dell'ente;

Preso atto che la spesa per redditi di lavoro dipendente prevista per gli esercizi 2018-2020, tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e:

- dei vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, del comma 228 della Legge 208/2015 e dell'art.16 comma 1 bis del D.L. 113/2016, sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio e al comma 762 della Legge 208/2015, comma 562 della Legge 296/2006 per gli enti che nel 2015 non erano assoggettati al patto di stabilità;
- dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa; che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 di euro 33.295,00;
- dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- del limite di spesa per la contrattazione integrativa disposto dal comma 236 della Legge 208/2015.

Considerato che

- Per l'anno 2018 si prevedono le seguenti cessazioni:
- la cessazione di un dipendente categoria B7 a tempo pieno ed indeterminato III Settore in data 13/03/2018;
- la cessazione di un dipendente categoria B5 a tempo pieno ed indeterminato I Settore in data 24/03/2018;
- È volontà dell'amministrazione procedere all'assunzione di un operaio specializzato - autista di scuola bus a tempo parziale (15 ore settimanali) ed indeterminato con categoria B3 da inserire nel III Settore mediante procedura di mobilità ovvero procedura concorsuale;
- Inoltre esiste la possibilità di coprire il posto di categoria D1 in dotazione organica all'interno del IV settore - lavori pubblici usi civici e protezione civile, attualmente coperto mediante ricorso al contratto ex art. 110 c. 1 del Tuel, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 DLgs 75/2017, mediante assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente già assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui al comma 1 lett. a), b), c);

- per consentire le procedure di stabilizzazione di cui al punto precedente è necessario elevare il margine assunzionale disponibile, ai sensi dell'articolo 20 c. 3 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che consente alle pubbliche amministrazioni, che intendano avviare la procedura di stabilizzazione, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle normative vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa previsti dall'art. 9 c. 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015 - 2017 e a condizione che:
- siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse da parte dell'organo di controllo interno di cui all'art. 40-bis c. 1 del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165;
- prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9 c. 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78.
- Nel 2015 è avvenuta la cessazione di un dipendente a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di categoria D2;
- Nel 2017 è avvenuta la cessazione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria B2;
- L'art. 228 comma 1 della legge 208 del 2015 e successive modificazioni dispone che si può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nei limiti di una spesa per al 25% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente. Inoltre è possibile utilizzare i resti del triennio 2015/2017;
- Dai conteggi effettuati in relazione alle facoltà assunzionali emerge una quota disponibile per nuovi reclutamenti dall'esterno pari ad € 12.244,92, derivante dai seguenti conteggi:

- Costo annuale complessivo dipendente D2	20.649,76	25%	5.162,43
- Costo annuale complessivo dipendente B2	28.329,93	25%	7.082,48

- il costo annuale di un dipendente di categoria B3 a tempo pieno è pari ad € 28.372,73 si rende necessario procedere ad un'assunzione a tempo parziale pari a 15 ore settimanali per una spesa complessiva annua di € 11.821,97. Tale stima tiene conto dei maggiori costi del personale derivanti dal rinnovo del CCNL, comparto Regioni Enti Locali, parte economica in via di definizione;
- A seguito della suddetta assunzione verrà utilizzata tutta la facoltà assunzionale del 2016 mentre residuerà la somma di € 422,95 quale facoltà assunzionale del 2018 da poter utilizzare per le future assunzioni;
- L'ente non è soggetto al blocco delle assunzioni in quanto ha rispettato i tempi medi di pagamento di cui all'art. 42, comma 2 del D.L. 66/2014 e ha adottato il piano delle performance di cui all'art.10 del D.Lgs.150/2009;
- Il sottoscritto Revisore ha provveduto con verbale n. 11 del 06.04.2018, ai sensi dell'articolo 19, punto 8, della Legge 448/2001, ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, previsto dall'articolo 39 della Legge n. 449/1997;
- La previsione per gli anni 2018, 2019 e 2020 è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;

Tutto ciò osservato

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** sul programma di Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020 come previsto dall'art. 19 c.8 L. 448/2001.

La seduta si è conclusa alle ore 17.30

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione

Dott. Federico Di Giannatale
