



**COMUNE DI TOSSICIA**  
Provincia di Teramo

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 6**

**DECRETO DEL SINDACO**

**N. 6 DEL 30-06-2020**

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**IL SINDACO**

**Premesso:**

- che in data 26 maggio 2019 si sono svolte le consultazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale di Tossicia;
- che il Comune di Tossicia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

**Visti**

- l'art. 50, c.10 del D.Lgs. n. 267/2000 nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, e definisce gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**Atteso** che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative dell'Ente.

**Visto** lo statuto comunale, nonché il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 99 del 2008;

**Vista** la Delibera della Giunta comunale n. 61 del 20/05/2019, immediatamente esecutiva, con la quale si è provveduto a confermare l'organigramma comunale determinato sulla base dell'organizzazione definita con la predetta deliberazione di Giunta Comunale n. 99/2008, ad approvare contestualmente il nuovo funzionigramma per la definizione delle attività ed a individuare, le posizioni organizzative di cui agli artt. 13,14 e 15 del CCNL 21/05/2018;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 20/05/2019, immediatamente esecutiva, con la quale si è provveduto ad approvare la nuova metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 63 del 20/05/2019, immediatamente esecutiva, con la quale si è provveduto alla graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 ed alla attribuzione alle stesse del relativo valore economico;

**Attesa** la propria competenza a individuare gli organi gestionali dell'ente, secondo criteri di competenza professionale in relazione ai programmi dell'Ente;

**Visto** l'art. 4 del Regolamento inerente la nuova metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, il quale prevede che:

1. *“Il Sindaco, tenuto conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale, attribuisce l'incarico di responsabile della posizione organizzativa a dipendenti di categoria D, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento. L'incarico può essere attribuito anche a dipendenti di categoria C nel rispetto di quanto disposto dall'art. 17 del CCNL 21 maggio 2018 e dal successivo art. 5.*
2. *Al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, il Sindaco – nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del D.Lgs. 150/2009 (“Attribuzione di incarichi e responsabilità”) - effettua la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:*
  - a) *titoli culturali, professionali e abilitazioni;*
  - b) *competenza tecnica e specialistica posseduta;*
  - c) *anzianità di servizio;*
  - d) *capacità professionale sviluppata (di organizzazione; di ottimizzare le risorse umane e finanziarie; di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa pubblica; di raggiungere risultati lavorativi prefissati; di lavorare in gruppo; ecc.).*

3. *L'incarico di responsabile di posizione organizzativa è attribuito con atto formale e motivato, contenente le opportune prescrizioni in merito. In modo analogo si provvede al rinnovo.*
4. *Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri di cui all'art. 9 del presente regolamento".*

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli articoli 13 e ss., che disciplinano l'istituzione delle posizioni organizzative e i relativi trattamenti economici;

**Visto** l'art. 17, comma 6, del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018 ("Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative");

**Visto** l'art. 53 del CCNL 21/05/2018 ("Rapporto di lavoro a tempo parziale");

### DECRETA

1. di nominare Responsabili di settore, i seguenti funzionari, di categoria D, conferendo agli stessi la titolarità della posizione organizzativa, a decorrere dal 1/7/2020 fino al 31/12/2020 e comunque fino a nuova disposizione:

**I Settore - Affari Generali ed Istituzionali**

**SilvanaCruciani**

**III Settore - Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio Tecnico-manutentivo**

**Anna Cicconi**

**IV Settore - Opere Pubbliche - Protezione civile e usi civici. Responsabile Centrale Unica di Committenza**

**Magiste Trosini**

2. di nominare Responsabile del **II Settore Economico Finanziario e Tributi Referente interno dei sistemi informatici** settore, l'Istruttore Contabile **Sig.ra Lorena Seca** conferendoLe la titolarità ad interim della posizione organizzativa, a decorrere dal 1/7/2020 a nuova disposizione
3. di affidare agli stessi i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000;
4. di stabilire che agli stessi sono attribuiti gli obiettivi di performance e di trasparenza da raggiungere stabiliti annualmente nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano della Performance di cui al d.lgs. 150/2009;
5. di determinare quale retribuzione di posizione annua lorda, da attribuire a ciascun titolare, le somme sotto elencate:

<b>I SETTORE</b>	<b>Silvana Cruciani (part-time al 83,33%)</b>	<b>€ 7.000,00</b>
<b>II SETTORE</b>	<b>Seca Lorena (part-time)</b>	<b>€ 4.000,00</b>
<b>III SETTORE</b>	<b>Anna Cicconi (part-time al 83,33%)</b>	<b>€ 7.000,00</b>

<b>IV SETTORE</b>	<b>Magiste Trosini (part-time al 50%)</b>	<b>€ 7.500,00</b>
-------------------	---	-------------------

dando atto che si è provveduto ad effettuare un riproporzionamento della retribuzione di posizione, per i titolari di posizione del I, III e IV Settore, aventi un rapporto di lavoro part-time, non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e dall'art. 11, comma 7, del di Regolamento inerente nuova "Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";

6. di dare atto che i titolari di posizione organizzativa hanno diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

7. di dare atto che la retribuzione di risultato verrà stabilita, sulla base delle risultanze della valutazione apposita, nell'ambito di quanto espressamente determinato e previsto ai sensi dell'art. 15 comma 4 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018.

#### **DISPONE**

- che il presente provvedimento sia notificato a tutti i Responsabili, al Segretario Comunale nonché ai dipendenti dell'Ente;
- che il presente provvedimento sia trasmesso all'Ufficio finanziario per quanto di competenza;
- che la responsabilità del Servizio, in caso di vacanza del posto o di assenza del titolare venga attribuita secondo quanto previsto dall'art. 16 del vigente Regolamento comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO**

**EMANUELA RISPOLI**


