



*Comune di Terrapetrona*

*Provincia di Macerata*

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 107 del Reg. Data 23-10-2018**

**Oggetto: RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELLENTE.**

L'anno duemiladiciotto , il giorno ventitre del mese di ottobre alle ore 18:00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta municipale si è riunita con la presenza dei signori:

<b>PINZI SILVIA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>AMICI ABBATI MARIA BEATRICE</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Assegnati numero 3 In carica numero 2 Presenti numero 2  
Assenti numero 0

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il Segretario comunale signor APPIGNANESI GIULIANA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor PINZI SILVIA nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267:

- il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;

*RICHIAMATO l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, il quale dispone al terzo e quarto periodo che "Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale."*;

ATTESO che, l'art. 33 del succitato decreto legislativo, così come da ultimo modificato dall'art. 16 della Legge n.183/2011, prevede:

- al comma 1, che *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica."*

- al comma 2, che *"Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"*;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di adottare, con il presente atto, apposito provvedimento ai fini delle previsioni del prossimo bilancio 2019 e riferito all'eventuali assunzioni di personale del 2019 e/o per l'attuazione del piano occupazionale dello stesso anno;

PRESO ATTO che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale nei servizi di propria competenza come indicato dalle comunicazioni rese, in applicazione del suddetto art.33 del d.lgs. n.165/2001, dai diversi responsabili dei servizi di questo Comune che hanno comunicato di aver verificato che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale nei servizi di propria competenza;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi nei modi e nelle forme di legge;

## DELIBERA

1. La premessa è parte integrante del presente provvedimento;

2. di prendere atto delle diverse verifiche, meglio descritte in premessa, effettuate dai diversi responsabili di settore di questo comune in applicazione e nel rispetto dell'art.33 del d.lgs. n.165/2001 e successive variazioni.

3. di dare, conseguentemente, atto che il Comune di Serrapetrona non presenta, al momento, situazioni di soprannumero né eccedenze di personale e, conseguentemente, non devono essere avviate nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o responsabili;

4. Di dare corso alla adozione del programma di fabbisogno di personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021;

5. Di provvedere alla comunicazione dell'adozione del presente atto, mediante trasmissione in elenco, ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo, secondo quanto stabilito dall'art. 125 del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267.

6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione unanime e palese resa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 134, 4<sup>a</sup> comma, del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267.

---

**SEDUTA DI GIUNTA COMUNALE DEL 23-10-18 ATTO N. 107**

---

OGGETTO PROPOSTA:  
RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE  
NELL'ORGANICO DELL'ENTE.

---

ART. 49 DEL D. LGVO 18/08/2000 N. 267

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **TECNICA** della proposta.

Il Responsabile del servizio  
F.to **APPIGNANESI GIULIANA**

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to APPIGNANESI GIULIANA

SINDACO  
F.to PINZI SILVIA

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale li 07-11-18

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

E' stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi:

dal 07-11-18 al 22-11-18,  
come prescritto dall'art. 124 del D.Lgvo 18/08/200 n. 267, senza reclami.

E' stata comunicata, con lettera n. 6490, in data 07-11-18  
ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgvo  
18/08/2000 n. 267.

**CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA**

il giorno 23-10-18:

[ ] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Dalla Residenza Municipale li 23-10-18

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
APPIGNANESI GIULIANA

---