



Comune di Terrapetrona

Provincia di Macerata

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 del Reg. Data 22-12-2020

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE / AUTISTA SCUOLABUS / CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE, CAT. B.3.

L'anno duemilaventi , il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 19:00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta municipale si è riunita con la presenza dei signori:

PINZI SILVIA	SINDACO	P
AMICI ABBATI MARIA BEATRICE	VICE SINDACO	P
BORRI MICHELE	ASSESSORE	P

Assegnati numero 3 In carica numero 3 Presenti numero 3
Assenti numero 0

Partecipa in qualità di segretario verbalizzante il Segretario comunale signor APPIGNANESI GIULIANA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor PINZI SILVIA nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267:

- il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile;

Vista:

- la Pianta organica del Comune di Serrapetrona approvato con atto di Giunta Comunale n. 90 del 7/11/2008;
- il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e Servizi Comunali approvato con atto di Giunta Comunale n. 105 del 28/12/2010 e come modificato con successivi atti;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 9/4/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020-2022;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 9/4/2020 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 16/4/2020 avente ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 30/6/2020, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2019;
- la delibera di Giunta Comunale n. 111 del 31/10/2020 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020/2022;
- la delibera di Giunta Comunale in data odierna con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 16/1/2020, con la quale è stato dato atto dell'assenza di situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 25/2/2020, con la quale è stato il piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 8/9/2020, con la quale si è provveduto alla variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2020-2022, provvedendo a stanziare la somme necessaria al fine dell'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato cat. B.3;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 8/9/2020, con la quale si è provveduto ad aggiornare il piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020-2022, prevedendo in particolare:
"Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

- Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Collaboratore professionale, autista scuolabus, conduttore macchine operatrici complesse, Cat. B.3, al fine di far fronte alle nuove e maggiori necessità dovute all'emergenza sanitaria in atto. Il periodo massimo di utilizzo del suddetto personale nel triennio sarà determinato sulla base delle risorse appositamente destinate nel bilancio di previsione 2020-2023.

Al fine dell'assunzione si provvederà ad utilizzare la graduatoria del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore professionale – conduttore macchine operatrici complesse, autista scuolabus,

netturbino – categoria B3 – posizione economica B3 - presso l'Area Tecnica, approvata con determina dell'Area Tecnica del Comune di Cessapalombo n. 30 del 25/5/2019, per la quale il suddetto Ente ha autorizzato l'utilizzo con nota prot. n. 4370 del 27/8/2020;”;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 28/7/2020, di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023, contenente il piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 29/9/2020, di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023, contenente il piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2021-2023;

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 31/8/2013 n. 101, il quale prevede:

“2. Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.”;

Visto l'art. 50 e 51 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;

Richiamato per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato il disposto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (modificato dalla legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122 e successivamente dall'art. 4, comma 102, della Legge 183/2011 e dal D.L.90 del 24/6/2014 convertito in legge 114 del 11/8/2014), secondo il quale anche gli enti locali:

- a decorrere dal 01/01/2012 “possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”,
- le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che il tetto di spesa relativo alle assunzioni a tempo determinato, riferito al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, è pari ad €. 41.231,38;

Atteso che, per il perdurare dello stato di emergenza e delle criticità connesse all'emergenza sanitaria da Covid-19 ad essa correlate e per far fronte alle esigenze operative dell'ufficio tecnico, si rende necessario provvedere, nel rispetto della normativa vigente in materia, alla proroga del seguente contratto di lavoro a tempo pieno e determinato in essere, nei termini che seguono:

- Bompadre Daniele: scadenza contratto 31/12/2020, proroga dal 1/1/2021 al 30/06/2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 81/2015;

Visto il D.L. n. 189/2016;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di rendere la premessa parte integrante e sostanziale;
- 2) di autorizzare il Responsabile dell'Area Contabile a provvedere alla proroga del contratto a tempo determinato, nei termini che seguono:
 - Bompadre Daniele: scadenza contratto 31/12/2020, proroga dal 1/1/2021 al 30/06/2021;
- 3) Di dare atto che: sono rispettate il numero massimo di proroghe previste per i contratti a tempo determinato ed i limiti di spesa previsti dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 e dell'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- 4) Di provvedere alla comunicazione dell'adozione del presente atto, mediante trasmissione in elenco, ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo, secondo quanto stabilito dall'art. 125 del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267.
- 5) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con separata votazione unanime e palese resa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 134, 4^a comma, del D. Lgvo 18/08/2000 n. 267.

SEDUTA DI GIUNTA COMUNALE DEL 22-12-20 ATTO N. 102

OGGETTO PROPOSTA:
PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AUTISTA SCUOLABUS
CAT. B.3 FINO AL 30/6/2021.

ART. 49 DEL D. LGVO 18/08/2000 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **TECNICA** della proposta.

Il Responsabile del servizio
F.to **Girolami Luigino**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **CONTABILE** della proposta.

Il Responsabile del servizio
F.to **Girolami Luigino**

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to APPIGNANESI GIULIANA

SINDACO
F.to PINZI SILVIA

Copia conforme all'originale, in carta libera, da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale li 30-12-20

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

E' stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi:

dal 30-12-20 al 14-01-21,
come prescritto dall'art. 124 del D.Lgvo 18/08/200 n. 267, senza reclami.

E' stata comunicata, con lettera n. 7214, in data 30-12-20
ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgvo
18/08/2000 n. 267.

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

il giorno 22-12-20:

[] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Dalla Residenza Municipale li 22-12-20

IL SEGRETARIO COMUNALE
APPIGNANESI GIULIANA
