



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

In esecuzione della Deliberazione di Giunta n.32 del 18/02/2019 avente per oggetto: "Approvazione Programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021" e della propria determinazione n.204 del 27/02/2019

RENDE NOTO

CHE è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria con validità triennale per assunzioni a tempo determinato di Operatori di Polizia Locale, categoria C - posizione economica C1, per esigenze straordinarie di pubblica sicurezza o stagionali.

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.Lgs 11/04/2006 n.198.

Al posto suddetto è attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal C.C.N.L. in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la tredicesima mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

ART. 1 - NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità di svolgimento della selezione, i criteri di valutazione della prova e dei titoli sono quelli stabiliti dal presente bando di concorso, dal Regolamento dei Concorsi approvato con deliberazione di G.M. n.426 del 07/08/1997 e successive modificazioni, e dal D.P.R. 09/05/1997 n. 487 e successive modificazioni.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti, dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 125/91, in possesso dei seguenti requisiti:

- **Cittadinanza italiana** o di uno degli Stati dell'U.E. (in quest'ultimo caso dovrà godere dei diritti civili e politici dello Stato di Appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- **Età non inferiore agli anni 18** (*diciotto*);
- **Godimento dei diritti politici**, ovvero non essere incorsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ne impediscano il possesso;
- **Non avere riportato condanne** per uno dei reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la nomina presso enti locali, salvo l'avvenuta riabilitazione, e per la Polizia Locale. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o espulsi da Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
- **Titolo di studio**: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;
- Per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli **obblighi di leva**;
- **Idoneità fisica all'impiego**. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- **Patente di guida di cat. B** (o superiore), valida a tutti gli effetti;

ART. 3- POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 4- TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione comporta il pagamento della tassa di concorso di **Euro 10,33** da effettuarsi **esclusivamente** mediante versamento tramite BONIFICO presso la Tesoreria del Comune di Porto Recanati - UBI BANCA SPA Filiale di Porto Recanati IBAN **IT98D0311169110000000007856** - Codice BIC/SWIFT BLOPIT22XXX ABI: 03111- CAB: 69110 - N. CONTO: 000000007856 con indicazione della



In caso di mancata ammissione, di mancato superamento della prova preselettiva, di non superamento di anche una sola delle prove di esame o, comunque, di non partecipazione al concorso, la tassa non verrà restituita o rimborsata.

La domanda di ammissione alla selezione, datata e firmata, **con allegata copia non autenticata di un documento di identità, da compilarsi in carta semplice** secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Comune di Porto Recanati, Corso Matteotti, 230 - 62017 Porto Recanati.

- ✓ Cognome e nome. (*Le aspiranti coniugate o vedove dovranno indicare il cognome da nubile*);
- ✓ luogo e data di nascita
- ✓ Residenza , email e numero telefonico;
- ✓ il possesso cittadinanza italiana o appartenenza alla Comunità Europea ai sensi del DPCM 7/02/1994 n..174;
- ✓ Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- ✓ di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali pendenti, non essere stati sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali e per la Polizia Municipale;
- ✓ la posizione nei riguardi degli obblighi del servizio militare (*per i candidati di sesso maschile*);
- ✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ✓ di essere fisicamente idonei all'impiego ed essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:
 - sana e robusta costituzione in relazione all'attività specifica di Polizia Locale;
 - assenza di condizioni patologiche o menomazione che impedisca, limiti o possa limitare in tutto o in parte il servizio, in particolare la guida dei veicoli, il servizio appiedato o di rappresentanza, nonché di lavoro al videoterminale;
 - Normalità del senso cromatico e luminoso;
 - Normalità della percezione dei suoni;
- ✓ Di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dalle norme di disciplina del servizio in vigore al momento della nomina, nonché eventuali divieti o limitazioni al libero esercizio di altre attività;
- ✓ il Titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione finale ottenuta e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- ✓ il possesso della patente di guida richiesta;
- ✓ eventuale titolo che dà diritto a riserva di posto o a preferenza di legge;
- ✓ L'eventuale diritto alla riserva di cui alla Legge 12.03.1999 n.68
- ✓ Domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata.

- I documenti costituenti titoli di precedenza o preferenza di legge a parità di punteggio che il concorrente riterrà utile far valere ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- Copia di documento di identità valido.

- 1) ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- 2) CURRICULUM VITAE, redatto in base al modello europeo;





La mancata presentazione dei Prospetti A1, A2 e A3 e di eventuali ulteriori documenti entro i termini per presentare la domanda di ammissione al concorso determinerà l'impossibilità di integrazioni successive.

Qualora in sede di accertamento di conformità della domanda di ammissione alla selezione venissero riscontrate irregolarità della stessa, con esclusione di quelle non sanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla relativa regolarizzazione, pena l'esclusione dal concorso.

Si invitano, pertanto, i diretti interessati a consultare periodicamente la Sezione Concorsi del sito istituzionale del Comune di Porto Recanati www.comune.porto-recanati.mc.it dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso.

Il concorso sarà espletato da una Commissione giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e due membri esperti) ed un segretario. Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiuntivi oltre al personale di vigilanza.



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

ART.11 - PUBBLICITA' DEL BANDO

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet del Comune, sulla Gazzetta Ufficiale – sezione concorsi, nonché comunicato ai Comuni limitrofi, alle Organizzazioni Sindacali di categoria e ai vari Uffici Informagiovani presenti sul territorio.

ART. 12- PROROGA E RIAPERTURA DEI TERMINI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti, per motivate ragioni, l'Amministrazione può revocare la selezione.

Della revoca sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito internet del Comune www.comune.porto-recanati.mc.it.

ART. 13-PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova di preselezione consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla da risolversi in un tempo predeterminato sulle materie d'esame di cui al presente bando.

La preselezione è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva. I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso.

Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico e la Commissione esclude immediatamente dalla prova il concorrente che contravviene a tali regole o altre simili impartite dalla Commissione prima della prova.

A conclusione della prova preselettiva la commissione stilerà una graduatoria, nella quale i candidati dovranno collocarsi utilmente nei primi 100 posti per accedere alla successiva prova selettiva.

L'avviso di conferma dello svolgimento della preselezione, la sede, nonché l'esito della stessa saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo: www.comune.porto-recanati.mc.it/concorsi.

I candidati che hanno superato la preselezione (collocati utilmente nei primi 100 posti) sono ammessi alla prova orale nel giorno e nell'ora che saranno comunicati.

Nell'eventuale parità di punteggio nella centesima posizione tutti i candidati pari merito saranno ammessi alla prova orale.

ART. 14- DIARIO E SEDE DELLE PROVE

La prova orale verrà articolata in più giornate secondo l'elenco alfabetico giornaliero dei candidati ammessi con le relative date di presentazione alla prova, che verrà pubblicata sul sito istituzionale del comune di Porto Recanati all'indirizzo internet: www.comune.porto-recanati.mc.it, alla sezione "AVVISI E SEGNALAZIONI", almeno **dieci giorni** prima della data prefissata.

Non sarà effettuata alcuna altra forma di comunicazione personale.

I candidati dovranno presentarsi in data e luogo indicati muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

Alla Commissione esaminatrice è riservata la facoltà di apportare modifiche al calendario delle prove nonché alla sede di svolgimento già fissati. In tal caso ne dovrà essere data tempestiva comunicazione ai candidati pubblicata sul sito internet del Comune di Porto Recanati all'indirizzo www.comune.porto-recanati.mc.it

ART. 15- VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME

I titoli saranno valutati dopo lo svolgimento della prova orale, per i soli candidati risultati idonei nella prova stessa, secondo i criteri che la Commissione giudicatrice dovrà aver predeterminato attenendosi alle indicazioni contenute nel Regolamento dei concorsi.



CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i **complessivi punti 15** ad essi riservati sono così ripartiti:

1^ categoria: Titoli di servizi	punti 10
2^ categoria: Titoli di studio	punti 3
3^ categoria: Titoli vari	punti 2

Valutazione dei titoli di servizio

In considerazione della peculiarità della figura professionale, determinata anche dalle previsioni legislative che la disciplinano, viene ammesso a valutazione, fino ad un massimo complessivo di 10 punti, esclusivamente il servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni come Operatore di Polizia Locale, nonché il servizio prestato in qualità di personale ricadente nelle previsioni dell'art. 12 commi 1^ e 2^ del Codice della Strada ed in quelle dell'art. 57 commi 1^ e 2^ del Codice di Procedura Penale.

I complessivi 10 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso Comuni o suoi Consorzi, Province, Regioni, Stato, Enti ed Aziende Pubbliche diverse, in posti di pari grado o superiori: Per ogni anno di servizio: punti 2,0.

I punteggi attribuibili debbono ritenersi frazionabili per mesi interi.

Nel caso di più servizi essi sono sommati a prescindere dalla loro durata.

I servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero di ore previsto per il tempo pieno.

I mesi di servizio, anche non continuativi, verranno calcolati considerando:

- come da calendario i mesi interi, risultando irrilevante il numero dei giorni di cui ogni singolo mese è composto;
- in ragione di un mese ogni 30 giorni la somma delle eventuali frazioni di mese, calcolate come da calendario;
- come mese intero l'eventuale frazione di mese residua uguale o superiore a 16 giorni.

Non verranno ammessi a valutazione servizi per i quali non siano rilevabili i dati previsti dall'allegato 1 del presente bando.

Valutazione dei titoli di studio

Tre punti sono attribuiti in relazione alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione come da prospetto che segue:

Titolo di studio conseguito con:

- Punteggio 36/60, 60/100	Punti	0
- Punteggio fino a 42/60, 70/100	Punti	0,9
- Punteggio fino a 48/60, 80/100	Punti	1,8
- Punteggio fino a 60/60, 100/100	Punti	2,7

Eventuali titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'ammissione saranno valutati fino all'importo massimo di punti 0,3.

Valutazione dei titoli vari

In questa categoria vengono valutati i corsi di perfezionamento su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, purché sia certificato il superamento, legalmente riconosciuto dagli organi competenti e della durata minima di 30 ore: punti 0,40 per ogni titolo.

L'idoneità in concorsi per esami per posti di ruolo in Pubbliche Amministrazioni purché di livello pari o superiore a quello del posto messo a concorso attinente alle mansioni del posto: punti 0,50 per ogni titolo.

Non verranno ammesse a valutazione idoneità in concorsi per le quali non sia espressamente specificato trattarsi di posti di ruolo.

Valutazione delle prova di esame

Il punteggio massimo per la prova, attribuibile dalla Commissione è di 50/50.



ART. 16 - PROGRAMMA DI ESAME

- Codice della strada
- Testo unico di pubblica sicurezza
- Legislazione statale e regionale in materia di ordinamento della Polizia Locale
- Polizia edilizia, annonaria ed amministrativa
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura penale
- Nozioni di Diritto Amministrativo
- Ordinamento degli enti locali
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

Terminate le prove selettive, la commissione elaborerà la graduatoria finale risultante dalla somma delle votazioni conseguite da ciascun candidato nella singola prova, in ordine decrescente.

Non sarà effettuata nessuna altra forma di comunicazione personale. La graduatoria della selezione è unica. La graduatoria dei vincitori rimane efficace **per tre anni** decorrenti dalla data di pubblicazione della Determina di approvazione della graduatoria stessa.

In caso di parità di punteggio è accordata la preferenza nella graduatoria a chi ha totalizzato il maggior punteggio con i titoli di servizio ed in caso di ulteriore parità a chi ha già prestato servizio, con la qualifica di Operatore di Polizia Municipale, alle dipendenze di questa Amministrazione e per un periodo di tempo maggiore.

Vedasi in proposito il documento informatico ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente bando.

I soggetti assunti a tempo determinato che risolveranno unilateralmente il contratto in anticipo rispetto alla scadenza stabilita retrocederanno rispettivamente in fondo alla graduatoria per l'anno solare in corso e per quelli successivi, salvo che non abbiano comunque prestato un periodo di servizio pari ad almeno i 9/10 (con eventuale arrotondamento della cifra risultante per difetto) di quello stabilito per la durata del contratto.

In presenza di provvedimenti disciplinari, salva ed impregiudicata l'applicazione delle sanzioni stabilite dalle norme speciali che disciplinano la materia, verrà applicata una decurtazione dal punteggio totale della graduatoria finale pari a 5 punti cumulabili per ogni tipo di provvedimento. Il soggetto o i soggetti destinatari dei provvedimenti di cui sopra, verranno utilmente reinseriti nell'ordine della graduatoria secondo le risultanze dei nuovi punteggi così riformulati, per l'anno in corso e fino al termine di scadenza della validità della graduatoria stessa.

La graduatoria finale del concorso sarà formulata in applicazione alle disposizioni di legge riguardanti i titoli che danno diritto a precedenza o preferenza con le modalità previste dal regolamento per i procedimenti concorsuali. A parità di merito la graduatoria sarà determinata in conformità all'art.5 del DPR 9/05/1994 n.487.

CITTÀ DI PORTO RECANATI

Provincia di Macerata

PEC: protocollo@pec.comune.porto-recanati.mc.it

L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.

Il presente concorso è bandito tenendo conto della legge 10.04.1991 n.125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento al DPR 487/94 ed al regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego per il servizio corrispondente al profilo professionale del posto da ricoprire, l'Amministrazione sottoporrà alla visita medica di controllo i vincitori del concorso.

Il concorrente nominato che non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà senz'altro dichiarato rinunciatario e l'Amministrazione si riserva di procedere alla nomina seguendo l'ordine della graduatoria nel periodo di validità della stessa.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del concorso e/o revocare il concorso stesso nel pubblico interesse.

Il presente bando è disponibile sul sito internet del Comune: www.comune.porto.recanati.mc.it

Per ulteriori chiarimenti o informazioni, i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio personale del Comune di Porto Recanati da lunedì a venerdì dalle 10,00 alle 12,00 – lunedì e giovedì pomeriggio dalle ore 17,00 alle ore 18,30 – tel. 071.7599737.

Porto Recanati, 27/02/2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Settore VI – Polizia Locale

Dott. Vignoni Sirio