



# COMUNE DI BORBONA

## PROVINCIA DI RIETI

Via Vallecine n. 2 – 02010 BORBONA  
Tel. 0746/940037 – Fax 0746/940285 P.I. C.F. 00113410575  
e-mail: borbona@comune.borbona.rieti.it – PEC: tributi.borbona@anutel.it  
sito internet: www.comune.borbona.rieti.it

**ORIGINALE**

### **DETERMINAZIONE n° 95 DEL 29-12-2020** **N. Reg.Gen. 580 del 29-12-2020**

**OGGETTO: FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO - AREA 4 - SERV. FINANZIARIO**

Premesso che:

– il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;  
– le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico- finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Visto l'art. 11 del DECRETO LEGGE 14 dicembre 2018, n. 135 - Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione;

Viste le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:

- A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2020, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 19.426,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse pari a € 19.426,00;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 24.10.2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020/2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2020 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Considerato che con Determinazione n. 71 del 04.11.2020 è stato dato l'incarico alla ditta Formazioneconte ETS con sede legale in Via Attilio Bandiera 13/A 00053 Civitavecchia (RM), per l'attività di formazione on the job, tutoring e assistenza per la verifica della corretta implementazione dei fondi del salario accessorio degli anni precedenti e la costituzione del fondo dell'anno 2020 in conformità al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Dato atto che la ditta Formazioneconte ETS ha provveduto al calcolo come da allegato alla presente;

Riportati i seguenti schemi riassuntivi:

| <b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>   | <b>IMPORTI</b> |
|--|----------------|
| <i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i> | €<br>19.426,00 |
| <i>Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</i>                      | -€<br>2.639,81 |

| <b>RIEPILOGO GENERALE</b>         | <b>IMPORTI</b> |
|-----------------------------------|----------------|
| <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b> | € 17.521,86    |
| <b>TOTALE UTILIZZO</b>            | € 12.270,75    |
| <b>DISPONIBILITA'</b>             | € 5.251,11     |

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

### **DETERMINA**

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

- 2) Di approvare il Fondo così come sopra calcolato dalla ditta Formazioneconte ETS;
- 3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 afferenti la spesa del personale.
- 4) Di dare atto che la presente determinazione:  
E' esecutiva dal momento della sua sottoscrizione;  
Va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi;  
E' inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso il settore finanziario

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Daniele Mitolo

---

---

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria della presente determinazione , ai sensi dell'art. 151 , comma 4, del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs n° 267 del 18.08.2000, che pertanto, in data odierna , diventa esecutiva.

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| <b>Impegno N. 351 del 30-12-2020 a Competenza CIG</b>  |                               |
| 5° livello 01.03-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato |                               |
| Capitolo 10 / Articolo<br>FONDO UNICO PER IL PERSONALE   |                               |
| Causale  | FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020 |
| Importo 2020   | Euro 4.500,00                 |

Addì, 29-12-2020

Il Resp. del Servizio Finanziario  
Daniele Mitolo

---

---

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale del Comune di Borbona

### ATTESTA

che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line Comunale il 02-01-2021 R.A. n. 1.

Borbona, 02-01-2021

Il Segretario Comunale  
Raffaela Silvestrini

---