



Città di
San Severino Marche

Piazza del Popolo, 45 - Cap 62027
Provincia di Macerata
Tel. 0733 6411 - Fax 0733 641240
Codice fiscale e partita IVA 00119580439

www.comune.sanseverinomarche.mc.it

San Severino Marche, cod. 047 MC 043

**COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE N. 23 del 01-02-2018**

Oggetto:

**L.R. N. 18/96 - ATTIVAZIONE DI BORSE LAVORO A SCOPO
SOCIO-ASSISTENZIALE E DI REINSERIMENTO LAVORATIVO -
APPROVAZIONE PIANO DI INTERVENTI PERIODO FEBBRAIO-APRILE 2018.**

L'anno duemiladiciotto il giorno uno del mese di febbraio, alle ore 12:30, nella Residenza municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale, nelle persone dei signori:

PIERMATTEI ROSA	SINDACO	P
MESCHINI GIOVANNI	VICE-SINDACO	A
ANTOGNOZZI TARCISIO	ASSESSORE-CONSIGL.	P
BIANCHI SARA CLORINDA	ASSESSORE-CONSIGL.	P
BIANCONI VANNA	ASSESSORE-CONSIGL.	A
PAOLONI PAOLO	ASSESSORE-CONSIGL.	P

Assegnati n. 6. In carica n. 6. Assenti n. 2. Presenti n. 4.

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott. TAPANELLI PIETRO

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza la Sig.ra PIERMATTEI ROSA, nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta comunale alla discussione sull'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 23/2017 predisposta dal Responsabile del Procedimento, che di seguito si riporta integralmente:

=====

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
SEDE

La L.R. n. 18/96, all'art. 17 prevede, da parte di Province e Comuni singoli o associati, l'attivazione di tirocini lavorativi e borse lavoro per persone diversamente abili, finalizzate ad interventi terapeutico-assistenziali o al preinserimento lavorativo laddove esso sia possibile.

Il Comune sin dall'anno 1991 attua interventi di inserimento sociale di soggetti diversamente abili, finalizzato a far acquisire loro maggiore capacità relazionale ed a superare lo stato di emarginazione, derivante dal tipo di disabilità di cui sono portatori, anche attraverso interventi di affiancamento lavorativo.

Con la D.G.R. n. 293 del 31/03/2016 la Regione Marche ha approvato le nuove linee guida utili per la trasformazioni delle borse lavoro socio-assistenziali in tirocini di inclusione sociale stabilendo anche i nuovi relativi criteri per l'accesso e la gestione delle stesse.

Tenuto conto tuttavia delle difficoltà incontrate nel territorio regionale nella trasformazione ed adeguamento alle nuove norme delle borse lavoro socio-assistenziali attivate ai sensi della L.R. 1/96, il Servizio Politiche Sociali e Sport della Regione Marche, in accordo con il Servizio Formazione Lavoro, ha comunicato la possibilità, limitata fino al 30 aprile 2018, di attivare le borse lavoro con le vecchie modalità per poi man mano trasformarle entro il termine di proroga stabilito.

Per quanto concerne i soggetti destinatari dell'intervento, in prevalenza inseriti da tempo nel progetto attuato dal Comune di San Severino Marche, si dà atto che per la maggior parte di essi trattasi soggetti diversamente abili con patologie piuttosto importanti per i quali le borse lavoro hanno unicamente valenza terapeutica e di socializzazione.

Ai soggetti inseriti nel progetto viene assegnato un contributo di incentivazione alla frequenza in misura annualmente determinata dalla Giunta Comunale, per il quale si propone la conferma della sua quantificazione così come determinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015, specificando che qualora l'inserimento avvenga in corso di mese o in caso di assenza la relativa incentivazione vada proporzionalmente rapportata come appresso riassunto:

€ 47,84 mensili	2 giorni a settimana	3 ore al giorno di presenza
€ 71,76 mensili	3 giorni a settimana	3 ore al giorno di presenza
€ 142,60 mensili	5 giorni a settimana	3 ore al giorno
€ 142,60 mensili	a giorni alterni (3 giorni a settimana)	6 ore al giorno
€ 190,44 mensili	6 giorni a settimana	4 ore al giorno



I soggetti rientranti nel progetto sono assicurati attraverso una specifica polizza assicurativa contro infortuni e R.C.T. già attivata dal Comune con l'I.N.A.I.L. sede di Macerata e per quanto concerne gli affiancamenti presso uffici e/o servizi comunali, essi avvengono nell'ambito della custodia, sorveglianza e pulizia di spazi ed edifici pubblici, collaborazione con il personale addetto ai vari servizi pubblici (mensa, trasporto, asilo nido, cimitero, ecc...), mansioni di usciere e piccole commissioni in genere, ecc..

Considerati i risultati più che soddisfacenti già conseguiti nei passati anni, preso atto della segnalazione da parte dell'U.M.E.A. (Unità Multidisciplinare per l'Età Adulta) in ordine ai destinatari di borse lavoro da attivare nell'anno corrente formulata con nota prot. 7544 del 19/01/2018, conservata in atti, si ritiene dover riproporre l'iniziativa anche per il periodo da febbraio ad aprile 2018;

Atteso che il Comune è in regime di esercizio provvisorio, ai sensi dell'art. 163, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.20000, n. 267.

Tutto ciò premesso, propone di sottoporre all'esame della Giunta Comunale la seguente proposta:

- 1) Di organizzare, in continuità e quale prosecuzione di analogo intervento già attuato nei precedenti anni, per il periodo dal 01 febbraio al 30 aprile 2018 - ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 18/96 e preso atto della proroga appositamente concessa dalla Regione Marche per la loro prosecuzione rispetto ai nuovi criteri stabiliti dalla D.G.R. n. 293/2016 in premessa richiamata - per i soggetti portatori di handicap indicati nella relazione/proposta dell'Assistente Sociale del Servizio UMEA ASUR AREA VASTA 3, conservata in atti, un progetto di inserimento sociale in ambiente di lavoro da effettuarsi attraverso BORSE LAVORO A SCOPO SOCIO-ASSISTENZIALE da espletarsi presso uffici e servizi pubblici, sia comunali che di altri enti.
- 2) Dare atto che il progetto di che trattasi avrà inizio il 01/02/2018 e terminerà il 30/04/2018.
- 3) Corrispondere ai soggetti inseriti nel progetto un contributo incentivante di frequenza, nella misura determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in premessa richiamata, dando atto che lo stesso verrà liquidato con apposito atto di liquidazione del competente Ufficio Servizi alla Persona.
- 4) Dare atto che l'intervento di cui al precedente punto n. 1 ha unicamente finalità assistenziali e di socializzazione del soggetto portatore di handicap mediante il suo affiancamento in ambiente di lavoro, e che lo stesso non rientra nel campo di applicazione del D.P.C.M. del 1/2/1993 che ha, invece, come presupposto l'espletamento di tirocini lavorativi previa individuazione dei posti vacanti da ricoprire con appartenenti alle categorie di cui alla Legge 482/1968 e secondo le modalità stabilite dalla medesima Legge.



- 5) Dare atto che per i tirocini lavorativi organizzati presso Ditte Private o altri Enti non appartenenti al Comune, verrà sottoscritta una convenzione nel testo allegato al presente atto e che ne forma parte integrante.
- 6) Provvedere alla copertura assicurativa contro i rischi di infortunio e responsabilità civile con l'I.N.A.I.L., così come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.
- 7) Dare atto che la spesa, riferita al periodo dal 01/02/2018 al 30/04/2018, presunta di € 5.141,88, comprensivi degli oneri INAIL per la copertura assicurativa dei soggetti, risulta al Capitolo 1874/02 "Interventi per persone diversamente abili", competenza 2018.
- 8) Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa, l'adozione di tutti gli atti conseguenti e susseguenti.

Inoltre, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza;

P R O P O N E

– Di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Antonella Leonori

=====

Richiamato il provvedimento sindacale n. 76/13 del 31/10/2014, relativo al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa;

Preso atto di quanto indicato nella relazione del Responsabile del Procedimento, si condivide quanto sopra espresso e si chiede alla Giunta di deliberare in merito.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

F.to Avv. Pietro Tapanelli

=====

Ritenuto che la stessa risponde ai fini di questa Amministrazione Comunale, che intende adottarla nel suo contenuto;

Atteso che il Comune è in regime di esercizio provvisorio, ai sensi dell'art. 163, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;



Vista e richiamata la propria precedente Deliberazione n. 4 del 09.01.2018 avente ad oggetto: "ASSEGNAZIONE PROVVISORIA DI RISORSE AI RESPONSABILI DI AREA ANNO 2018";

Visto che sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- parere favorevole sulla regolarità tecnica;
- parere favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di organizzare, in continuità e quale prosecuzione di analogo intervento già attuato nei precedenti anni, per il periodo dal 01 febbraio al 30 aprile 2018 - ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 18/96 e preso atto della proroga appositamente concessa dalla Regione Marche per la loro prosecuzione rispetto ai nuovi criteri stabiliti dalla D.G.R. n. 293/2016 in premessa richiamata - per i soggetti portatori di handicap indicati nell'elenco appresso riportato un progetto di inserimento sociale in ambiente di lavoro da effettuarsi attraverso BORSE LAVORO A SCOPO SOCIO-ASSISTENZIALE da espletarsi presso uffici e servizi pubblici, sia comunali che di altri enti, nonché presso soggetti privati:

N.	NOMINATIVO	SEDE DI INSERIMENTO	TIPOLOGIA DI INSERIMENTO	INCENTIV. MENSILE	TOTALE PERIODO
1	B. A.	COMUNE SAN SEVERINO MARCHE – Asilo Nido com.le	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
2	B. A.	COOPERATIVA SOCIALE MERIDIANA	6 gg/settimana 4 ore/gg	€ 190,44	€ 571.32
3	B. A.	DITTA PRIVATA – VIPA GOMME	5 gg/settimana 4 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
4	B. C.	DITTA PRIVATA – PIZZERIA BORDI	3 gg/settimana 6 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
5	C.A.	DITTA PRIVATA AVENDO	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
6	C. A.	ISTITUTO COMPRENSIVO "P. TACCHI VENTURI"	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52



7	C. I.	ITTS " E. Divini"	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
8	C. N.	ISTITUTO COMPENSIVO "P. TACCHI VENTURI"	3 gg/settimana 3 ore/gg	€ 71,76	€ 215.28
9	F. F.	DITTA PRIVATA - AVENDO	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
10	G.S.	ISTITUTO COMPENSIVO "P. TACCHI VENTURI"	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
11	M. M.	COOPERATIVA SOCIALE MERIDIANA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
12	R.M.	ISTITUTO COMPENSIVO "P. TACCHI VENTURI"	6 gg/settimana 2 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
13	S.C.	DITTA PRIVATA - MOVIMONDO	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
14	S. M.	COMUNE SAN SEVERINO M. - BIBLIOTECA com.le	2 gg/settimana 2 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
15	T. E.	ISTITUTO COMPENSIVO "P. TACCHI VENTURI"	3 gg/settimana 3 ore/gg	€ 71,76	€ 215.28
16	V. L.	DITTA PRIVATA - SI CON TE - IL PANIERE	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
				TOTALE COMPLESSIVO	€ 5.141.88

- 3) Di dare atto che il progetto di che trattasi avrà inizio il 01/02/2018 e terminerà il 30/04/2018.
- 4) Di corrispondere ai soggetti inseriti nel progetto un contributo incentivante di frequenza, nella misura determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in premessa richiamata, dando atto che lo stesso verrà liquidato con apposita determinazione di liquidazione del competente Ufficio Servizi alla Persona.
- 5) Di dare atto che l'intervento di cui al precedente punto n. 2 ha unicamente finalità assistenziali e di socializzazione del soggetto portatore di handicap mediante il suo affiancamento in ambiente di lavoro, e che lo stesso non rientra nel campo di applicazione del D.P.C.M. del 1/2/1993 che ha, invece, come presupposto l'espletamento di tirocini lavorativi previa individuazione dei posti vacanti da ricoprire con



appartenenti alle categorie di cui alla Legge 482/1968 e secondo le modalità stabilite dalla medesima Legge.

- 6) Di dare atto che per i tirocini lavorativi organizzati presso Ditte Private o altri Enti non appartenenti al Comune, verrà sottoscritta una convenzione nel testo allegato al presente atto e che ne forma parte integrante.
- 7) Di provvedere alla copertura assicurativa contro i rischi di infortunio e responsabilità civile con l'I.N.A.I.L., così come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.
- 8) Dare atto che la spesa, riferita al periodo dal 01/02/2018 al 30/04/2018, presunta di € 5.141,88, comprensivi degli oneri INAIL per la copertura assicurativa dei soggetti, risulta al Capitolo 1874/02 "Interventi per persone diversamente abili", competenza 2018.
- 9) Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa, l'adozione di tutti gli atti conseguenti e susseguenti.

=====

Inoltre la Giunta Comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

=====



CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI "BORSA LAVORO" A SCOPO DI INSERIMENTO SOCIO-ASSISTENZIALE DI PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP PRESSO DITTE PRIVATE O ENTI PUBBLICI.

L'anno (.....) addì del mese di, nella Civica Residenza in Piazza del Popolo, con la presente scrittura privata

tra

il Comune di San Severino Marche (C.F. 001195580439) rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott. Pietro Tapanelli;

e

..... di (c.f./p.i.....) , rappresentata da
.....;

Premesso che:

- la legge regionale n 18/1996 all'art.17 disciplina l'attuazione di interventi volti all'integrazione lavorativa di persone con handicap mediante l'istituzione di borse di lavoro finalizzate sia al preinserimento lavorativo sia ad interventi terapeutici socio-assistenziali da attivarsi da parte di Comuni presso Enti Pubblici o soggetti privati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. del stato approvato l'avvio di una borsa lavoro con valenza terapeutico e socio-assistenziale in favore del Sig., in possesso della certificazione di cui alla Legge n. 104/1998, da inserirsi presso
- Richiamata la Legge n. 104/1998 per quanto riguarda espressamente l'inserimento sociale e l'integrazione di persone diversamente abili;
- Preso atto di quanto disposto con delibera Regionale n. 293/2016 e della deroga concessa dalla Regione Marche al 30 giugno 2017 di applicazione dei nuovi criteri dalla stessa introdotti e della possibilità di mantenere attive le borse lavoro con le vecchie modalità vigenti;

SI CONCORDA E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 – La, di seguito denominata Ente Ospitante, si dichiara disponibile a consentire l'inserimento per il periodo da febbraio ad aprile 2018 presso le proprie strutture del soggetto diversamente abile Sig., nato a San Severino Marche il ed ivi residente in via ai fini dell'espletamento di una "borsa lavoro" con valenza



terapeutica e di reinserimento sociale mediante espletamento di attività di affiancamento lavorativo.

ART. 2 - Il soggetto titolare della borsa lavoro viene inserito dal soggetto ospitante con mansioni di affiancamento c/o servizio di

ART. 3 - L'Ente ospitante si dichiara disponibile, per tutto il periodo della borsa di lavoro:

- alla individuazione di idoneo ambito lavorativo in relazione alle potenzialità ed attitudini personali del soggetto e suo inserimento nello stesso;
- alla sensibilizzazione dell'ambiente di lavoro in genere e, più specificatamente dell'area lavorativa scelta per l'inserimento del soggetto diversamente abile;
- al suo addestramento professionale all'interno del posto di lavoro, attraverso la progressiva applicazione delle modalità operative ritenute più idonee per le fasi di lavoro dell'area prescelta;
- ad avere costanti rapporti con il Servizio sociale del Comune per la valutazione dell'andamento dell'intervento effettuato al fine di concordare eventuali variazioni che si dovessero rendere opportune.

ART. 4 - IL COMUNE, per il periodo di concessione della borsa di lavoro, si impegna a:

- provvedere all'assicurazione INAIL del soggetto inserito;
- corrispondere al soggetto inserito il compenso incentivante previsto per l'espletamento della borsa di lavoro, nella misura mensilmente stabilita con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in base al calendario di presenza come sopra specificato;
- offrire, tramite il proprio personale competente in materia, di concerto con gli operatori territoriali della A.S.U.R. Z.T. 10 operanti nel settore dell'handicap, ogni indirizzo o supporto necessario alla buona riuscita dell'inserimento.

ART. 5 - Stabilire che la presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso e che le conseguenti spese sono a carico del Comune di San Severino Marche.

Letto, approvato e sottoscritto.

San Severino Marche, lì



p. IL SOGGETTO OSPITANTE
SAN SEVERINO MARCHE

p. IL COMUNE DI



Pareri sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

Parere di REGOLARITA' TECNICA: si esprime parere **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio
F.to TAPANELLI PIETRO

Parere di REGOLARITA' CONTABILE: si esprime parere **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio
F.to PIERETTI CRISTINA

Letto confermato e sottoscritto

Il Presidente
F.to PIERMATTEI ROSA

Il Segretario Generale
F.to TAPANELLI PIETRO

Prot. N. 4546

li 16-02-18

Della suesata deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, con contemporanea comunicazione, in elenco, ai Capigruppo Consiliari.

Il Funzionario
F.to TAPANELLI PIETRO

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario
TAPANELLI PIETRO

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 16-02-18 al 02-03-18 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, _____

Il Funzionario
F.to

La presente deliberazione, non sottoposta a controllo, è divenuta esecutiva per decorrenza del periodo di pubblicazione per 10 giorni ai sensi dell'art. 134 -comma 3- del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Li, _____

Il Funzionario
F.to