

Oggetto: Progetto di Produttività anno 2018 – Presenza sul territorio come da Circolare n. 555/OP/0001991/2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Responsabile del progetto e personale interessato – coordinamento:

Il Responsabile del presente progetto è il Comandante della P.L., responsabile del servizio – titolare di posizione organizzativa cui compete di curare la gestione verificando ogni azione ritenuta utile per il miglioramento del servizio. Al Responsabile compete la programmazione, l'organizzazione, comprese le manifestazioni pubbliche e il monitoraggio dei serali serali-notturni-festivi e di tutte le esigenze ad essi attinenti; il Comandante pertanto valuterà di volta in volta le necessità concrete di utilizzo del personale e dei servizi da svolgere, dovrà organizzare le attività con congruo anticipo, in modo che il personale interessato venga a conoscenza del turno di servizio con preavviso. Il Responsabile, per sopravvenuti impedimenti o motivate ragioni di opportunità potrà modificare o rinviare i servizi precedentemente concordati dandone comunicazione ai dipendenti interessati. Alla realizzazione del presente progetto-obiettivo, se in servizio attivo nel periodo in essere, partecipa su base volontaria tutto il personale della P.L. nei limiti delle, proprie competenze e prerogative funzionali, Con il progetto si vuole garantire che tutte le attività svolte vengano eseguite in modo che il personale sia incentivato a perseguire un incremento della produttività ed un miglioramento qualitativo-quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza.

Il comandante della P.L. unitamente agli Istruttori Coordinatori assume la direzione del progetto svolgendo principalmente i seguenti compiti:

- Gestione amministrativa, finanziaria, tecnica del progetto, mediante autonomi poteri di spesa nei limiti delle risorse assegnate, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- Realizza gli obiettivi prefissati dall'Amministrazione C.le, ottimizzando l'impiego del personale e dei mezzi tecnologici in dotazione. Se necessaria, l'eventuale formazione verrà svolta in orario di servizio (unitamente alle Associazioni di volontariato);
- Effettua gli interventi correttivi al progetto qualora questi si rendono necessari in fase di attuazione;
- Individua, secondo criteri connessi all'accertamento dell'esperienza e la professionalità richiesta dal ruolo, il personale da assegnare alle singole azioni d'ambito;
- Intrattiene i rapporti con le altre Forze dell'Ordine operanti sul territorio;
- Nell'ambito del servizio di Polizia Amministrativa, gli operatori incaricati cureranno preventivamente l'applicazione delle disposizioni dettate dal Ministero dell'Interno con Circolare n. 555/OP/0001991/2017/1, in special modo le competenze relative al SAFETY quali dispositivi e misure strutturali a salvaguardia dell'incolumità delle persone e l'attivazione della C.C.V.L.P.S. per le attività di pubblico spettacolo;
- Valutazioni e proposte di provvedimenti finalizzati al divieto di somministrazione e vendita di alcolici e altri prodotti che possano costituire un pericolo per la pubblica incolumità;
- installazione di impedimenti fisici al transito dei veicoli nelle aree interessate all'accesso e al concentramento di persone/spettatori (autorizzata con apposita ordinanza),

- presidio del territorio specialmente nelle zone utilizzate come luogo per lo svolgimento di pubbliche manifestazioni.

Attività del Progetto – ambiti di intervento:

I contenuti del progetto si concretizzano nella programmazione di attività di pattugliamento e controlli serali, notturni o festivi specialmente nelle pubbliche manifestazioni, secondo indicatori di efficacia predeterminati dal Comandante della P.L..

Nell'ambito del progetto, in ciascuna fascia oraria di controllo individuata, verrà assicurata la presenza continuativa di minimo 3 (tre) a massimo 4 (quattro) ore di lavoro e la presenza congiunta, per ciascuna attività di controllo e pattugliamento, di almeno 2 (due) operatori organizzati in modo tale che sia sempre consentito l'integrale espletamento dei servizi ordinari d'istituto.

Le attività previste nel presente progetto avranno come scopo principale quello di:

- Controllo, all'interno e fuori del centro abitato, del flusso viario, con particolare riguardo alle norme del C.d.S.;
- Verifica e controllo dei punti sensibili del Comune e dei luoghi di ritrovo abituali;
- Vigilanza e controllo sulle disposizioni in materia di conferimento dei rifiuti domestici;
- Controllo e presidio territoriale al fine di prevenire episodi di vandalismo su strutture pubbliche, reati di carattere predatorio contro il patrimonio comunale e vigilanza sul rispetto delle norme di convivenza civile;

Azioni di intervento:

- 1) **Servizio Serale:** il servizio serale prevede lo svolgimento di un'attività di controllo sull'intero territorio comunale per contrastare eventuali comportamenti illeciti. Adeguata attenzione sarà riservata non solo alla prevenzione dei reati di microcriminalità ma anche alle gravi infrazioni al Codice della Strada e ai comportamenti di inciviltà tali da generare turbative alla pacifica e serena convivenza o tali da incidere negativamente sulla percezione della sicurezza da parte dei cittadini.
- 2) **Controllo mobile del territorio:** la disponibilità di un veicolo di servizio "in veste borghese", tipo auto civetta, consentirà l'attivazione di un importante servizio di controllo del territorio, finalizzato prevalentemente, ad interventi mirati in materia di contrasto dei fenomeni di degrado urbano (in primis gli atti vandalici ed il deposito incontrollato dei rifiuti) e di microcriminalità che si sono evidenziati in alcune zone del territorio comunale. Tali interventi consentiranno di esercitare in modo più efficace un'attività di raccolta informazioni e di monitoraggio.
- 3) **Manifestazioni – Eventi:** il personale della P.L. e le diverse Associazioni di volontariato presenzieranno a tutte le manifestazioni patrocinata dall'Amministrazione comunale.

Strumenti operativi saranno anche il sistema di videosorveglianza e l'utilizzo delle telecamere mobili (*fototrappole*) in dotazione.

Fasce orarie di intervento – ore effettuate:

Il personale della P.L. sarà impegnato essenzialmente nella fascia orarie compresa TRA:

- Le ore 20.00 e le successive ore 24.00;

Gli operatori, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, dovranno svolgere totalmente almeno n. 100 ore nella fascia di cui sopra, sempre dietro disposizione del Comandante della P.L..

Cronoprogramma:

1. Fase preliminare: approvazione del progetto;
2. Fase di preparazione: adesione al progetto e conferimento di incarichi;
3. Fase di attuazione: avvio del servizio esterno;
4. Fase preventiva di controllo sulle richieste di autorizzazione di cui agli artt: 68 e 69 del T.U.L.P.S.;
- 5.

Durata complessiva del progetto/obiettivo:

Il presente progetto da realizzarsi nel periodo estivo dell'anno 2018, si concluderà con il raggiungimento dell'obiettivo e comunque non oltre il 31 dicembre 2018.

Compensi:

Ai sensi dell'art. 208 – comma 4 –let. C) e comma 5 bis del C.d.S. (D.Lgs. 285/1992), è prevista la possibilità di finanziare con i proventi contravvenzionali progetti di potenziamento dei servizi di controllo quali quelli sopra proposti; al fine di incentivare la sperimentazione del suddetto turno di lavoro serale/notturno, al progetto viene assegnato un fondo ammontante a **Euro 5.000,00** compresi oneri provvidenziali ed erariali.

Il compenso sarà corrisposto a conclusione del progetto a tutto il personale partecipante allo stesso, con l'esclusione del Comandante del Corpo, secondo quanto previsto all'art. 10 del CCNL 31/03/1999, in quanto titolare di posizione organizzativa. Sarà cura del Comandante distribuire in maniera equilibrata tra gli operatori i servizi necessari alla realizzazione del progetto stesso.

Ad ogni dipendente che svolgerà i servizi previsti, verrà attribuita la quota di incentivo, ripartita proporzionalmente sulla base del numero di servizi effettuati, delle ore impiegate e della fascia interessata dal tipo di servizio effettuato secondo i seguenti criteri e principi:

- l'attribuzione del compenso è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento della qualità e della quantità dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa svolta dagli operatori di Polizia Locale;
- la somma complessiva verrà suddivisa per il numero dei partecipanti in relazione al numero di servizi svolti e all'orario di lavoro e categoria contrattuale;
 - il livello di conseguimento degli obiettivi verrà inoltre costantemente monitorato mediante compilazione del rapporto di servizio giornaliero (*schede di pattuglia*) da parte dei componenti della pattuglia, inerente tutte le attività compiute dalla stessa; medesimo iter per il personale di Polizia Amministrativa;

Alla fine del progetto, il Comandante della P.L. relazionerà all'Amministrazione Comunale in merito agli obiettivi previsti nel presente progetto.

Personale impiegato

Partecipano al progetto tutti gli operatori dell'Area della Polizia Municipale in servizio a tempo indeterminato.

La presenza in servizio viene valutata con gli stessi criteri del CCDI per la produttività collettiva ed esattamente:

- n. 3 Istruttori Coordinatori vigilanza;
- n. 4 Istruttori di vigilanza;
- n. 1 Istruttore amministrativo;
- n. 1 Operatore amministrativo;

Modalità di riparto tra i partecipanti

Si prevede per la realizzazione del progetto un miglior impegno professionale dei dipendenti, quantificabile in complessive 374 ore/lavoro circa, non già come maggiore orario ma come qualità del servizio prestato.

I compensi ai partecipanti verranno pertanto commisurati in base alle prestazioni che saranno effettivamente rese conteggiate secondo le tariffe orarie forfettarie specificate in tabella.

La ripartizione tra i partecipanti dei compensi complessivamente attribuiti al progetto, in base ai risultati effettivamente ottenuti, sarà effettuata in maniera differenziata con la seguente gradualità correlata alla tipologia di contributo fornito dai diversi operatori, alla realizzazione del progetto medesimo.

Operatori	Compenso massimo per operatore in caso di raggiungimento degli obiettivi
Cat.C – Istruttori Coordinatori Vigilanza n.3 unità	Ore 45 circa ad operatore – compenso orario forfettario unitario pari ad € 14.50
Cat. C – Istruttori di vigilanza n.4 unità	Ore 41 circa ad operatore – compenso orario forfettario unitario pari ad € 13.20
Cat. C – Istruttore amministrativo n.1 unità	Ore 36 circa ad operatore – compenso orario forfettario unitario pari ad € 13.00
Cat. B – Operatore Amministrativo n.1unità	Ore 35 circa ad operatore – compenso orario forfettario unitario pari ad € 11.70