



Ufficio: PERSONALE
CIG:

COPIA DI

DETERMINAZIONE N. 91 DEL 01-02-2018

Oggetto: DIPENDENTE BETTUCCI MICHELA - TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la Relazione dell'Istruttore del Servizio Personale che si riporta integralmente:
RELAZIONE

Vista la lettera, registrata al protocollo generale dell'Ente in data 29.01.2018 al n. 2730, con la quale la sig.ra Bettucci Michela, dipendente di ruolo di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, attualmente fissato in 36 ore settimanali, con profilo di "Istruttore" appartenente alla categoria C2, chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50% dell'orario con la modalità verticale con effettuazione della prestazione lavorativa per 6 ore giornaliere dal lunedì al mercoledì di ogni settimana dal 01/02/2018 al 31/03/2018;

Considerato che la Responsabile dell'Area Finanziaria, Area nella quale la dipendente presta servizio, ha dato nulla osta alla concessione del periodo di part time richiesto;

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere la richiesta di cui si tratta e, in conseguenza, di dover trasformare il rapporto di lavoro della sig.ra Bettucci con questo Ente da tempo pieno a tempo parziale come sopra precisato, per il periodo di mesi 2 dal 1° febbraio 2018 al 31 marzo 2018;

Atteso che alla dipendente sig.ra Bettucci Michela, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro di cui alla presente determinazione, devono essere applicate le disposizioni previste dall'art. 6 del Ccnl 14.09.2000 riguardo, in particolare, al trattamento economico ed ai trattamenti accessori, al trattamento previdenziale, al lavoro straordinario, alle ferie e ad eventuale malattia;

Si propone:

- Di trasformare il rapporto di lavoro della sig.ra Bettucci Michela, in premessa generalizzata, dipendente di ruolo di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno attualmente fissato nell'orario di 36 ore settimanali, con profilo di "Istruttore" appartenente alla categoria C2, da tempo pieno a tempo parziale al 50%, con articolazione della prestazione lavorativa con la modalità verticale, con prestazione lavorativa da effettuarsi per n. 6 ore nei giorni di lunedì, martedì e mercoledì per il periodo dal 01/02/2018 al 31/03/2018, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 del Ccnl 14.09.2000.

L'Istruttore del Servizio Personale
(Rosaria Piermarini)

Vista la relazione redatta dell'Istruttore del Servizio Personale e fatta propria in ogni sua parte;



Dato atto della competenza all'assunzione della presente determinazione in forza del Decreto Sindacale n. 76/13 del 31/10/2014;

D E T E R M I N A

- 1) Di considerare la premessa che precede come parte integrante e sostanziale del deliberato della presente determinazione.
- 2) Di trasformare il rapporto di lavoro della sig.ra Bettucci Michela, in premessa generalizzata, dipendente di ruolo di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno attualmente fissato nell'orario di 36 ore settimanali, con profilo di "Istruttore" appartenente alla categoria C2, da tempo pieno a tempo parziale al 50%, con articolazione della prestazione lavorativa con la modalità verticale, con prestazione lavorativa da effettuarsi per n. 6 ore nei giorni di lunedì, martedì e mercoledì per il periodo dal 01/02/2018 al 31/03/2018, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 del Ccnl 14.09.2000.
- 3) Di dare atto che la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale del rapporto di lavoro di cui alla presente determinazione avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 4, comma 13, del Ccnl 14.09.2000.
- 4) Di dare atto, altresì, che alla dipendente sig.ra Bettucci, a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro di cui alla presente determinazione, devono essere applicate le disposizioni previste dall'art. 6 del Ccnl 14.09.2000 riguardo, in particolare, al trattamento economico ed ai trattamenti accessori, al trattamento previdenziale, al lavoro straordinario, alle ferie e ad eventuale malattia.



Città di San Severino Marche

Visti i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica del responsabile dell'Area: Favorevole

San Severino Marche, li 01-02-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Parere di regolarità contabile del responsabile Area Finanziaria: Favorevole

San Severino Marche, li 01-02-2018

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

Viene assunto l'atto ai sensi dell'art. 183, comma 9 del T.U.E.L.

San Severino Marche, li 01-02-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

San Severino Marche, li 01-02-2018

Il Responsabile Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

La suesposta determinazione è divenuta esecutiva e ne viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, Il Funzionario

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 16-03-18 al 30-03-18 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, 31-03-18

Il Funzionario
f.to

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario