



Ufficio: PERSONALE
CIG:

COPIA DI

DETERMINAZIONE N. 978 DEL 19-10-2018

Oggetto: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Personale, che di seguito si riporta integralmente:

RELAZIONE

Considerato che annualmente si deve procedere alla quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ed all'assunzione dei relativi impegni di spesa;

Visto l'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che disciplina la costituzione del fondo relativo alle risorse suddette;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78 del 31.05.2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30.07.2010, e ulteriormente modificato dal D.P.R. n. 122 del 04.09.2013, che prevede "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Considerato che le riduzioni operate ai sensi della norma suddetta e stabilizzate dall'anno 2015, risultano essere pari ad € 43.174,71, calcolate come indicato dalla Circolare n. 12/2011 della R.G.S. nel seguente modo:

Presenti al 01/01/2010 n. 96; presenti al 31/12/2010 n. 91; Semisomma anno 2010 = 93,5;

Presenti al 01/01/2014 n. 78; presenti al 31/12/2014 n. 78; Semisomma anno 2014 = 78;

$78 \times 100 : 93,5 = 83,42\%$

$100 - 83,42 = 16,58\%$ percentuale di riduzione del fondo

Fondo 2010: € 260.402,33 \times 16,58% = € 43.174,71

Considerato che la riduzione proporzionale per la diminuzione del personale in servizio rispetto al 2015 è pari a 0 (zero), nell'anno 2016 non sono state effettuate riduzioni ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 che recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'Art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Dato atto che l'importo del fondo per l'anno 2016, escluse le economie provenienti dall'anno precedente che non concorrono a formare il vincolo, era pari ad € 219.415,95 di parte stabile ed € 5.000,00 di parte variabile;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Richiamato l'art. 4 del D.L. n. 16 del 06.03.2014 convertito con L. 68 del 02.05.2014 e dato atto che negli anni precedenti sono stati sempre rispettati i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva;

Ritenuto necessario procedere alla quantificazione ed approvazione del fondo per le politiche di sviluppo delle



FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ
ANNO 2017

RISORSE STABILI	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 2 risorse stabili determinate nel 2003 ridotto della quota personale ATA	156.891,52
CCNL 22/01/2004 Art. 32, comma 1 0,62% monte salari 2001	15.504,84
CCNL 22/01/2004 Art. 32, comma 2 0,50% monte salari 2001	12.503,90
CCNL 09/05/2006 Art.4, comma 1 0,50% monte salari 2003	11.531,29
CCNL 11/04/2008 Art. 8, comma 2 0,60% monte salari 2005	13.601,19
CCNL 05/10/2001 Art. 4, comma 2 RIA e assegni personale cessato dal 2000 al 2016	55.747,60
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, lettera k) (condoni - progettazioni)	
Riduzione Art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 anni 2011 - 2014	-43.174,71
Riduzione 2018 per riportare il fondo all'importo del 2016	-5.172,41
TOTALE RISORSE STABILI	219.415,95
RISORSE VARIABILI	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 5, Proventi Art. 208 C.d.S.	
CCNL 01/04/1999 Art. 15, comma 1, Risparmi straordinario anno 2017	15.257,06
CCNL 01/04/1999 Art. 17, comma 5, Economie anno 2017	7.456,17
TOTALE RISORSE VARIABILI	
TOTALE FONDO	242.129,18

risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 come di seguito specificato:

Dato atto, infine, che sono stati rispettati i vincoli imposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per cui l'importo totale del Fondo è stato ridotto al corrispondente importo dell'anno 2017;

Ritenuto pertanto dover provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa necessario al pagamento delle competenze accessorie al personale dipendente;

Si propone quanto segue:

- 1) Di approvare il Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018;
- 2) Di impegnare la somma di € 96.256,19 al Cap. 2457 del Bilancio di Previsione dell'Ente così suddivisa:
 - € 30.000,00, competenza 2018;
 - € 66.256,19, Fondo Pluriennale Vincolato anno 2019;
- 3) Di dare atto che l'ulteriore somma di € 145.872,99 risulta stanziata o già impegnata ai vari capitoli relativi al personale del Bilancio di Previsione per l'anno 2018;
- 4) Di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art. 67, comma 11 del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008, "in modo permanente sul sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini".

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Rosaria Piermarini

oooooooooooooooooooo

Preso atto di quanto sopra espresso in merito alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;



Visto il T.U.E.L.;
Visto il D.Lgs 30.03.2001, n. 165;
Visto il C.C.N.L. 01.04.1999 e successivi;

Dato atto della propria competenza all'assunzione della presente determinazione in forza del Decreto Sindacale n. 76/13 del 31.10.2014;

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare la relazione del Responsabile del Servizio Personale come parte integrante e sostanziale del presente disposto.
- 2) Di approvare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 come determinato nel prospetto in premessa indicato;
- 3) Di dare atto che sono stati rispettati i vincoli previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 25.05.2017.
- 4) Di dare atto che per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2018 si provvederà nel modo stabilito dal Contratto decentrato integrativo dell'Ente che verrà successivamente stipulato.
- 5) Di impegnare la somma di € 96.256,19 al Cap. 2457/00 del Bilancio di Previsione dell'Ente così suddivisa:
€ 30.000,00, competenza 2018;
€ 66.256,19, Fondo Pluriennale Vincolato anno 2019.
- 6) Di dare atto che l'ulteriore somma di € 145.872,99 risulta stanziata o già impegnata ai vari capitoli relativi al personale del Bilancio di Previsione per l'anno 2018;
- 7) Di pubblicare, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art. 67, comma 11 del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008, "in modo permanente sul sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini" la presente determinazione.



Visti i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica del responsabile dell'Area: Favorevole

San Severino Marche, li 19-10-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Parere di regolarità contabile del responsabile Area Finanziaria: Favorevole

San Severino Marche, li 19-10-2018

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

Viene assunto l'atto ai sensi dell'art. 183, comma 9 del T.U.E.L.

San Severino Marche, li 19-10-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

San Severino Marche, li 19-10-2018

Il Responsabile Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

La suesposta determinazione è divenuta esecutiva e ne viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, Il Funzionario

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 25-10-18 al 08-11-18 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, 09-11-18

Il Funzionario
f.to

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario