



*Città di
San Severino Marche*

Piazza del Popolo, 45 - Cap 62027
Provincia di Macerata
Tel. 0733 6411 - Fax 0733 641240
Codice fiscale e partita IVA 00119580439

www.comune.sanseverinomarche.mc.it
e-mail: info@comune.sanseverinomarche.mc.it

Ufficio: SERV. SOCIALI

CIG:

COPIA DI

DETERMINAZIONE N. 600 DEL 01-09-2017

Oggetto: L.R. N. 18/1996 - ATTIVAZIONE DI BORSE LAVORO A SCOPO SOCIO ASSISTENZIALE E DI REINSERIMENTO LAVORATIVO - APPROVAZIONE PIANO DI INTERVENTI PERIODO SETTEMBRE/DICEMBRE 2017.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Servizi alla Persona che di seguito si riporta integralmente:

Al Responsabile dell'Area Amministrativa

SEDE

La L.R. n. 18/96, all'art. 17 prevede, da parte di Province e Comuni singoli o associati, l'attivazione di tirocini lavorativi e borse lavoro per persone diversamente abili, finalizzate ad interventi terapeutico-assistenziali o al preinserimento lavorativo laddove esso sia possibile.

Il Comune sin dall'anno 1991 attua interventi di inserimento sociale di soggetti diversamente abili, finalizzati a far loro acquisire maggiore capacità relazionale ed a superare lo stato di emarginazione, derivante dal tipo di disabilità di cui sono portatori; nell'ambito di tali interventi vengono attivate a favore di utenti segnalati dal competente servizio dell'UMEA dell'ASUR BORSE LAVORO finalizzate non al preinserimento lavorativo né presso privati né presso il Comune, ma aventi unicamente finalità terapeutico assistenziali e di socializzazione.

Per quanto concerne la corresponsione ai soggetti inseriti nel progetto del contributo incentivante di frequenza, si propone la conferma della sua quantificazione così come determinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015, specificando che qualora l'inserimento avvenga in corso di mese o in caso di assenza la relativa incentivazione vada proporzionalmente rapportata:

- € 47,84 mensili: soggetti che vengono inseriti per 2 giorni a settimana per 3 ore al giorno di presenza;
- € 71,76 mensili: soggetti che vengono inseriti per 3 giorni a settimana per 3 ore al giorno di presenza;
- € 142,60 mensili: soggetti che vengono inseriti per 6 giorni a settimana per 3 ore al giorno



oppure a giorni alterni per 6 ore al giorno di presenza;

- € 190,44 mensili: soggetti che vengono inseriti per 6 giorni a settimana per 4 ore al giorno.

I soggetti rientranti nel progetto sono assicurati attraverso una specifica polizza assicurativa contro infortuni e R.C.T. già attivata dal Comune con l'I.N.A.I.L. sede di Macerata e per quanto concerne gli affiancamenti presso uffici e/o servizi comunali, essi avvengono nell'ambito della custodia, sorveglianza e pulizia di spazi ed edifici pubblici, collaborazione con il personale addetto ai vari servizi pubblici (mensa, trasporto, asilo nido, ecc...), mansioni di usciere e piccole commissioni in genere, ecc..

Considerati i risultati più che soddisfacenti già conseguiti nei passati anni sotto l'aspetto della socializzazione, dietro segnalazione da parte dell'U.M.E.A. (Unità Multidisciplinare per l'Età Adulta), con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 07/02/2017 si è proceduto per l'anno 2017 a inserire in tale progetto i soggetti segnalati dall'UMEA, come da elenco riportato nello stesso atto ed a definire come appresso indicato il calendario di attuazione di tale intervento:

- dal 01 febbraio al 30 giugno 2017,
- dal 15 settembre al 15 dicembre 2017.

Quanto sopra premesso si rende necessario provvedere a quanto segue:

- 1) Confermare nell'ambito dell'intervento di attuazione per l'anno 2017 delle borse lavoro a scopo socio-assistenziale in favore di soggetti diversamente abili così come già definito con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 07/02/2017 per il periodo dal 15/09/2017 al 15/12/2017 l'inserimento nel programma dei sottoelencati soggetti segnalati dalla competente equipe dell'UMEA:

N.	NOMINATIVO	SEDE DI INSERIMENTO	TIPOLOGIA DI INSERIMENTO	INCENTIV. MENSILE	TOTALE PERIODO
1	B. A.	COMUNE SAN SEVERINO MARCHE – Asilo Nido com.le	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
2	B. A.	COOPERATIVA SOCIALE OPERA	6 gg/settimana 4 ore/gg	€ 190,44	€ 571.32
3	B. A.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
4	B. C.	DITTA PRIVATA	3 gg/settimana 5 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
5	C.A.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
6	C. A.	ISTITUTO COMPRENSIVO “P. TACCHI VENTURI”	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
7	C. I.	ITIS “ E. Divini”	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
8	C. N.	ISTITUTO COMPRENSIVO “P. TACCHI VENTURI”	3 gg/settimana 3 ore/gg	€ 71,76	€ 215.28



9	F. F.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
10	G.S.	ISTITUTO COMPRESIVO "P. TACCHI VENTURI"	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
11	G. C.	CASA DI RIPOSO "LAZZARELLI"	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
12	M. M.	COOPERATIVA SOCIALE OPERA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
13	P.A.	COOPERATIVA SOCIALE OPERA	6 gg/settimana 4 ore/gg	€ 190,44	€ 571.32
14	P. E.	CASA DI RIPOSO "LAZZARELLI"	6 gg/settimana 4 ore/gg	€ 190,44	€ 571.32
15	R.M.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
16	S.C.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
17	S. M.	COMUNE SAN SEVERINO M. - BIBLIOTECA com.le	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
18	T. E.	ISTITUTO COMPRESIVO "P. TACCHI VENTURI"	3 gg/settimana 3 ore/gg	€ 71,76	€ 215.28
19	V. L.	DITTA PRIVATA	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
				TOTALE COMPLESSIVO	€ 6.712,52

- 2) Dare atto che il progetto di che trattasi avrà inizio il 15/09/2017 terminerà il 15/12/2017.
- 3) Corrispondere ai soggetti inseriti nel progetto un contributo incentivante di frequenza, nella misura determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in premessa riportata, dando atto che lo stesso verrà liquidato con apposita determinazione di liquidazione del competente Ufficio Servizi alla Persona.
- 4) Dare atto che l'intervento di cui al precedente punto n. 1 ha unicamente finalità assistenziali e di socializzazione del soggetto portatore di handicap mediante il suo affiancamento in ambiente di lavoro, e che lo stesso non rientra nel campo di applicazione del D.P.C.M. del 1/2/1993 che ha, invece, come presupposto l'espletamento di tirocini lavorativi previa individuazione dei posti vacanti da ricoprire con appartenenti alle categorie di cui alla Legge 482/1968 e secondo le modalità stabilite dalla medesima Legge.
- 5) Dare atto che per i tirocini lavorativi organizzati presso Ditte Private o altri Enti non appartenenti al Comune, viene sottoscritta una convenzione nel testo allegato al presente atto e che ne forma parte integrante e che si provvede alla copertura assicurativa contro i rischi di infortunio e responsabilità civile con l'I.N.A.I.L., così come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.
- 6) Imputare la conseguente spesa presunta riferita al periodo dal 15/09/2017 al 15/12/2017 di € 8.000,00, comprensivi degli oneri INAIL per la copertura assicurativa dei soggetti, al Capitolo



1874/02 "Interventi per persone diversamente abili", competenza 2017.

- 7) Dare atto che il Responsabile della spesa ha adempiuto agli obblighi previsti dal combinato disposto degli art. 9, comma 1, lettera a) del D.L. N. 78/2009 convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 agosto 2009, N. 102 e 183, comma 8 del T.U.E.L. (modificato dal D.lgs. 126/2014) che recita "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa. Qualora lo stanziamento di cassa, per ragioni sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale, l'amministrazione adotta le opportune iniziative, anche di tipo contabile, amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi".
- 8) Dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'Art. 147-bis, comma 1 del T.U.E.L., è insito nella sottoscrizione del presente provvedimento, al momento della sua adozione, da parte del Responsabile dell'Area, sottoscrizione con la quale viene anche implicitamente dichiarata la regolarità e correttezza della relativa azione amministrativa.
- 9) Dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità contabile ai sensi dell'Art. 147-bis, comma 1, 2° periodo del D.Lgs. 267/2000, è espresso dal Responsabile del servizio finanziario, mediante formulazione del visto di regolarità contabile, allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale.
- 10) Dare atto che la spesa conseguente all'impegno assunto con il presente provvedimento sarà esigibile, ai sensi del combinato disposto del D.Lgs. N. 118/2011 e del principio contabile applicato n. 2 allegato al D.P.C.M. 28/12/2011 nell'esercizio 2017.

Il Responsabile del Servizio

Antonella Leonori

=====

Visto il bilancio di Previsione 2017;

Visto il TUEL approvato con D.Lgs.vo n. 267/2000

Dato atto della propria competenza all'assunzione della presente determinazione in forza del Decreto Sindacale n. 14284/13 del 18/07/2014;

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Confermare nell'ambito dell'intervento di attuazione per l'anno 2017 delle borse lavoro a scopo socio-assistenziale in favore di soggetti diversamente abili così come già definito con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 07/02/2017 per il periodo dal 15/09/2017 al 15/12/2017 l'inserimento nel programma dei sottoelencati soggetti segnalati dalla



competente equipe dell'UMEA:

N.	NOMINATIVO	SEDE DI INSERIMENTO	TIPOLOGIA DI INSERIMENTO	INCENTIV. MENSILE	TOTALE PERIODO
1	B. A.	COMUNE SAN SEVERINO MARCHE – Asilo Nido com.le	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
2	B. A.	COOPERATIVA SOCIALE OPERA	6 gg/settimana 4 ore/gg	€ 190,44	€ 571.32
3	B. A.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
4	B. C.	DITTA PRIVATA	3 gg/settimana 5 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
5	C.A.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
6	C. A.	ISTITUTO COMPRENSIVO “P. TACCHI VENTURI”	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
7	C. I.	ITIS “ E. Divini”	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
8	C. N.	ISTITUTO COMPRENSIVO “P. TACCHI VENTURI”	3 gg/settimana 3 ore/gg	€ 71,76	€ 215.28
9	F. F.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
10	G.S.	ISTITUTO COMPRENSIVO “P. TACCHI VENTURI”	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
11	G. C.	CASA DI RIPOSO “LAZZARELLI”	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
12	M. M.	COOPERATIVA SOCIALE OPERA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
13	P.A.	COOPERATIVA SOCIALE OPERA	6 gg/settimana 4 ore/gg	€ 190,44	€ 571.32
14	P. E.	CASA DI RIPOSO “LAZZARELLI”	6 gg/settimana 4 ore/gg	€ 190,44	€ 571.32
15	R.M.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
16	S.C.	DITTA PRIVATA	5 gg/settimana 3 ore/gg	€ 142,60	€ 427.80
17	S. M.	COMUNE SAN SEVERINO M. - BIBLIOTECA com.le	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52
18	T. E.	ISTITUTO COMPRENSIVO “P. TACCHI VENTURI”	3 gg/settimana 3 ore/gg	€ 71,76	€ 215.28
19	V. L.	DITTA PRIVATA	2 gg/settimana 3 ore/gg	€ 47,84	€ 143.52



				TOTALE COMPLESSIVO	€ 6.712,52
--	--	--	--	-----------------------	------------

- 3) Dare atto che il progetto di che trattasi avrà inizio il 15/09/2017 terminerà il 15/12/2017.
- 4) Corrispondere ai soggetti inseriti nel progetto un contributo incentivante di frequenza, nella misura determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in premessa riportata, dando atto che lo stesso verrà liquidato con apposita determinazione di liquidazione del competente Ufficio Servizi alla Persona.
- 5) Dare atto che l'intervento di cui al precedente punto n. 1 ha unicamente finalità assistenziali e di socializzazione del soggetto portatore di handicap mediante il suo affiancamento in ambiente di lavoro, e che lo stesso non rientra nel campo di applicazione del D.P.C.M. del 1/2/1993 che ha, invece, come presupposto l'espletamento di tirocini lavorativi previa individuazione dei posti vacanti da ricoprire con appartenenti alle categorie di cui alla Legge 482/1968 e secondo le modalità stabilite dalla medesima Legge.
- 6) Dare atto che per i tirocini lavorativi organizzati presso Ditte Private o altri Enti non appartenenti al Comune, viene sottoscritta una convenzione nel testo allegato al presente atto e che ne forma parte integrante e che si provvede alla copertura assicurativa contro i rischi di infortunio e responsabilità civile con l'I.N.A.I.L., così come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.
- 7) Imputare la conseguente spesa presunta riferita al periodo dal 15/09/2017 al 15/12/2017 di € 8.000,00, comprensivi degli oneri INAIL per la copertura assicurativa dei soggetti, al Capitolo 1874/02 "Interventi per persone diversamente abili", competenza 2017.
- 8) Dare atto che il Responsabile della spesa ha adempiuto agli obblighi previsti dal combinato disposto degli art. 9, comma 1, lettera a) del D.L. N. 78/2009 convertito, con modificazioni, dalla Legge 3 agosto 2009, N. 102 e 183, comma 8 del T.U.E.L. (modificato dal D.lgs. 126/2014) che recita "Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa. Qualora lo stanziamento di cassa, per ragioni sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale, l'amministrazione adotta le opportune iniziative, anche di tipo contabile, amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi".
- 9) Dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'Art. 147-bis, comma 1 del T.U.E.L., è insito nella sottoscrizione del presente provvedimento, al momento della sua adozione, da parte del Responsabile dell'Area, sottoscrizione con la quale viene anche implicitamente dichiarata la regolarità e correttezza della relativa azione amministrativa.
- 10) Dare atto che l'esercizio del controllo preventivo di regolarità contabile ai sensi dell'Art. 147-bis, comma 1, 2° periodo del D.Lgs. 267/2000, è espresso dal Responsabile del servizio finanziario, mediante formulazione del visto di regolarità contabile, allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale.
- 11) Dare atto che la spesa conseguente all'impegno assunto con il presente provvedimento sarà esigibile, ai sensi del combinato disposto del D.Lgs. N. 118/2011 e del principio contabile



Città di San Severino Marche

applicato n. 2 allegato al D.P.C.M. 28/12/2011 nell'esercizio 2017.

=====



Città di San Severino Marche

Visti i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica del responsabile dell'Area: Favorevole

San Severino Marche, li 01-09-2017

Il Responsabile dell'Area
f.to TAPANELLI PIETRO

Viene assunto l'atto ai sensi dell'art. 183, comma 9 del T.U.E.L.

San Severino Marche, li 01-09-2017

Il Responsabile dell'Area
f.to TAPANELLI PIETRO

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

San Severino Marche, li 01-09-2017

Il Responsabile Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

La suesposta determinazione è divenuta esecutiva e ne viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, Il Funzionario

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 14-09-17 al 28-09-17 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, 29-09-17

Il Funzionario
f.to

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario