



Ufficio: PERSONALE  
CIG:

## COPIA DI

### DETERMINAZIONE N. 296 DEL 01-04-2019

Oggetto: QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la Relazione della Responsabile del Servizio Personale che di seguito si riporta integralmente;

#### RELAZIONE

#### OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Visto il comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate"*



*annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis";*

Avendo ricevuto dalla ditta Maggioli, affidataria dell'incarico del servizio di consulenza in materia di contrattazione decentrata integrativa, lo schema di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

Dato atto che il Comune di San Severino Marche:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2018 e che è stato approvato il bilancio preventivo 2019/2021 con D.C.C. n. 12 in data 11/02/2019 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Considerato che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004."*;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 erano computate all'interno del fondo per il salario accessorio al loro costo storico e che quindi gli aumenti contrattuali susseguitesisi erano a carico del bilancio dell'Ente;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2, lett. b), le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le *"differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali"* e che *"tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data"*;

Preso atto che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad € 6.748,10 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 per rimanere stabilizzato negli anni successivi;

Dato atto che nell'anno 2018 sono cessati n. 8 dipendenti in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni ad personam e che tali quote non più corrisposte confluiscono nel fondo di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018;

Tenuto conto che nell'anno 2018 l'Ente non è stato soggetto a trasferimento di personale per effetto di delega di funzioni;



Dato atto che nell'anno 2018 l'importo delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è stato pari ad € 37.131,48 e dello stesso sono residuati € 13.442,00 che vanno a confluire sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

Dato atto che per l'anno 2019, a tutt'oggi, non sono previste somme da inserire nel fondo per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) e che invece sono previsti incentivi derivanti dall'applicazione dell'Art. 208 del Codice della Strada per € 5.000,00;

Considerato che le somme non utilizzate o non attribuite a seguito dell'erogazione del fondo del salario accessorio 2018 sono pari ad € 13.875,97 e integrano le risorse di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 in data 11/02/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2019;

Considerato che le somme stanziare negli appositi capitoli del suddetto bilancio di previsione sono entro i limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Rilevato che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio anche se stanziare tramite questo atto di determinazione e ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016;

Preso atto che le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2016 sono pari ad Euro 275.440,95 così suddivise:

- fondo del salario accessorio di parte stabile dell'anno 2016 pari ad € 219.415,95;
- risorse destinate all'incentivazione del personale di polizia locale dell'art. 208, comma 2bis Codice della Strada per l'anno 2016 pari ad € 5.000,00;
- indennità di posizione e di risultato negli enti privi di dirigenza per l'anno 2016 pari ad euro € 51.025,00;

Considerato che nell'anno 2019 sono stanziare, oltre a quanto previsto dalla presente determinazione, somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) pari ad € 51.025,00 e pertanto le risorse previste dalla presente determinazione rispettano quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Si propone:

1. Di costituire il fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente Determinazione che è parte integrante del presente atto;
2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
3. Di attestare che il finanziamento relativo alla corresponsione al personale dell'Indennità di comparto, delle progressioni storiche, dell'indennità ex VIII q.f. e dell'indennità di funzione del personale educativo per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli per pagamento degli oneri diretti al personale del Bilancio 2019/2021 per un importo complessivo di € 131.956,42;



4. Di impegnare la somma di € 127.765,60 al Cap. 2457/00 del Bilancio di Previsione dell'Ente per l'anno 2019 per far fronte al pagamento di tutto il salario accessorio previsto dall'Art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018;
5. Di dare atto che la somma di € 5.000,00, prevista per il pagamento degli incentivi di cui all'Art. 208 del C.d.S., verrà impegnata con successivo atto da parte del Responsabile dell'Area di Vigilanza.

La Responsabile del Servizio Personale  
Rosaria Piermarini

Dato atto di quanto sopra espresso dalla Responsabile del Servizio Personale e della propria competenza all'assunzione della presente determinazione in forza del Decreto Sindacale n. 76/13 del 31/10/2014;

### DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo.
2. Di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente Determinazione che è parte integrante del presente atto e così riassunto:

RISORSE STABILI	284.195,13
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	27.317,97
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	7.302,46
DECURTAZIONE CONSOLIDATA	-45.157,44
DECURTAZIONE PER ECCEDENZIA LIMITE	-8.936,10
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	264.722,02

3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
4. Di attestare che il finanziamento relativo alla corresponsione al personale dell'Indennità di comparto, delle progressioni storiche, dell'indennità ex VIII q. f. e dell'indennità di funzione del personale educativo per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli per il pagamento degli oneri diretti al personale del Bilancio 2019/2021 per un importo complessivo di € 131.956,42.
5. Di impegnare la somma di € 127.765,60 al Cap. 2457/00 del Bilancio di Previsione dell'Ente per l'anno 2019 per far fronte al pagamento di tutto il salario accessorio previsto dall'Art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018.
6. Di dare atto che per l'utilizzo delle suddette risorse si provvederà nel modo stabilito dal Contratto Decentrato Integrativo dell'Ente che verrà successivamente stipulato.



*Città di San Severino Marche*

7. Di dare atto che la somme di € 5.000,00, prevista per gli incentivi di cui all'Art. 208 del C.d.S., verrà impegnata con separato atto da parte del Responsabile dell'Area Vigilanza.



Visti i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica del responsabile dell'Area: Favorevole

San Severino Marche, li 01-04-2019

Il Responsabile dell'Area  
f.to Tapanelli Pietro

Parere di regolarità contabile del responsabile Area Finanziaria: Favorevole

San Severino Marche, li 01-04-2019

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
f.to PIERETTI CRISTINA

---

Viene assunto l'atto ai sensi dell'art. 183, comma 9 del T.U.E.L.

San Severino Marche, li 01-04-2019

Il Responsabile dell'Area  
f.to Tapanelli Pietro

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

San Severino Marche, li 01-04-2019

Il Responsabile Area Finanziaria  
f.to PIERETTI CRISTINA

---

La suesposta determinazione è divenuta esecutiva e ne viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, Il Funzionario

---

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 18-05-19 al 01-06-19 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, 03-06-19

Il Funzionario  
f.to

---

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario