



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER L'ASSUNZIONE DI
N. 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA
A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI E PER ALTRE ESIGENZE
TEMPORANEE ED ECCEZIONALI - CAT. C - POS. ECON. C1**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione della determina n. 253 del 06/04/2017 di approvazione del presente avviso;
Visto il vigente regolamento del Corpo della Polizia Locale;
Visto il vigente CCNL;
Visto il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
Visto il D.lgs 198/2006 e la legge 215/2012, relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
Visto le ulteriori disposizioni di legge vigenti in materia;

RENDE NOTO

Art. 1

SELEZIONE PUBBLICA

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione di due istruttori di vigilanza a tempo determinato per esigenze stagionali e per altre esigenze temporanee ed eccezionali - cat. C - pos. econ. C1 ex CCNL del 31/3/1999 e del 31/07/2009, presso il Comune di San Severino Marche da destinare all'Area Vigilanza;

Le modalità di svolgimento della selezione sono disciplinati dal presente avviso.

La durata della singola assunzione è subordinata alle esigenze stagionali, è determinata all'atto della stipula del contratto ed è comunque fissata nel limite annuale di mesi 6, salvo proroga.

L'assunzione, pertanto, non verrà effettuata o verrà posticipata qualora la normativa, in generale, non la consenta o nello specifico l'Ente non rispetti i parametri richiesti.

Art. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

Retribuzione tabellare annuale lorda corrispondente alla categoria C1 giuridica e posizione economica C1 come da CCNL sottoscritto il 31/07/2009. Sono inoltre annessi: l'assegno per il nucleo familiare (se spettante) e la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento se previsti dalla legge o dal contratto collettivo.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

La durata del singolo contratto è soggetta alle limitazioni delle disponibilità di bilancio al momento dell'effettiva assunzione, compatibilmente comunque con le esigenze stagionali, temporanee o occasionali dell'amministrazione comunale.

Art. 3

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E. fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174 e all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
2. Età non inferiore agli anni 18 alla scadenza dell'avviso;
3. Godimento dei diritti politici;
4. Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.
6. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente. I candidati non devono trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/1999;
7. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
8. Possesso di uno dei seguenti titoli di studio con indicazione del voto: diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado (corso quinquennale);
9. Possesso della patente di guida:
 - a. di categoria B se conseguita anteriormente al 26.04.1988
 - b. se conseguita in data successiva al 26.04.1988: categoria B e categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg;
 - c. Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di P.M. per il quale occorra la patente di guida di cat. A o B.
10. possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 comma 2 della legge 65/86 (legge quadro sulla Polizia Municipale) e precisamente:
 - a. di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - b. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e di provenienza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica.
- Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento dell'assunzione; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 4

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata (a pena di esclusione), deve essere compilata secondo lo schema allegato al presente bando ed indirizzata al Comune di San Severino Marche, Ufficio Protocollo, Piazza del Popolo n. 45, 62027 San Severino Marche (MC) con il seguente oggetto: "SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI";

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti ad essa allegati devono essere presentati entro il seguente termine perentorio – **Scadenza: 21/04/2017**

in uno dei seguenti modi:

- tramite consegna diretta all'Ufficio del Protocollo del Comune di San Severino Marche (che ne rilascerà ricevuta) negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al sabato dalle ore 10.00 alle ore 13.00);
- a mezzo del servizio postale tramite Raccomandata A.R. . A tal fine farà fede la data di ricezione all'Ufficio Protocollo del Comune di San Severino Marche. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine del **21/04/2017**. L'inoltro a mezzo posta resta ad esclusivo rischio del mittente;
- tramite Posta Elettronica Certificata, in conformità e per quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R.n. 445/2000 e dall'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" dal D.P.C.M. 6 maggio 2009 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo: protocollo.comune.sanseverinomarche@pec.it . **Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.**

Non saranno in alcun modo prese in considerazione candidature presentate prima della pubblicazione del presente avviso né, ovviamente, quelle presentate o pervenute dopo la scadenza indicata al presente articolo.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione con i relativi allegati, o nell'oggetto della PEC, i candidati dovranno riportare la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 ISTRUTTORI DI VIGILANZA A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI".

Art. 5

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione il concorrente deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/200 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita (a pena di esclusione);
- 2) l'indirizzo email sul quale far pervenire eventuali comunicazioni ufficiali inerenti la procedura;
- 3) la residenza (a pena di esclusione);
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 5) di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- 6) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare (a pena di esclusione);
- 7) il titolo di studio posseduto (specificare: il tipo, l'anno di conseguimento, l'autorità rilasciante e la votazione riportata);
- 8) il Comune di iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- 9) l'immunità da condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o viceversa la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
- 10) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 11) di essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni previste per il posto;
- 12) gli eventuali titoli che diano diritto alle precedenza o preferenze di legge;
- 13) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
- 14) conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (solo per gli appartenenti all'Unione Europea);
- 15) di aver preso visione integrale dell'avviso e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni contenute nell'avviso stesso;
- 16) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni false e mendaci.

La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale, la cui mancanza comporta esclusione dalla selezione.

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, ai soli fini inerenti le procedure di selezione.

Art. 6

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione i concorrenti devono allegare, a pena di esclusione:

- 1) Un curriculum formativo e professionale (datato e firmato);
- 2) Dichiarazione sostitutiva dei titoli da valutare ai sensi del successivo art. 8;
- 3) Copia della patente di guida;

- 4) Copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione;
- 5) Eventuali documenti che comprovano il diritto alle precedenzae o preferenze di legge;

Art. 7

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

Le ammissioni sono disposte dall'Amministrazione Comunale.

La commissione, appositamente costituita, valuterà la prova selettiva.

Tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio dovranno presentarsi, nella sede, nei giorni e nelle ore che saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di San Severino Marche www.comune.sanseverinomarche.mc.it (Concorsi) e, se dovute, all'Albo Pretorio, muniti di valido documento di riconoscimento. Tale pubblicazione verrà effettuata con almeno tre giorni di preavviso.

L'Amministrazione non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai candidati, se non nel caso della chiamata per l'assunzione ai candidati che risultino vincitori della selezione pubblica. Si invitano, pertanto, i diretti interessati a **consultare periodicamente** la Sezione Concorsi del sito istituzionale del Comune di San Severino Marche www.comune.sanseverinomarche.mc.it dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso.

La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato comporta rinuncia alla partecipazione alla selezione o l'esclusione da parte della commissione giudicatrice.

Art. 8

VALUTAZIONE TITOLI

I titoli saranno valutati dopo lo svolgimento della prova selettiva (colloquio), per i soli candidati risultati idonei nella prova stessa.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi punti 15 ad essi riservati sono così ripartiti:

1° categoria Titoli di servizio	punti 10
2° categoria : Titoli di studio	punti 3
3° categoria: Titoli vari	punti 2

Valutazione dei titoli di servizio

In considerazione della peculiarità della figura professionale, determinata anche dalle previsioni legislative che la disciplinano, viene ammesso a valutazione, fino ad un massimo complessivo di 10 punti, esclusivamente il servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni come Operatore di Polizia Locale, nonché il servizio prestato in qualità di personale ricadente nelle previsioni dell'art. 12 commi 1° e 2° del Codice della Strada ed in quelle dell'art. 57 commi 1° e 2° del Codice di Procedura Penale.

I complessivi 10 punti disponibili per titoli di servizio sono **così attribuiti**: servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso Comuni o suoi Consorzi, Province, Regioni, Stato, Enti ed Aziende Pubbliche diverse, in posti di pari grado o superiori: **Per ogni anno di servizio: punti 2,0.**

I punteggi attribuibili debbono ritenersi frazionabili per mesi interi.

Nel caso di più servizi essi sono sommati a prescindere dalla loro durata.

I servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero di ore previsto per il tempo pieno.

I mesi di servizio, anche non continuativi, verranno calcolati considerando:

- come da calendario, i mesi interi, risultando irrilevante il numero dei giorni di cui ogni singolo mese è composto;
- in ragione di un mese, ogni 30 giorni la somma delle eventuali frazioni di mese, calcolate come da calendario;
- come mese intero, l'eventuale frazione di mese residua uguale o superiore a 16 giorni.

Valutazione dei titoli di studio

Tre punti sono attribuiti in relazione alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione come da prospetto che segue:

Titolo di studio conseguito con:

Punteggio 36/60, 60/100	Punti 0
Punteggio fino a 42/60, 70/100	Punti 0,9
Punteggio fino a 48/60, 80/100	Punti 1,8
Punteggio fino a 60/60, 100/100	Punti 2,7

Eventuali titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'ammissione saranno valutati fino all'importo massimo di punti 0,3.

Valutazione dei titoli vari

In questa categoria vengono valutati i corsi di perfezionamento su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, purché sia certificato il superamento, legalmente riconosciuto dagli organi competenti e della durata minima di 30 ore: punti 0,40 per ogni titolo.

L'idoneità in concorsi per esami per posti di ruolo in Pubbliche Amministrazioni purché di livello pari o superiore a quello del posto messo a concorso attinente alle mansioni del posto: punti 0,50 per ogni titolo.

Non verranno ammesse a valutazione idoneità in concorsi per le quali non sia espressamente specificato trattarsi di posti di ruolo (tempo indeterminato).

Art. 9

PROGRAMMA PER LA SELEZIONE

La prova selettiva (colloquio) verterà sui seguenti argomenti:

- Codice della strada e regolamento di esecuzione
- Testo unico di pubblica sicurezza
- Legislazione statale e regionale in materia di ordinamento della polizia locale
- Polizia edilizia, annonaria ed amministrativa
- Nozioni di diritto penale e procedura penale
- Nozioni di diritto amministrativo
- Ordinamento degli enti locali
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

Il luogo di svolgimento della prova verrà comunicato esclusivamente, così come le altre informazioni e/o variazioni, tramite il sito web istituzionale del Comune di San Severino Marche www.comune.sanseverinomarche.mc.it (Concorsi) in quanto dipendente dal numero delle domande presentate.

Il calendario della prova selettiva sarà comunicato successivamente, sempre tramite il sito web istituzionale del Comune di San Severino Marche www.comune.sanseverinomarche.mc.it (Concorsi), con un preavviso minimo di giorni 3.

La commissione elaborerà i criteri di valutazione del colloquio e, in caso di domande superiori a n. 50, la stessa potrà decidere di effettuare una prova preselettiva sugli stessi argomenti individuati per il colloquio.

Art. 10

GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento di una valutazione non inferiore a 21/30.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La commissione esaminatrice formerà un'unica graduatoria che verrà approvata con provvedimento dell'ufficio competente.

Il periodo di validità della graduatoria stessa è fissato dalle vigenti disposizioni normative.

Il Comune, prima di procedere alla stipulazione al contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, inviterà il vincitore a presentare la documentazione prescritta per l'accesso all'impiego.

In caso di parità di merito si applicheranno, in via analogica, i criteri di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, di seguito riportati:

«A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;*
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;*
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;*
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- 5) gli orfani di guerra;*
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
- 8) i feriti in combattimento;*
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;*
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;*
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;*
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;*
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;*
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.*

In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età, in applicazione dell'art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2 comma 9 della legge 18 giugno 1998, n. 191.

Art. 11

INIZIO E CONCLUSIONE DELLE PROVE SELETTIVE

Si considera termine iniziale del procedimento l'approvazione dell'elenco degli ammessi da parte del Responsabile di Area.

Termine conclusivo si considera il provvedimento del Responsabile di Area di approvazione della graduatoria di merito.

Il termine massimo per la conclusione del procedimento compreso tra i termini di cui ai precedenti commi è fissato in 180 giorni. Detto termine può essere aumentato con deliberazione motivata della Giunta Comunale.

Art. 12

PROROGA- REVOCA

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, per un periodo non superiore a trenta giorni non rinnovabili, il termine della scadenza e disporre la riapertura dello stesso.

La Giunta Municipale, per ragioni di pubblico interesse opportunamente motivate, può revocare, con proprio provvedimento, la procedura già avviata, prima dell'insediamento della Commissione Esaminatrice.

Art.13

PARI OPPORTUNITA'

Il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

Art.14

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di San Severino Marche-Ufficio Personale, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune interessato, titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Amministrativa avv. Pietro Tapanelli.

Per quanto non previsto espressamente nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge.
Ogni informazione sull'avviso può essere richiesta al Servizio Personale (tel. 0733 641296 o 641228)
– rosaria.piermarini@comune.sanseverinomarche.mc.it o
pietro.tapanelli@comune.sanseverinomarche.mc.it .
Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di San Severino Marche
www.comune.sanseverinomarche.mc.it (Concorsi).

Dalla Civica Residenza, 06/04/2017.

Il Responsabile dell' Area Amministrativa
(f.to avv. Pietro Tapanelli)