



Ufficio: PERSONALE
CIG:

COPIA DI

DETERMINAZIONE N. 785 DEL 02-11-2017

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO DEL DIPENDENTE ANGELONI GIANFRANCO CON DECORRENZA 15/02/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO l'art.101 del Regolamento organico del personale di questo Comune, così come modificato con deliberazione del Consiglio comunale n.12 del 16/03/1988, il quale prevede il collocamento a riposo d'ufficio del dipendente che abbia compiuto quaranta anni di servizio utile agli effetti della pensione;

VISTO il comma 10 dell'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito in legge dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, il quale prevede, per coloro che maturano i requisiti a decorrere dal 1° gennaio 2012, che l'accesso alla pensione anticipata, ad età inferiori a quelle previste per la pensione di vecchiaia, è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne; requisiti incrementati di un mese dal 2013 e di un ulteriore mese dal 2014;

VISTO il comma 12 dell'art.24 del citato D.L. n.201/2011, il quale prevede che tutti i requisiti anagrafici previsti dal medesimo decreto, nonché il requisito contributivo di cui al richiamato comma 10, sono adeguati alla speranza di vita ai sensi dell'art.12 del D.L. n.78/2010;

VISTO il Decreto Direttoriale 06/12/2011 del Ragioniere Generale dello Stato, applicativo della disciplina di adeguamento alla speranza di vita di cui al citato art.12 D.L. n.78/2010, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2013 i requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto a pensione sono incrementati di 3 mesi;

VISTO il Decreto Direttoriale 16/12/2014 del Ragioniere Generale dello Stato, applicativo della disciplina di adeguamento alla speranza di vita di cui al citato art.12 D.L. n.78/2010, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2016 i requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto a pensione sono ulteriormente incrementati di 4 mesi;

DATO ATTO che, per effetto della normativa appena richiamata, nel 2016 l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne;

VISTA la Circolare n.2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in cui si richiama il principio secondo cui il collocamento a



riposo d'ufficio può essere esercitato compatibilmente con la maturazione del diritto a pensione del lavoratore;

RILEVATO che il dipendente a tempo indeterminato Angeloni Gianfranco, nato a San Severino Marche il 02/01/1954, – Cat. giur. B1 - Cat. ec. B5 – maturerà 42 anni e 10 mesi di servizio utile a pensione il prossimo 14 febbraio 2018, come evidenziato nel seguente riepilogo:

DESCRIZIONE DEL SERVIZIO UTILE A PENSIONE	ANNI	MESI	GIORNI
Ricongiunzione art.2 L.29/79 (Decr. n.10092 del 11/7/11)	06	08	06
Servizio di ruolo dal 21/12/1981 al 14/02/2018	36	01	24
TOTALE	42	09	30
Corrispondente a	42	10	00

VISTI gli artt. 27-ter e 27-quater del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, così come integrato dall'accordo del 13 maggio 1996, dai quali risulta, tra l'altro, che il raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsto da norme di legge o di regolamento è causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con facoltà per l'amministrazione di risolvere il rapporto stesso senza preavviso e senza limiti temporali;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere, ai sensi del citato art.101 del R.O. del personale, alla risoluzione del rapporto di lavoro con il sig. Angeloni Gianfranco ed al conseguente collocamento a riposo dello stesso, individuando quale data di decorrenza il 15 febbraio 2018;

Dato atto della propria competenza all'assunzione della presente determinazione in forza del Decreto Sindacale n. 76/13 del 31/10/2014;

Per i su esposti titoli e motivazioni,

DETERMINA

- 1) Di considerare la premessa che precede come parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di collocare a riposo per limiti di servizio, con decorrenza dal 15 febbraio 2018 (ultimo giorno di servizio 14/02/2018), il dipendente a tempo indeterminato ANGELONI GIANFRANCO, nato a San Severino Marche il 02/01/1954, – Cat. giur. B1 - Cat. ec. B5 –, dando atto della maturazione in suo favore dei presupposti per il diritto al trattamento di quiescenza.
- 3) Di incaricare il Responsabile del Servizio Personale dell'adozione di tutti gli adempimenti inerenti e conseguenti l'adozione del presente provvedimento, con particolare riferimento all'invio all'INPS (gestione ex-Inpdap) della documentazione necessaria per la liquidazione della pensione e del TFS.



Città di San Severino Marche



Città di San Severino Marche

Visti i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica del responsabile dell'Area: Favorevole

San Severino Marche, li 02-11-2017

Il Responsabile dell'Area
f.to TAPANELLI PIETRO

Viene assunto l'atto ai sensi dell'art. 183, comma 9 del T.U.E.L.

San Severino Marche, li 02-11-2017

Il Responsabile dell'Area
f.to TAPANELLI PIETRO

La suesesa determinazione è divenuta esecutiva e ne viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, Il Funzionario

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 13-11-17 al 27-11-17 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, 28-11-17

Il Funzionario
f.to

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario