



**COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE N. 154 del 10-05-2018**

Oggetto:  
**L.R. N. 18/96 - PROROGA DI BORSE LAVORO A SCOPO SOCIO-ASSISTENZIALE E DI REINSERIMENTO LAVORATIVO - APPROVAZIONE PIANO DI INTERVENTI PERIODO 02 MAGGIO - 30 GIUGNO 2018.**

L'anno duemiladiciotto il giorno dieci del mese di maggio, alle ore 12:30, nella Residenza municipale, in seguito a convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale, nelle persone dei signori:

Piermattei Rosa	SINDACO	P
Bianconi Vanna	VICE-SINDACO	P
Antognozzi Tarcisio	ASSESSORE-CONSIGL.	P
Bianchi Sara Clorinda	ASSESSORE-CONSIGL.	P
Orlandani Jacopo	ASSESSORE-CONSIGL.	P
Paoloni Paolo	ASSESSORE-CONSIGL.	A

Assegnati n. 6. In carica n. 6. Assenti n. 1. Presenti n. 5.

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott. Tapanelli Pietro

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza la Sig.ra Piermattei Rosa, nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta comunale alla discussione sull'oggetto sopra indicato.



## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta n. 152/2018 predisposta dal Responsabile del Procedimento, che di seguito si riporta integralmente:

=====

Al Responsabile dell'Area Amministrativa  
SEDE

La Regione Marche con la D.G.R. n. 293 del 31/03/2016 ha approvato le nuove linee guida utili per la trasformazioni delle borse lavoro socio-assistenziali in tirocini di inclusione sociale – TIS - stabilendo anche i nuovi relativi criteri per l'accesso e la gestione delle stesse.

Stanti le appurate difficoltà incontrate nell'approntamento di tale nuovo strumento di inclusione sociale la Regione Marche con precedenti distinte comunicazioni aveva autorizzato la prosecuzione, unicamente per gli interventi già in atto, delle Borse Lavoro a scopo di reinserimento sociale previste dalla L.R. n. 18/1996 sino a tutto il 30/04/2018.

In attuazione di tale autorizzazione da parte della Regione Marche il Comune di San Severino Marche con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 01/02/2018 ha autorizzato n. 16 Borse Lavoro a scopo socio-assistenziale, attivate ai sensi della L.R. 18/96 per il periodo da 01/02/2018 al 30/04/2018.

In data 27/04/2018, in riferimento agli interventi di cui sopra è pervenuta ulteriore nota da parte del Servizio Politiche Sociali e Sport della Regione Marche, in accordo con il Servizio Formazione Lavoro, con la quale viene comunicata la possibilità, di proseguire fino al 30 giugno 2018 le borse lavoro socio-assistenziali attivate ai sensi della L.R. 18/96 per poi man mano trasformarle entro il termine di proroga che verrà comunicato dalla stessa Regione Marche.

Tutto ciò premesso, propone di sottoporre all'esame della Giunta Comunale la seguente proposta:

1. Di prorogare - preso atto della autorizzazione appositamente concessa dalla Regione Marche per la loro prosecuzione rispetto ai nuovi criteri stabiliti dalla D.G.R. n. 293/2016 in premessa richiamata - per i soggetti portatori di handicap indicati nella relazione/proposta dell'Assistente Sociale del Servizio UMEA ASUR AREA VASTA 3, conservata in atti e distintamente indicati nella precedente propria deliberazione n. 23 del 01/02/2018, **per il periodo dal 02 maggio al 30 giugno 2018** un progetto di inserimento sociale in ambiente di lavoro da effettuarsi attraverso BORSE LAVORO A SCOPO SOCIO-ASSISTENZIALE, ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 18/96, da espletarsi presso uffici e servizi pubblici, sia comunali che di altri enti.
2. Corrispondere ai soggetti inseriti nel progetto un contributo incentivante di frequenza, nella misura determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in premessa richiamata, dando atto che lo stesso verrà liquidato con apposito atto di liquidazione del competente Ufficio Servizi alla Persona.
3. Dare atto che l'intervento di cui al precedente punto n. 1 ha unicamente finalità assistenziali e di socializzazione del soggetto portatore di handicap mediante il suo affiancamento in



ambiente di lavoro, e che lo stesso non rientra nel campo di applicazione del D.P.C.M. del 1/2/1993 che ha, invece, come presupposto l'espletamento di tirocini lavorativi previa individuazione dei posti vacanti da ricoprire con appartenenti alle categorie di cui alla Legge 482/1968 e secondo le modalità stabilite dalla medesima Legge.

4. Dare atto che per le borse lavoro organizzate presso Ditte Private o altri Enti non appartenenti al Comune, verranno sottoscritte una convenzione nel testo allegato al presente atto e che ne forma parte integrante.
5. Provvedere alla copertura assicurativa contro i rischi di infortunio e responsabilità civile con l'I.N.A.I.L., così come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.
6. Dare atto che la spesa, riferita al periodo dal 02/05/2018 al 30/06/2018, presunta di € 3.908,00, comprensivi degli oneri INAIL per la copertura assicurativa dei soggetti, risulta disponibile al Capitolo 1874/02 "Interventi per persone diversamente abili", competenza 2018.
7. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa, l'adozione di tutti gli atti conseguenti e susseguenti.

Inoltre, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza;

#### PROPONE

- Di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Antonella Leonori

=====

Richiamato il provvedimento sindacale n. 76/13 del 31/10/2014, relativo al conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa;

Preso atto di quanto indicato nella relazione del Responsabile del Procedimento, si condivide quanto sopra espresso e si chiede alla Giunta di deliberare in merito.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

F.to Avv. Pietro Tapanelli

=====

Ritenuto che la stessa risponde ai fini di questa Amministrazione Comunale, che intende adottarla nel suo contenuto;



Visto che sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- parere favorevole sulla regolarità tecnica;
- parere favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

## DELIBERA

1. Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di prorogare - preso atto della autorizzazione appositamente concessa dalla Regione Marche per la loro prosecuzione rispetto ai nuovi criteri stabiliti dalla D.G.R. n. 293/2016 in premessa richiamata - per i soggetti portatori di handicap indicati nella relazione/proposta dell'Assistente Sociale del Servizio UMEA ASUR AREA VASTA 3, conservata in atti e distintamente indicati nella precedente propria deliberazione n. 23 del 01/02/2018, per il periodo dal 02 maggio al 30 giugno 2018 un progetto di inserimento sociale in ambiente di lavoro da effettuarsi attraverso BORSE LAVORO A SCOPO SOCIO-ASSISTENZIALE, ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 18/96, da espletarsi presso uffici e servizi pubblici, sia comunali che di altri enti.
3. Di corrispondere ai soggetti inseriti nel progetto un contributo incentivante di frequenza, nella misura determinata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in premessa richiamata, dando atto che lo stesso verrà liquidato con apposito atto di liquidazione del competente Ufficio Servizi alla Persona.
4. Di dare atto che l'intervento di cui al precedente punto n. 1 ha unicamente finalità assistenziali e di socializzazione del soggetto portatore di handicap mediante il suo affiancamento in ambiente di lavoro, e che lo stesso non rientra nel campo di applicazione del D.P.C.M. del 1/2/1993 che ha, invece, come presupposto l'espletamento di tirocini lavorativi previa individuazione dei posti vacanti da ricoprire con appartenenti alle categorie di cui alla Legge 482/1968 e secondo le modalità stabilite dalla medesima Legge.
5. Di dare atto che per le borse lavoro organizzate presso Ditte Private o altri Enti non appartenenti al Comune, verranno sottoscritte una convenzione nel testo allegato al presente atto e che ne forma parte integrante.
6. Provvedere alla copertura assicurativa contro i rischi di infortunio e responsabilità civile con l'I.N.A.I.L., così come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.
7. Di dare atto che la spesa, riferita al periodo dal 02/05/2018 al 30/06/2018, presunta di € 3.908,00, comprensivi degli oneri INAIL per la copertura assicurativa dei soggetti, risulta disponibile al Capitolo 1874/02 "Interventi per persone diversamente abili", competenza 2018.



8. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa, l'adozione di tutti gli atti conseguenti e susseguenti.

=====

Inoltre la Giunta Comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza;  
Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

**D E L I B E R A**

- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

=====



CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI "BORSA LAVORO" A SCOPO DI INSERIMENTO SOCIO-ASSISTENZIALE DI PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP PRESSO DITTE PRIVATE O ENTI PUBBLICI.

L'anno 2018 (duemiladiciotto) addì ..... del mese di ....., nella Civica Residenza in Piazza del Popolo, con la presente scrittura privata tra

il Comune di San Severino Marche (C.F. 001195580439) rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott. Pietro Tapanelli;

e

..... di ..... (c.f./p.i.....), rappresentata da .....

Premesso che:

- la legge regionale n 18/1996 all'art.17 disciplina l'attuazione di interventi volti all'integrazione lavorativa di persone con handicap mediante l'istituzione di borse di lavoro finalizzate sia al preinserimento lavorativo sia ad interventi terapeutici socio-assistenziali da attivarsi da parte di Comuni presso Enti Pubblici o soggetti privati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. .... del ..... stato approvato l'avvio di una borsa lavoro con valenza terapeutico e socio-assistenziale in favore del Sig. ...., in possesso della certificazione di cui alla Legge n. 104/1998, da inserirsi presso .....
- Richiamata la Legge n. 104/1998 per quanto riguarda espressamente l'inserimento sociale e l'integrazione di persone diversamente abili;
- Preso atto di quanto disposto con delibera Regionale n. 293/2016 e della deroga concessa dalla Regione Marche al 30 giugno 2017 di applicazione dei nuovi criteri dalla stessa introdotti e della possibilità di mantenere attive le borse lavoro con le vecchie modalità vigenti;

SI CONCORDA E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - La ....., di seguito denominata Ente Ospitante, si dichiara disponibile a consentire l'inserimento per il periodo da febbraio ad aprile 2018 presso le proprie strutture del soggetto diversamente abile Sig. ...., nato a San Severino Marche il ..... ed ivi residente in via ..... ai fini dell'espletamento di una "borsa lavoro" con valenza terapeutica e di reinserimento sociale mediante espletamento di attività di affiancamento lavorativo.

ART. 2 - Il soggetto titolare della borsa lavoro viene inserito dal soggetto ospitante con mansioni di affiancamento c/o servizio di .....

ART. 3 - L'Ente ospitante si dichiara disponibile, per tutto il periodo della borsa di lavoro:

- alla individuazione di idoneo ambito lavorativo in relazione alle potenzialità ed attitudini personali del soggetto e suo inserimento nello stesso;



- alla sensibilizzazione dell'ambiente di lavoro in genere e, più specificatamente dell'area lavorativa scelta per l'inserimento del soggetto diversamente abile;
- al suo addestramento professionale all'interno del posto di lavoro, attraverso la progressiva applicazione delle modalità operative ritenute più idonee per le fasi di lavoro dell'area prescelta;
- ad avere costanti rapporti con il Servizio sociale del Comune per la valutazione dell'andamento dell'intervento effettuato al fine di concordare eventuali variazioni che si dovessero rendere opportune.

ART. 4 - IL COMUNE, per il periodo di concessione della borsa di lavoro, si impegna a:

- provvedere all'assicurazione INAIL del soggetto inserito;
- corrispondere al soggetto inserito il compenso incentivante previsto per l'espletamento della borsa di lavoro, nella misura mensilmente stabilita con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16/01/2015 in base al calendario di presenza come sopra specificato;
- offrire, tramite il proprio personale competente in materia, di concerto con gli operatori territoriali della A.S.U.R. Z.T. 10 operanti nel settore dell'handicap, ogni indirizzo o supporto necessario alla buona riuscita dell'inserimento.

ART. 5 - Stabilire che la presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso e che le conseguenti spese sono a carico del Comune di San Severino Marche.

Letto, approvato e sottoscritto.

San Severino Marche, lì .....

p. IL SOGGETTO OSPITANTE

SAN SEVERINO MARCHE

p. IL COMUNE DI



Pareri sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

Parere di REGOLARITA' TECNICA: si esprime parere **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio  
F.to Tapanelli Pietro

Parere di REGOLARITA' CONTABILE: si esprime parere **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio  
F.to PIERETTI CRISTINA

---

Letto confermato e sottoscritto

**Il Presidente**  
**F.to Piermattei Rosa**

**Il Segretario Generale**  
**F.to Tapanelli Pietro**

---

Prot. N. 16365

li 04-06-18

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, con contemporanea comunicazione, in elenco, ai Capigruppo Consiliari.

Il Funzionario  
F.to Tapanelli Pietro

---

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario  
Tapanelli Pietro

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 04-06-18 al 18-06-18 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, \_\_\_\_\_

Il Funzionario  
F.to

---

La presente deliberazione, non sottoposta a controllo, è divenuta esecutiva per decorrenza del periodo di pubblicazione per 10 giorni ai sensi dell'art. 134 -comma 3- del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Li, \_\_\_\_\_

Il Funzionario  
F.to