



Ufficio: PERSONALE
CIG:

COPIA DI

DETERMINAZIONE N. 490 DEL 01-06-2018

Oggetto: **ATTUAZIONE ISTITUTI A CONTENUTO ECONOMICO E NORMATIVO
PREVISTI DAL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la Relazione dell'Istruttore del Servizio Personale che si riporta integralmente:

RELAZIONE

Premesso quanto segue:

- che, in data 21 maggio 2018, l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, per il triennio 2016 - 2018;
- che lo stipendio tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dal C.C.N.L. 2008/2009, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella TABELLA "A" allegata al C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, di seguito estesa con le decorrenze ivi previste:

TABELLA "A"			
INCREMENTI MENSILI DELLO STIPENDIO TABELLARE			
CATEGORIA	DAL 01.01.2016	RIDETERMINATO DAL 01.01.2017	RIDETERMINATO DAL 01.03.2018
D6	10,40	31,40	90,30
D5	9,70	29,40	84,50
D4	9,30	28,10	80,90
D3	8,90	26,90	77,60
D2	8,10	24,60	70,80
D1	7,70	23,40	67,50
C5	8,00	24,30	69,80
C4	7,70	23,40	67,30
C3	7,50	22,70	65,30
C2	7,30	22,10	63,50
C1	7,10	21,50	62,00
B7	7,30	22,00	63,40
B6	7,00	21,20	61,00



B5	6,90	20,80	60,00
B4	6,80	20,50	59,00
B3	6,70	20,20	58,10
B2	6,40	19,40	55,90
B1	6,30	19,10	55,00
A5	6,40	19,40	55,90
A4	6,30	19,00	54,80
A3	6,20	18,70	53,80
A2	6,00	18,30	52,70
A1	6,00	18,10	52,00

– che, a seguito dell’applicazione degli incrementi stipendiali così come indicati nella TABELLA “A” suestesa, gli importi annuali dello stipendio tabellare iniziale e di sviluppo del sistema di classificazione, sono rideterminati a regime secondo le indicazioni della seguente TABELLA “B”, con le decorrenze ivi previste:

TABELLA “B”			
NUOVO STIPENDIO TABELLARE			
CATEGORIA	DAL 1° GENNAIO 2016	DAL 1° GENNAIO 2017	DAL 1° MARZO 2018
D6	28.467,52	28.719,52	29.426,32
D5	26.627,26	26.863,66	27.524,86
D4	25.489,36	25.714,96	26.348,56
D3	24.444,94	24.660,94	25.269,34
D2	22.301,09	22.499,09	23.053,49
D1	21.259,11	21.447,51	21.976,71
C5	21.997,32	22.192,92	22.738,92
C4	21.212,51	21.400,91	21.927,71
C3	20.562,62	20.745,02	21.256,22
C2	20.005,46	20.183,06	20.679,86
C1	19.539,35	19.712,15	20.198,15
B7	19.966,00	20.142,40	20.639,20
B6	19.227,58	19.397,98	19.875,58
B5	18.891,59	19.058,39	19.528,79
B4	18.578,21	18.742,61	19.204,61
B3	18.310,32	18.472,32	18.927,12
B2	17.608,41	17.764,41	18.202,41
B1	17.320,31	17.473,91	17.904,71
A5	17.616,45	17.772,45	18.210,45
A4	17.259,66	17.412,06	17.841,66
A3	16.958,76	17.108,76	17.529,96
A2	16.605,95	16.753,55	17.166,35
A1	16.386,57	16.531,77	16.938,57

- che a decorrere dal 01.04.2018, l’indennità di vacanza contrattuale riconosciuta dall’anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare,



come indicata nella tabella "C" che segue, nella quale è altresì prevista una ulteriore posizione, in corrispondenza delle categorie A – B – C e D, a cui si accede mediante progressione economica;

TABELLA "C"
CONGLOBAMENTO DELL'IVC NELLO STIPENDIO TABELLARE

CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 01.03.2018	IVC DAL 01.07.2010	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 01.04.2018
D7	--	--	31.138,84
D6	29.426,32	212,52	29.638,84
D5	27.524,86	198,84	27.723,70
D4	26.348,56	190,32	26.538,88
D3	25.269,34	182,52	25.451,86
D2	23.053,49	166,56	23.220,05
D1	21.976,71	158,76	22.135,47
C6	--	--	23.543,20
C5	22.738,92	164,28	22.903,20
C4	21.927,71	158,40	22.086,11
C3	21.256,22	153,60	21.409,82
C2	20.679,86	149,40	20.829,26
C1	20.198,15	145,92	20.344,07
B8	--	--	21.248,24
B7	20.639,20	149,04	20.788,24
B6	19.875,58	143,52	20.019,10
B5	19.528,79	141,12	19.669,91
B4	19.204,61	138,72	19.343,33
B3	18.927,12	136,68	19.063,80
B2	18.202,41	131,52	18.333,93
B1	17.904,71	129,36	18.034,07
A6	--	--	18.661,97
A5	18.210,45	131,52	18.341,97
A4	17.841,66	128,88	17.970,54
A3	17.529,96	126,60	17.656,56
A2	17.166,35	123,96	17.290,31
A1	16.938,57	122,40	17.060,97

- che è stato altresì riconosciuto un elemento perequativo da corrispondere per dieci mensilità per il periodo dal 01/03/2018 al 31/12/2018 con le modalità indicate nell'Art. 66 del CCNL come indicato nella tabella "D" riportata di seguito;

TABELLA "D"
ELEMENTO PEREQUATIVO

D6	2,00
----	------



D5	2,00
D4	6,00
D3	9,00
D2	16,00
D1	19,00
C5	17,00
C4	18,00
C3	20,00
C2	22,00
C1	23,00
B7	22,00
B6	23,00
B5	23,00
B4	24,00
B3	24,00
B2	26,00
B1	27,00
A5	26,00
A4	27,00
A3	28,00
A2	29,00
A1	29,00

Ritenuto di dover dare attuazione presso questo Ente, agli istituti a contenuto economico e normativo previsti dal C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018;

Considerato che, in conseguenza, ai dipendenti di questo Ente devono essere corrisposti i compensi arretrati per gli anni 2016, 2017 e 2018, fino al mese di maggio compreso, relativi all'applicazione del suddetto C.C.N.L. negli importi indicati nel prospetto unito alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

– che la complessiva spesa di € 60.703,57, oltre agli oneri riflessi a carico del Comune come per legge, scaturente dagli incrementi contrattuali di cui si tratta, trova imputazione al Bilancio comunale di previsione per l'esercizio finanziario 2018;

Si propone quanto segue:

- 1) Di dare attuazione presso questo Ente, agli istituti a contenuto economico e normativo previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018, per il triennio economico 2016/2018.
- 2) Di corrispondere al Personale dipendente di questo Comune, le somme arretrate relative agli incrementi economici previsti nelle Tabelle "A" e "D" unite al C.C.N.L. del 21/05/2018, negli importi così come determinati nel prospetto allegato alla presente determinazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale.



3) Di dare atto che la complessiva spesa di € 60.703,57, necessaria per il pagamento ai dipendenti degli incrementi economici detti per il periodo dal 01/01/2016 al 31/05/2018, trova imputazione al Bilancio comunale di previsione 2018 ai capitoli utilizzati per il pagamento delle competenze stipendiali per ogni servizio dell'Ente.

4) Di dare atto che a decorrere dal mese di giugno 2018 si provvederà all'elaborazione del cedolino paga di ciascun dipendente, tenendo conto del nuovo trattamento economico previsto dal C.C.N.L. del 21/05/2018.

L'Istruttore del Servizio Personale
Rosaria Piermarini

Dato atto di quanto sopra espresso dal Responsabile del Procedimento;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;

Dato atto della propria competenza all'assunzione della presente determinazione, in forza del Decreto Sindacale n. 76/13 del 31/10/2014;

D E T E R M I N A

1) Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

1) Di dare attuazione presso questo Ente, agli istituti a contenuto economico e normativo previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018, per il triennio economico 2016/2018.

2) Di corrispondere al Personale dipendente di questo Comune, le somme arretrate relative agli incrementi economici previsti nelle Tabelle "A" e "D" unite al C.C.N.L. del 21/05/2018, negli importi così come determinati nel prospetto allegato alla presente determinazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

3) Di dare atto che la complessiva spesa di € 60.703,57, necessaria per il pagamento ai dipendenti degli incrementi economici detti per il periodo dal 01/01/2016 al 31/05/2018, trova imputazione al Bilancio comunale di previsione 2018 ai capitoli utilizzati per il pagamento delle competenze stipendiali per ogni servizio dell'Ente.

4) Di dare atto che a decorrere dal mese di giugno 2018 si provvederà all'elaborazione del cedolino paga di ciascun dipendente, tenendo conto del nuovo trattamento economico previsto dal C.C.N.L. del 21/05/2018.



Visti i seguenti pareri resi ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica del responsabile dell'Area: Favorevole

San Severino Marche, li 01-06-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Parere di regolarità contabile del responsabile Area Finanziaria: Favorevole

San Severino Marche, li 01-06-2018

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

Viene assunto l'atto ai sensi dell'art. 183, comma 9 del T.U.E.L.

San Severino Marche, li 01-06-2018

Il Responsabile dell'Area
f.to Tapanelli Pietro

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

San Severino Marche, li 01-06-2018

Il Responsabile Area Finanziaria
f.to PIERETTI CRISTINA

La suesposta determinazione è divenuta esecutiva e ne viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

Li, Il Funzionario

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 04-07-18 al 18-07-18 e che nessun reclamo è stato presentato contro la medesima.

Li, 19-07-18

Il Funzionario
f.to

Per copia conforme all'originale, li

Il Funzionario